



总第 083 期

2026 年第 4 期

主编：周晚平

编辑：谢伟杰、卢何凤、
王 琴、陈 茜

2026.07

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话：0769-86022222

传真：0769-86023333

网址：www.fuhua-cn.com

聚焦 OKR 目标

聚才强品 深耕市场





UE Electronic

Since 1989

愿景：

以电源低碳创新为引领，成为广受赞誉的百年企业

使命：

以专业的技术为全球客户提供更有竞争力的电源解决方案

核心价值观：

诚信本分 责任担当

质量为本 高效协同

客户价值 创新驱动

乐享工作 共创共赢

经营理念：

以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展

发展理念：

创新、协同、绿色、开放、共享

座右铭：

立志 勤学 改过 责善

公司简介

Company profile

精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m²,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



目 录



>>时代新篇：展拓新程，聚力前行

- 缤纷度六一 童趣绘美好——2026年六一儿童节活动 ----- 06

>>UE学堂：以学赋能，行稳致远

- 赢在学习·胜在改变——UE学堂近期活动回顾（2026年5月-7月） ----- 08

>>UE家园：温情相伴，共筑美好

- 篮动UE 聚力同行—— 2026年篮球比赛 ----- 14
- 激情绽放 “羽”你同行—— 2026年羽毛球比赛 ----- 16

>>一线风采：匠心筑梦，实干担当

- 以赛砺能 笃行匠心——2026年插件比赛 ----- 18
- 精益生产系列报道 ----- 21

>>企业文化生活：创新驱动，行向未来

- 第二季度团建风采 ----- 23
- 王阳明心学——书徐汝佩卷 ----- 25
- 7月-8月文娱活动预告 ----- 27



五月繁花落幕，六月童趣登场，层层叠叠的夏日温柔，恰似软糯奶油，充盈着孩童的美好时光。为传递公司对员工子女的暖心关怀，营造温暖融洽的企业文化氛围，丰富孩子们的六一节日体验，值此儿童节来临之际，公司开展“童趣绘六一 欢乐满童年”主题活动，邀请员工子女共赴缤纷童梦之约。

活动当天，现场童趣盎然、氛围浓厚。孩子们满怀欢喜如约而至，有序参与笑脸签到环节，将一张张可爱的笑脸贴纸贴满签到墙，点点童真汇聚成温暖治愈的画卷。随后，孩子们纷纷在主题背景墙拍照打卡，定格烂漫纯真的童年瞬间。现场同时也精心准备了甜品、酸奶、水果和节日礼品，并设置趣味十足的奶油胶风扇DIY手工体验，为孩子们打造沉浸式的六一欢乐盛宴。





童心无界，创意无限。在大家备受期待的奶油胶风扇DIY环节，工作人员细致讲解制作步骤与装饰技巧，分发风扇底座、奶油胶、卡通配饰等各类材料。孩子们随即投入创作，尽情释放天马行空的想象力，随心涂抹软糯的奶油胶，搭配各式萌趣配饰，一双双稚嫩灵巧的小手专注雕琢、精心装饰，专注的模样格外动人。在童真创意的加持下，简约的空白风扇焕然一新，变得缤纷别致、独一无二，每一件作品都承载着专属童真与创意。现场欢声笑语不断，专注创作的身影与清脆嬉笑声相融，勾勒出温馨热闹的节日图景。

此次活动，不仅让孩子们沉浸式感受手工创作的乐趣，在动手实践中锻炼创造力与专注力，更通过细致入微的活动设计彰显了公司的人文关怀，为孩子们的节日记忆增添了别样的温暖与乐趣。在这美好的节日里，愿每一位孩子都能怀揣热爱与美好，向阳生长、逐光前行，在童真岁月里自在烂漫、健康快乐成长！

“赢在学习 胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂

赢在学习 胜在改变



UE 学堂近期活动回顾（2026年5月-7月）

2026年5月至7月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工迎接挑战，达成更高的绩效。这三个月里，公司提供了丰富多样的培训项目，旨在全面提升公司的人才质量。未来，UE学堂将持续创新，推出更多贴合员工需求与公司战略的培训项目，引领员工与组织共赴更高目标，共创辉煌未来。



项目一：储备干部培养

2026年，公司迎来一批应届毕业生，为团队注入新鲜血液。为帮助他们快速融入并发挥潜能，公司制定了完善的培养计划。每位储干都配备资深工程师或专家作为导师，量身打造学习计划，在导师的一对一悉心指导下，逐步掌握关键工作技能。UE学堂作为培养平台，每月组织培养进度跟进，不仅关注他们的工作表现，更悉心倾听生活中的困扰，致力于打造一个支持他们全方位成长的温馨环境。我们坚信，这批新生力量的加入将极大地丰富公司的人才梯队建设，他们将成为公司未来的管理及技术骨干，随着他们的成长和贡献，UE将建立起一支强大的后备人才队伍，为公司的持续发展提供源源不断的动力。

★ 项目二：首期《打造卓越绩效管理》线上学习项目

4月至6月，公司首期彼得德鲁克《打造卓越绩效管理》线上学习项目有序开展，13位管理干部积极的参与其中，完成为期三个月的系统化绩效管理能力提升学习。

本次课程紧扣“用绩效驱动人才成长，用指标检验企业人效”核心主线，学习讲师精讲视频、配合自测习题，从绩效管理基础、绩效目标设定、执行沟通、评估激励、反馈辅导、面谈技巧、组织落地、数字化实践八大模块完整拆解绩效管理全流程，层层拆解企业绩效管理落地全路径，帮助管理者打通绩效从定目标、抓执行、做评估到落地激励的完整闭环。

课程结业交流会上，各位管理干部结合配套学习PPT分享学习心得与落地思路，参训学员纷纷表示，系统化学习补齐了过往绩效管理的方法短板，掌握了可直接复用的实操工具。

未来，全体管理干部将坚持以学促行、知行合一，把本次学到的绩效体系搭建、沟通辅导、激励落地、数字化迭代等方法运用到日常团队管理中，通过标准化绩效管理激活人才成长潜力，持续提升组织整体人效，为公司高质量发展筑牢管理根基。



第一期 打造卓越的绩效管理 (2026/03/31-06/09)											
姓名	课程时长	学习时长	学习进度	考试1	考试2	考试3	考试4	考试5	考试6	考试7	考试8
杨玉梅	8:31:00	19:08:36	达标	100	100	100	100	100	100	100	100
曹福平	8:31:00	17:14:11	达标	100	100	100	100	100	100	100	100
黄建宏	8:31:00	17:10:09	达标	100	100	90	100	100	100	100	100
李和平	8:31:00	17:03:48	达标	100	100	100	100	100	100	100	70
唐伟杰	8:31:00	11:51:03	达标	100	100	100	100	100	100	100	100
刘永华	8:31:00	11:51:11	达标	100	100	100	100	100	100	100	100
王露峰	8:31:00	11:47:45	达标	100	100	100	100	100	100	90	100
王耀峰	8:31:00	11:11:02	达标	100	100	90	100	90	100	100	90
傅宇华	8:31:00	14:26:23	达标	100	80	100	100	100	100	100	100
范志斌	8:31:00	11:51:33	达标	100	100	90	100	100	100	100	100
王威	8:31:00	11:18:11	达标	100	100	100	100	100	100	100	100
刘鑫光	8:31:00	11:49:49	达标	100	100	90	100	100	100	100	100
李光欣	8:31:00	11:33:47	达标	90	100	100	100	100	100	100	100

东莞市石龙富华电子有限公司
2026/06/09



项目三：UE学堂第二季度读书会

本季度，公司积极开展“质量为本，高效协同”为主题的读书会活动，研发中心、营销中心、运营中心、供应链中心、财务中心等多个部门在各部门推广大使的筹备组织下，成功举办了部门读书会，营造出浓厚的学习氛围。

从各部门读书会中涌现出的优秀分享者，在公司管理层读书会上进行了精彩的分享，分别是人力资源中心谢伟杰分享《打造卓越的绩效管理》，研发中心叶锦华分享《心》，供应链中心范平生、德珀分公司陈昶均分享了《团队协作的五大障碍》，营销中心向阿虎分享《赋能：打造应对不确定性的敏捷团队》，资讯部叶灿镠分享《非暴力沟通》，副董事长室蔡瑜平分享《蛤蟆先生去看心理医生》，财务中心何文杰分享《用事实说话》、品保中心曾英分享《原则》。

为感谢大家的积极参与和贡献，UE学堂为每位分享者准备了精美礼品，以表感谢。读书分享活动，为公司管理层搭建了知识交流平台，成为推动公司持续创新与发展的动力。





项目四：赋能管理层专题培训

为持续落地公司人才发展战略，夯实管理层综合能力，助力公司高质量的经营发展，公司特邀台湾资深实战管理顾问刘大文老师，为全体管理层专项进阶培训，持续推动公司管理团队思维迭代、能力升级、执行提效。

本次五月、六月专项培训面向公司主管级及以上全体管理人员开展授课，涵盖《经营视角下的降本增效》《五大战略模型解析》《教练技术与部署培育》《从战略到执行的关键价值链》四大精品内容，课程体系层层递进、紧贴企业经营实战，兼顾经营管控、战略布局、人才培育与落地执行，全方位补齐管理层能力短板。

为最大化培训成效，打通长效学习通道，全部培训课程已同步上架UE线上学习平台。主管级及以上参训人员可随时线上回看、巩固所学内容，打破时空学习限制，形成“线下集中参训+线上常态化复盘”的学习闭环，真正实现学深悟透、常学常新。

未来，全体管理人员将持续秉承“赢在学习，胜在改变”的核心宗旨，活用线上学习资源，深耕管理能力提升，切实将培训所学转化为降本增效、战略落地、团队赋能的实际工作成效。公司也将持续依托常态化培训体系，锻造高素质管理队伍，为企业高质量稳健发展注入持久强劲的内生动力。



第四季度主题：乐享工作，共创共赢

第二期樊登听书 统计周期：2026.1.4-7.4			
累计阅读积分榜			
排名	姓名	阅读积分	
	林清水&陶义	261 分	
	朱武雄&蒋俊平	160 分	
	宁留颖&朱剑锋	105 分	
4	吉维炜 & 孙育勇	103	
5	卢何凤 & 袁世贵	86	
6	张秋燕 & 张桂海	76	
7	黄华红 & 何衬第	60	
8	黄刚 & 刘成军	49	
9	凌彬 & 陈昶均	43	
10	邓绍君 & 张洪清	21	



夏日微风正好，运动正当其时！为丰富公司文体生活，舒缓员工工作压力，增进各部门之间的沟通联动，凝聚团队向心力，2026年夏季篮球赛如约启幕。本次赛事从5月25日正式开赛，持续激战至6月初，一场属于UE人的夏日篮球盛宴，在球场之上火热上演。

篮球为媒，聚力凝心。当哨声响起，赛场即刻升温，各参赛队员迅速进入竞技状态，运球突破、精准传球、抢断防守、起跳投篮，整套动作行云流水、干脆利落。赛场上，有人极速进攻，沉稳冲破防线；有人默契配合，稳稳守住阵营；有人全力抢板，坚守团队比分，以顽强的毅力追逐翻盘可能。每一次奔跑跳跃，都是对热爱的坚守；每一次腾空起跳，藏着心中滚烫热爱；每一次攻防轮转，诠释迎难而上的赛场信念，绘就盛夏独有的热血风景。赛场之下，助威呐喊声此起彼伏，热烈浓厚的氛围贯穿全程，生动展现了UE团队团结向上、奋勇争先的良好精神风貌。



数轮鏖战过后，终场哨响，赛事三甲尘埃落定：运营联队以80:55的出色战绩登顶夺冠，研发队则稳打稳扎斩获亚军席位，UE阳光力量队奋力拼搏，荣获季军荣誉。每一支队伍，都用汗水与坚守，交出了属于自己的完美答卷。



赛场有终章，热血无落幕。本次篮球赛，不止是一场竞技赛事，更是一次团队凝聚力的淬炼与升华。赛场上，队员们奋勇争先、全力以赴，尽显竞技风采；赛场下，大家友好互动、握手致意，诠释了“友谊第一、比赛第二”的体育精神。未来，相信大家也将把赛场上同心协作、坚持不懈的拼搏精神，延续到工作岗位中，聚力同行、笃行奋进！今夏赛事暂告一段落，热血之路仍在延伸，下半年篮球赛事将精彩接续，让我们积蓄能量、再战球场，续写更多属于UE人的热血篇章！





为丰富员工业余文体生活，搭建员工交流互动平台，进一步凝聚团队向心力，塑造积极奋进、团结协作的企业氛围，6月26日，公司羽毛球趣味竞技赛正式火热开赛。

本次赛事设置男子单打、女子单打、男女双打三大竞赛项目。比赛全程氛围热烈、秩序井然，参赛选手们秉承“友谊第一、比赛第二”的竞技宗旨，在赛场上全力以赴、奋勇争先，充分展现了公司员工昂扬向上的精神风貌。

本次比赛单打、双打赛场各有亮点、精彩纷呈。单打赛场上，男选手身姿矫健、步伐灵动，凭借精准预判、迅猛扣杀和稳健防守尽显运动热血与力量；女选手巾帼不让须眉，以细腻球技、灵活走位从容应战，行云流水的攻防动作打出多轮精彩回合，收获现场阵阵欢呼。双打赛场更是尽显团队风采，参赛搭档配合默契、攻守有度，精准衔接补位、灵活调整战术，完美诠释团结拼搏的协作精神。整场赛事中，羽毛球凌空穿梭、起落不停，清脆击球声与热烈喝彩声交织回荡，参赛全员奋勇争先、全力比拼，充分展现出昂扬进取的竞技风采。



经过多轮紧张激烈的角逐比拼，本次羽毛球赛事圆满落下帷幕，各奖项归属尘埃落定。其中，仓储部邓行、列慧珊斩获对应项目冠军；资讯部梁俊伟、供应链中心胡秋香等优秀选手脱颖而出，分别拿下赛事亚军、季军荣誉。

本次羽毛球赛既是球技切磋的赛场，也是凝心聚力的平台，有效帮助员工舒缓工作压力、强健体魄、增进交流。参赛员工展现出的拼搏进取、团结协作的优良作风，进一步提振了团队士气。后续公司将持续丰富文体活动、厚植积极向上的企业文化，让全体员工以更饱满的状态立足岗位、聚力奋进，助力公司稳步发展。

男单：第一名 邓行、第二名 梁俊伟、第三名 张阳

女单：第一名 列慧珊、第二名 胡秋香、第三名 陈玉翠

混双：第一名 邓行、陈玉翠、第二名 张阳、张雨蝶、第三名 梁俊伟、胡秋香



精益生产篇



追求精益制造，改善永无止境

精益生产系列报道

公司要实现“以电源低碳创新为引领，成为广受赞誉的百年企业”的远大愿景，离不开精益生产的坚实支撑，更离不开以质量为核心的文化铸魂。精益绝非单纯的生产方式，更是深植于企业发展血脉的经营哲学，是贯穿全员、全流程的价值追求，更是以质量立身、以精益致远，驱动企业从优秀迈向卓越、实现基业长青的核心文化基因。秉持精益求精、品质至上的精益质量文化，方能让企业在市场竞争中行稳致远，在长期发展中积蓄不竭动力。

精益质量文化的核心，在于激活“人”的主观能动性与创造潜能。在公司的精益生产实践中，不断涌现出优秀改善人物与团队。他们以质量为先、以改善为要，勇当先锋、争做表率，是精益生产与质量提升的中流砥柱，引领全体伙伴在持续改善的道路上奋勇前行。

让我们一同聚焦这些优秀的改善团队与个人，探寻他们在精益之路上深耕质量、笃行实干的探索足迹，聆听他们践行精益、坚守品质的心得感悟。相信这些鲜活的改善事迹、深刻的实践经验，将进一步传递精益质量文化的强大力量，为更多伙伴投身改善、严守质量、践行精益提供启发与借鉴，凝聚起全员共建精益质量文化、共筑发展根基、共推公司高质量发展的强大合力！

以赛砺能 笃行匠心

2026年插件比赛

为夯实一线人才队伍建设，锤炼员工实操技能，营造勤学苦练、争先创优的岗位氛围，2026年5月25日午间，公司7F车间顺利举办生产部插件技能大赛。本次大赛秉持速度精度兼顾、规范效率并重的原则，以限时PCB板插件实操为考核内容，从操作规范性、产品合格率、作业仪容等多维度进行综合考评，全方位检验一线员工岗位实操功底。

比赛现场秩序井然、氛围浓厚。全体参赛选手严格遵守作业规范，穿戴好防静电作业装备，在计时开始后迅速投入比拼。大家动作娴熟流畅、操作沉稳精准，凭借扎实的实操经验和过硬的专业能力高效完成插件工序，充分展现了一线员工精益求精的工匠精神与扎实的岗位素养。

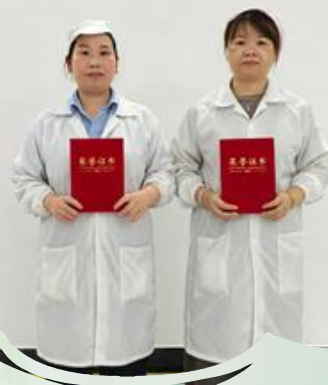


经过紧张激烈的层层角逐，赛事圆满收官。其中，制造二部7F-2的蒋辉艳凭借优异表现斩获冠军，梁春艳、曾广娣等五名选手凭借出色的实操能力，分获赛事二、三等奖。

本次技能大赛以赛促学、以赛促练，为员工搭建了技能切磋、风采展示的平台，有效激发了员工精进技艺、岗位成才的积极性，进一步夯实了生产岗位技能基础，为企业高质量发展筑牢人才与技术根基。



一等奖：
 制造二部7F-2 蒋辉艳



二等奖：
 7F-2 梁春艳、7F-1 曾广娣



三等奖：
 5F-5(B) 欧富洪、7F-1 陈佳怡、7F-1 李燕



优化流程，提升价值

——梁俊伟——

精益人物
资讯部 系统管理员



改善事迹

提出《旧ERP服务器优化改善提案》、《云服务费用优化改善提案》等一系列改善，节约了成本，提升了效率。

在《旧ERP服务器优化改善提案》中，针对公司两台旧U8服务器资源浪费、有损坏风险且能耗高的问题，通过采用 VMware 虚拟化部署结合物理 Ukey 网络共享，备份数据后迁移系统至虚拟机，并进行功能与稳定性测试。达成降低机房能耗，年节约电费，且零硬件新增成本，实现能耗优化与业务保障双赢的效果。

在《云服务费用优化改善提案》中，面对富华官网等四大核心业务平台每年超1万元的阿里云服务续费支出，通过对接阿里云官方了解优惠政策，筛选并与合规第三方代理商洽谈合作，达成10%专属优惠直接抵扣续费成本，每年节省费用，持续降低运营成本的效果。

改善感悟

通过本次精益生产专项工作，我对数字化岗位的精益管控有了更深的认知。以往大家只认为精益是生产现场的改善，殊不知信息化环节也存在大量资源浪费。

本次我的主要工作成果是梳理并关停闲置冗余服务器，减少设备空载耗电；同时多方对接筛选，选定优惠合作方优化云服务器采购合作方案，大幅降低云服务使用费用。

这次工作让我深刻意识到，精益无处不在，降本增效不分岗位。信息化岗位同样可以深挖浪费、做好节流。今后我会持续排查机房设备能耗与信息化采购成本，坚持持续改善，深挖各类可优化环节，落实精细化管理，为公司做好数字化板块降本增效工作。



小改善，大收益

——朱武雄——

精益人物
制造二部 生产主任



主要事迹

提出《UE05L工序优化提案改善》、《UE18LC6产能提升至1420pcsH改善》、《插脚胶壳类定损下降提案改善》等一系列的改善，提高效率，降低了成本。

在《UE05L工序优化提案改善》中，针对原电性测试与PCB板清洁及分板岗位共需2人、UPPH为26.56的情况，通过将测试与分板工序合并，减少至1人，有效节约人力、降低成本。

在《UE18LC6产能提升至1420pcsH改善》中，针对产能问题，通过将作业动作简单化，提升产能，每月产量增超1万台，既节省成本、提高效率，又确保了产品品质。

在《插脚胶壳类定损下降提案改善》中，针对原始BOM插脚定额损耗偏高，拉高补料成本问题，通过下调插脚胶壳类定损比例，达成降低成本、节约人力的效果。

改善感悟

“推行精益生产以来，我最大的感触是‘勿以善小而不为’，做为生产单位主要是在流程上的简化与人工成本上的控制，所有的改善都源于对细节的关注，精益不仅是一种工具，更是一种习惯，它教会我在工作中时刻审视每一个工序：反问自己是否还有更优方案？是否存在浪费？通过近期的几个改善提案，我看到了团队凝聚力的提升和实际效益的增长，未来，我将继续秉持精益理念，从身边小事做起，为公司创造更大的价值。”



第二季度团建风采

人力资源中心&研发中心



财务&董事长室&副董事长室&IT&供应链

营销中心



第二季度团建风采



【原文节选】

壬午之冬，汝佩别予北上，赴南宫试。已而门下士有自京来者，告予以汝佩因南宫策问若阴诋夫子之学者，不对而出，遂浩然东归，行且至矣。予闻之，黯然而不乐者久之。

士曰：“汝佩斯举，有志之士莫不钦仰歆服，以为自尹彦明之后，至今而始再见者也。夫人离去其骨肉之爱，赍粮束装，走数千里，以赴三日之试，将竭精殚力，惟有司之好是投，以祈一日之得，希终身之荣，斯人之同情也。而汝佩于此独能不为其所不为，不欲其所不欲，斯非其有见得思义、见危授命之勇，其孰能声音笑貌而为此乎？是心也，固‘富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈’者矣。将夫子闻之，跃然而喜，显然而嘉与之也；而顾黯然而不乐也，何居乎？”

予曰：“非是之谓也。”

士曰：“然则汝佩之为是举也，尚亦有未至欤？岂以汝佩骨肉之养，且旦暮所不给，无亦随时顺应，以少苏其贫困也乎？若是，则汝佩之志荒矣。”

予曰：“非是之谓也。”

士曰：“然则何居乎？”

予默然不应，士不得问而退。

他日，汝佩既归，士往问于汝佩

曰：“向吾以子之事问于夫子矣，夫子黯然而不乐，予云云，而夫子云云也。子以为奚居？”

汝佩曰：“始吾见发策者之阴诋吾夫子之学也，盖怫然而怒，愤然而不平。以为吾夫子之学，则若是其简易广大也；吾夫子之言，则若是其真切著明也；吾夫子之心，则若是其仁恕公溥也。夫子悯人心之陷溺，若己之堕于渊壑也，冒天下之非笑诋訾而日谆谆焉，亦岂何求于世乎！而世之人曾不觉其为心，而相嫉媚诋毁之若是，若是而吾尚可与之并立乎？已矣！吾将从夫子而长往于深山穷谷，耳不与之相闻，而目不与之相见，斯已矣。故遂浩然而归。归途无所事事，始复专心致志，沉潜于吾夫子致知之训，心平气和，而良知自发。然后黯然而不乐，曰：‘嘻吁乎！吾过矣。’”

予曰：“汝佩之归，其有过而能悔，悔而能悟，是即其良知也。夫良知之在人心，无间于圣愚，天下古今之所同也。世之君子，惟务致其良知，则自能公是非，同好恶，视人犹己，视国犹家，而以天地万物为一体，求天下无治，不可得矣。”

书 徐 汝 佩 卷

【译文】

嘉靖元年冬天，徐汝佩辞别我北上，参加京城会试。不久，有弟子从京城回来，告诉我：汝佩因为会试策问考题暗中诋毁我的学说，拒绝作答，愤然离场，意气昂扬地东归返乡，现在快到了。我听了，久久闷闷不乐。

弟子说：“汝佩这一举动，有志之士无不敬佩赞叹，认为这是自北宋尹彦明之后，再难见到的气节。一般人辞别亲人、备粮整装，跋涉数千里，只为三天考试，无不竭尽全力迎合考官喜好，希望一朝中举、终身荣耀，这是人之常情。而汝佩偏偏不做不该做的事、不贪不该得的东西，若不是有‘见得思义、临危授命’的勇气，谁能轻易做到？这份心，正是‘富贵不迷、贫贱不移、威武不屈’的气节啊！先生听说，本该欣喜称赞，却反而闷闷不乐，为什么呢？”

我说：“不是你想的这样。”

弟子又问：“那难道汝佩做得还不够？是因为他家境贫寒、供养不足，该顺势应考缓解贫困吗？若这样，就是汝佩志向不坚定了。”

我说：“也不是这个意思。”

弟子再问：“那到底为什么？”

我沉默不答，弟子没法再问，便退下了。

后来，汝佩回来了。弟子去问他：“之前我把你的事问先生，先生闷闷不乐，我怎么说、先生怎么答，你觉得是什么原因？”

汝佩说：“当初看到考题诋毁先生之学，我勃然大怒、愤愤不平。觉得先生之学简易博大、言语真切明白、心地仁厚公正。先生怜悯世人沉迷迷失，如同自己坠入深渊，顶着天下非议辱骂仍天天谆谆教诲，又何曾求过什么！可世人不懂先生本心，还这般嫉妒诋毁，我怎能和他们同流合污？算了！我要跟着先生归隐

深山，眼不见为净，所以愤然返乡。路上无事，才静下心来钻研先生‘致良知’的教诲，心平气和，良知自然显现。这时才闷闷不乐地感叹：‘唉！是我错了。’”

我说：“汝佩归来，能知错就悔、悔而能悟，这就是他的良知。良知在人心，圣人和普通人都一样，古往今来人人共有。世上君子，只要专注致良知，自然能明辨是非、端正好恶，待人如己、爱国如家，与天地万物融为一体，想天下不治都难。”



王 阳 明 （ 1472-1529） 哲学家、教育家、政治家、军事家、“心学”集大成者

【启示】

古时王阳明创立的心学广受学子追捧，但也遭到不少人质疑和排挤，就连科举考题也暗含对心学的贬低和否定。他的弟子徐汝佩远赴京城参加重要考试，看到考题刻意抹黑老师的学说，心里十分愤慨，不愿违心答题、迎合世俗偏见，索性直接放弃考试，启程返乡。

身边知晓这件事的人，都夸赞徐汝佩有骨气、守本心，不贪图功名、不随波逐流。可王阳明得知后，却迟迟闷闷不乐，这让众人十分不解。直到徐汝佩回乡后静心反思，才坦言自己当初弃考，更多是被愤怒的情绪驱使，太过意气用事。后续他沉下心钻研学问、平复心境，才真正读懂坚守本心的真谛。王阳明也借此故事，道出了“致良知”的核心道理。

我们大多敬佩有原则、守底线的人，徐汝佩不愿妥协、坚守正道的品格，值得我们学习。徐汝佩，宁愿放弃来之不易的考试机会，也不肯违背自己的认知和本心，这份坚

守是做人做事的根本。但王阳明之所以心生忧虑，并非不认可弟子的骨气，他的放弃，是带着怒气、带着抵触的意气之举，而非深思熟虑、内心通透的选择，这也是很多人最容易犯的错误。

很多人遇到委屈、不公和非议时，很容易被情绪左右。要么一时冲动硬碰硬，赌气摆烂、消极应付工作，甚至轻易放弃岗位和机会；要么一味隐忍妥协，委屈自己、迁就乱象。看似两种截然相反的选择，本质都是心性不够成熟、缺乏自我沉淀的表现。真正优秀人，从来不是偏激对抗，也不是盲目退让，而是懂得把控情绪、坚守本心。

在公司发展、岗位履职的过程中，我们既要守住职业底线，不投机、不敷衍、不浮躁，也要学会自我反思、沉淀成长。工作遇到挫折时，先静下心来审视自己的心态和做法，摒弃无用的情绪内耗，专注解决问题、精进能力；对待工作心怀责任，对待团队心怀担当，踏踏实实做好每一件小事。



总公司

东莞市石龙富华电子有限公司

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园
电话:+86 769 8602 2222
传真:+86 769 8602 3333
邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

分公司

香港富华电子有限公司

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道 1 号康宏广场南座 10 楼 1001 室
电话:+85227391666
传真:+852 2739 5999

经销商

北京晟晖科技有限公司

地址:北京海淀区中关村大街 28-1 号 1 层 517 号

广州华富电子科技有限公司

地址:广州市天河区中山大道西 89 号 C103

广东弗莱明电子科技有限公司

地址:东莞市南城街道第一国际 3 号楼 2605

广州泉康科技有限公司

广州市增城区荔城街合汇广场钻石街 55 号 1508 房

瑞玛企业有限公司

地址:新北市汐止区新台五路一段 81 号 4 楼之 6

Elektrosil GmbH

Address:Ruhrstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

Hee Seung Power Co., Ltd.

Add. T-2403 Poonglimiwant Plus, 170 Seohyeon-ro, Bundang-gu,
Seongnam-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea

JESCO Co., Ltd.

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷 2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

MIO CORPORATION

地址:〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島 6-8-31 花原第 6 ビル 703 号室

Rocky-CPS Co.,Ltd

地址:206-0802 東京都福城市東長沼 557-6

희승파워

주소 : 경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A 동 1706 호
[우편:16827]



官方网站 微信公众号
www.fuhua-cn.com

此电子内刊为内部资料 免费交流