



总第 082 期  
2026 年第 3 期  
主编：周晚平  
编辑：谢伟杰、卢何凤、  
王琴、陈茜

**2026.05**

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园 电话：0769-86022222 传真：0769-86023333 网址：[www.fuhua-cn.com](http://www.fuhua-cn.com)

# 聚焦 OKR 目标

## 聚才强品 深耕市场





**UE Electronic**

**Since 1989**

**愿景：**

以电源低碳创新为引领，成为广受赞誉的百年企业

**使命：**

以专业的技术为全球客户提供更有竞争力的电源解决方案

**核心价值观：**

诚信本分 责任担当

质量为本 高效协同

客户价值 创新驱动

乐享工作 共创共赢

**经营理念：**

以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展

**发展理念：**

创新、协同、绿色、开放、共享

**座右铭：**

立志 勤学 改过 责善

## 公司简介

### Company profile

## 精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m<sup>2</sup>,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



UE ELECTRONIC 的使命：以专业的技术为全球客户提供更有竞争力的电源解决方案

# 目 录



## >>时代新篇：守正奋进，展拓新程

- 深耕廉政建设 筑牢发展根基——2026年廉政建设公开课 ..... 06
- UE 4月-5月展会系列报道 ..... 08

## >>UE学堂：以学赋能，行稳致远

- 赢在学习·胜在改变——UE学堂近期活动回顾（2026年3月-5月） ..... 11

## >>UE家园：温情相伴，共筑美好

- UE健康行 聚能活力走——第九届UE健康行活动 ..... 16

## >>一线风采：匠心筑梦，实干担当

- 竞逐专业新知，淬炼岗位本领——QC 工程图基础知识技能竞赛 ..... 20
- 精益生产系列报道 ..... 24

## >>企业文化生活：创新驱动，行向未来

- 王阳明心学——寄杨邃庵阁老书 ..... 26
- 5月-6月文娱活动预告 ..... 29

# 深耕廉政建设 筑牢发展根基

为扎实推进公司廉政文化建设落地生根，进一步筑牢全员拒腐防变思想根基，涵养风清气正、廉洁自律的企业发展氛围，公司于 2025 年 3 月 18 日晚精心组织开展《廉政体系建设》专题公开课。

本次课程由运营中心运营总经理伍敏先生亲自授课，围绕公司廉政体系建设普及宣讲、供应商诚信廉洁规范管理、客户诚信廉洁要求等重点内容，进行全方位、深层次的剖析解读。公司始终坚守“诚信廉洁，阳光采购，管理创新，完善监督”的廉政方针理念，同时明确全员需严格遵循“六不一守”行为准则：坚决做到不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺。

“



“



# 廉

为进一步夯实全员廉洁从业思想根基，凝聚崇廉尚洁、严守规矩的思想共识，伍总带领全体员工举行《富华电子诚信廉洁宣言》集体宣誓仪式。活动现场，全体员工精神抖擞、肃立庄重，右手握拳庄严宣誓，以铿锵誓言立下廉洁从业的郑重承诺，并逐一签订廉洁承诺书。句句誓言铿锵有力，既是全体员工坚守职业操守、严守从业底线的初心表态，更是大家立足本职岗位、躬身践行廉洁理念的责任担当。

铸廉永不停歇，正风持之以恒。公司将以本次廉政专题学习教育活动为契机，常态化开展廉洁警示教育，持续厚植廉洁文化底蕴，推动廉洁理念深植人心、融入日常。引导全体员工把廉洁承诺内化于心、外化于行，以清正之风涵养企业正气，以严明纪律护航经营发展，为企业持续稳健、高质量前行筑牢坚实的纪律保障。



# UE展会系列

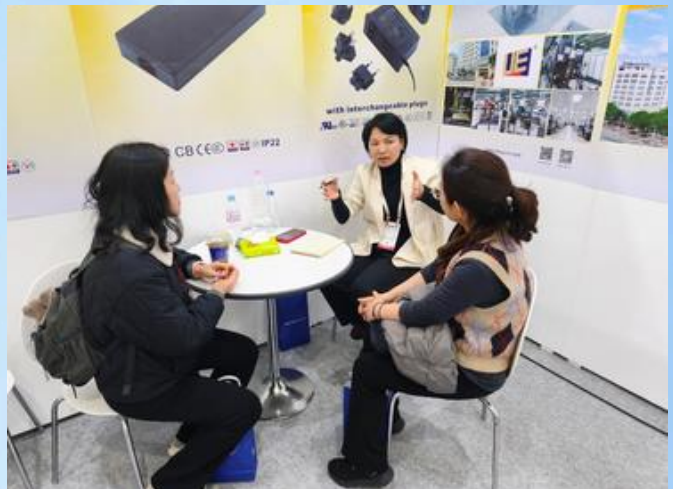
EXHIBITION SERIES

3-4月，公司携系列电源新品参加了多个展会，分别有：韩国国际医疗器械医院设备及保健展览会、深圳医疗器械供应链生态展、日本东京医疗器械制造技术展、中国国际医疗器械博览会（CMEF）。

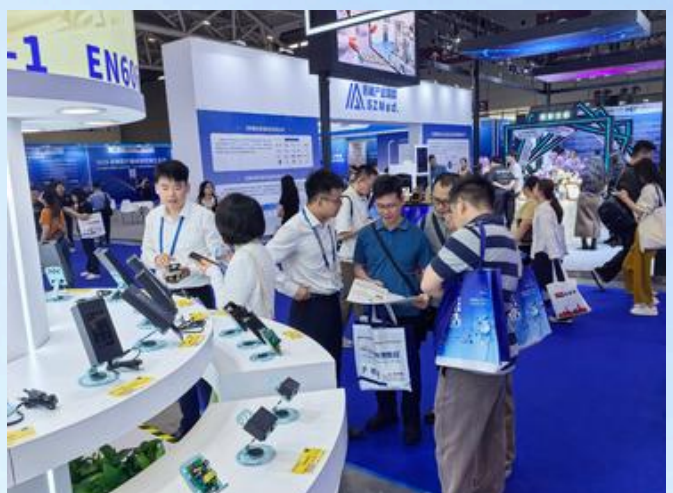
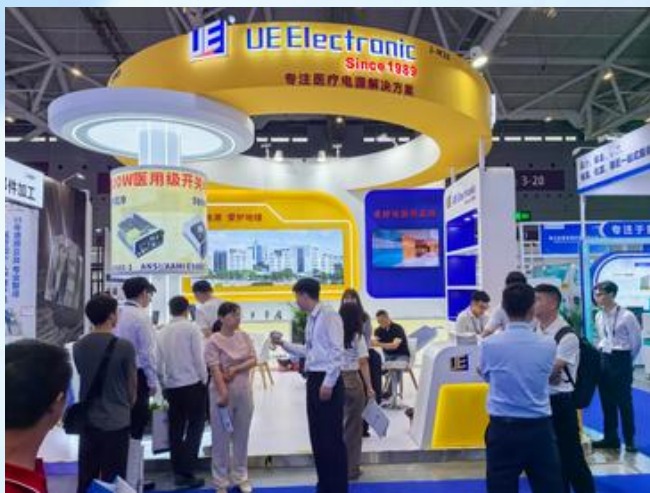
UE深耕智能行业三十余载，多项技术、产品皆以其超前的实力受到广泛关注。展位现场人潮涌动，高颜值品质的系列新品更是吸引了众多行业人士围观。UE以热情、专业的态度接待前来咨询、了解公司产品的参展朋友们，讲解了产品优势，展示了公司的实力。

系列展览会已完美收官，感谢行业人士关注，感谢各位新老朋友莅临与指导，也感谢每一位客户对UE的信赖与支持。UE将不忘初心，砥砺前行！期待与您的再次相遇！





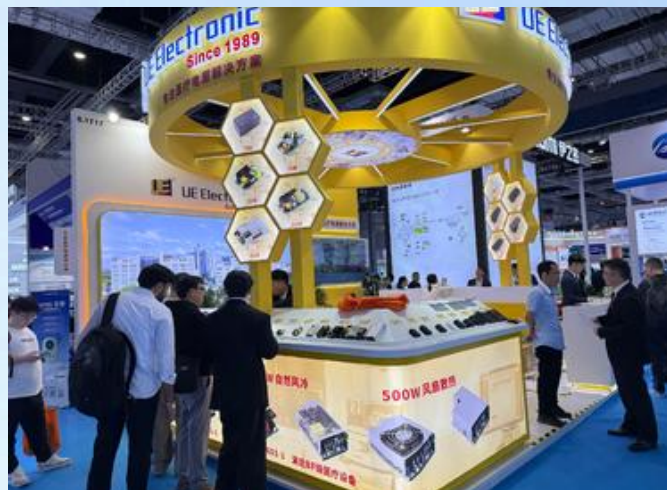
📍 韩国国际医疗器械医院设备及保健展览会



📍 深圳医疗器械供应链生态展



📍 日本东京医疗器械制造技术展



📍 中国国际医疗器械博览会 (CMEF)

# “赢在学习

# 胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂

# 赢在学习 胜在改变

## UE学堂近期活动回顾

2026年3月至5月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工迎接挑战，达成更高的绩效。这三个月里，公司提供了丰富多样的培训项目，旨在全面提升公司的人才质量。未来，UE学堂将持续创新，推出更多贴合员工需求与公司战略的培训项目，引领员工与组织共赴更高目标，共创辉煌未来。

### ★ 项目一：第四期《卓有成效管理者》线上学习项目

3月至5月，公司第四期彼得德鲁克《卓有成效经理人》线上学习项目开展，6位主管及骨干人员积极地参与其中。为期三个月的学习，围绕“管理者卓有成效是可以学会的”核心，通过真人剧情和老师的视频讲解，系统拆解管理能力的提升路径。

在课程结业交流会现场，学员用PPT分享所学，有的学员破解“忙碌≠成效”的困境，在于“掌握时间”；有的学员围绕“用人所长”，为团队人才激活支招；还有从“有效决策”梳理问题本质分析，助力管理提质增效。

通过第三期学员代表评委打分，营销中心董晓翰获“优秀分享者”称号，在公司读书会分享。此次通过系统的学习德鲁克管理思想，参与者以学促行，将带动团队效能提升，助力公司的发展。



## ★ 项目二：第四期《六维领导力》线上学习项目

公司第四期《六维领导力》线上学习项目顺利开展，7位部门管理者投身为期三个月的学习之旅，深耕德鲁克管理智慧，为驱动公司OKR目标注入领导动能。

学习内容围绕经营力、担当力、创新力、组织力、执行力、协作力六大维度展开，构建从战略理解到落地执行的完整闭环。从经营力中“创造顾客价值”的底层逻辑，到担当力里“以身作则驱动绩效”的实践路径，从创新力“突破舒适区引领变革”的方法，到执行力“结果必达”的工具，全方位提升领导力。

在学习交流会上，大家带来了精彩分享，其中营销中心吴崭松的分享，得到第三期学员代表的高度认可，斩获全场最高分，荣获“最佳分享者”称号，代表本期学员在公司级读书会分享。

各位学员将以此次学习为起点，携所学所悟融入团队管理，在公司OKR目标攻坚中交出亮眼答卷，助力企业高质量发展。





### 项目三：UE学堂第一季度读书会

本季度，公司积极开展“诚信为本，责任担当”为主题的读书会活动，研发中心、营销中心、运营中心、财务中心等多个部门在各部门推广大使的筹备组织下，成功举办了部门读书会，营造出浓厚的学习氛围。

从各部门读书会中涌现出的优秀分享者，在公司管理层读书会上进行了精彩的分享，分别是营销中心伊红涛分享《大学》，人力资源中心谢伟杰、研发中心林小霞、品保中心范志欣分享《责任病毒》，供应链中心凌彬分享《文化自信与民族复兴》，德珀分公司曾晓琴分享《直击本质》，制造中心张毅分享《诚信为本，责任担当》，营销中心吴薪松分享《六维领导力》，营销中心董晓翰分享《卓有成效经理人》，

为感谢大家的积极参与和贡献，UE学堂为每位分享者准备了精美礼品，以表感谢。读书分享活动，为公司管理层搭建了知识交流平台，成为推动公司持续创新与发展的动力。





## 项目四：樊登企读

自2023年公司引入樊登企读APP以来，共有60多位管理层积极参与学习，他们充分利用碎片时间坚持听书，每两周共同学习一本书籍，汲取其中的智慧。这股学习热潮迅速在公司内部蔓延，营造了一种你追我赶、共同进步的积极氛围。许多管理者每天都登录APP学习，有的甚至能够每天听完一本书。这种持之以恒的学习态度不仅极大地提升了他们的个人能力，也为公司的长远发展注入了新的活力。

为了激发大家的学习动力，UE学堂每周都会公开学习数据。这种公开透明的方式不仅使管理层能及时了解自己的学习进度和成果，还形成了一种良性的竞争机制。大家互相学习、互相借鉴，共同为构建学习型组织贡献力量。

2026年，公司将继续沿用樊登企读APP，并围绕企业核心价值观明确四大季度学习主题，通过系统学习深化全员文化认知，以实践落地夯实文化建设，助力公司高质量发展：

第一季度主题：诚信本分，责任担当

第二季度主题：质量为本，高效协同

第三季度主题：客户价值，创新驱动

第四季度主题：乐享工作，共创共赢



UE Electronic

### 学员阅读排行榜

统计周期：2026.4.30-5.9

#### 第一期樊登听书

##### 本期阅读之星

排名	姓名	时长
1	陈水根&黎晓燕	65.96 小时
2	李海&刘冬华	29.14 小时
3	陈水根&汪晓林	28.85 小时

##### 本期读书分享墙

排名	姓名	本数
1	陈水根&黎晓燕	71 本
2	李海&刘冬华	51 本
3	伍敬&王育峰	40 本

王超&林伟成

赢在学习 胜在改变

UE Electronic

### 第一期樊登听书

统计周期：2026.1.4-5.9

##### 累计阅读积分榜

排名	姓名	阅读积分
1	杨友根&黄志强	633 分
2	陈水根&黎晓燕	551 分
3	伍敬&王育峰	438 分

4	李海 & 刘冬华	354
5	陈水华 & 汪晓林	337
6	邓婉爱 & 刘志权	173
7	曹英 & 刘会云	124
8	周晓平 & 黄建友	92
9	陈创志 & 李光仪	90
10	张毅 & 李和平	89
11	王威 & 林伟成	75
12	孙文利 & 王震球	71
13	谢伟杰 & 梅争光	59
14	范志欣 & 张永辉	55
15	黄滔滔 & &	53
16	蔡瑞平 & 伊红涛	39
17	刘期云 & 向阿虎	29
18	叶灿群 & 吴嗣松	27
19	范平生 & 宋杰	20
20	曹明 & 彭家勇	19
21	於红峰 & 唐爱元	16

赢在学习 胜在改变

UE Electronic

### 学员阅读排行榜

统计周期：2026.4.30-5.9

#### 第二期樊登听书

##### 本期阅读之星

排名	姓名	时长
1	宁丽娟&朱剑锋	5.95 小时
2	黄华红&何村第	3.14 小时
3	朱武雄&蒋俊平	2.47 小时

##### 本期读书分享墙

排名	姓名	本数
1	宁丽娟&朱剑锋	9 本
2	卢何凤&袁世贵	7 本
3	朱武雄&蒋俊平 黄刚&刘成军	5 本

卢列凤&袁世贵

赢在学习 胜在改变

UE Electronic

### 第二期樊登听书

统计周期：2026.1.4-5.9

##### 累计阅读积分榜

排名	姓名	阅读积分
1	林清水&陶义	210 分
2	朱武雄&蒋俊平	139 分
3	宁丽娟&朱剑锋	81 分

4	古维玮 & 孙晋勇	58
5	卢何凤 & 袁世贵	55
6	黄华红 & 何村第	51
7	张秋燕 & 张桂海	50
8	黄刚 & 刘成军	35
9	凌彬 & 陈润均	31
10	邓绍君 & 张洪清	11

赢在学习 胜在改变



4月12日上午，春风和煦、草木葱茏，富华园处处洋溢着盎然生机。全体 UE 人满怀热忱相聚于此，共同开启第九届健康行活动。“快乐工作、健康生活”的理念引发全员共鸣，280余名同仁踊跃参与，以昂扬向上的姿态奔赴这场春日活力之约，用奔跑诠释运动的快乐与团队的热爱！

活动伊始，公司副董事长黎晓君女士为本次活动致辞。黎小姐表示，健康行已连续举办至第九届，早已深深融入 UE 企业文化，成为全体同仁每年都格外期待的活力盛会。她强调，健康既是幸福生活的基石，更是企业行稳致远的根基，公司持续举办健康行，旨在让“快乐工作、健康生活”的理念深入人心，让运动健身成为日常习惯。同时，黎小姐还寄语大家要在忙碌工作之余坚持锻炼、守护身心，希望全体参赛者都能勇于挑战自我、享受奔跑过程，发扬互助互爱的团队精神，携手并肩向前奔跑；更要把赛场上的协作意识与拼搏劲头带到工作岗位，凝聚更强合力，共同推动公司高质量发展。

随后，主持人详细解读活动规则及注意事项。个人组需完成10公里环岛赛程，按完赛时间评选出前五名，获奖者将获赠定制纪念品，其余参赛者均可获得纪念奖牌；团队组将综合队员签到参与率、完赛率，评选出卓越团队奖与优秀团队奖，获奖队员均可获得专属纪念品。

经过充分的热身拉伸后，全员精神饱满、整装待发，赛事正式开始！各队伍在起跑线前列队集结，身姿挺拔、气势昂扬。随着一声响亮的礼炮，参赛队伍纷纷奔涌而出，整个赛道瞬间被热烈的气氛与昂扬的斗志包围。团队成员们心往一处想、劲往一处使，相互照应、彼此打气，用默契配合展现团队凝聚力；个人组的伙伴们则步伐稳健、全力冲刺，在奔跑中突破自我，尽情挥洒汗水、享受运动的快乐。



随着赛程圆满完成，隆重的颁奖仪式正式登场。在全场的期待与掌声中，各项奖项依次公布，UE 聚能卓越团队奖、UE 聚能优秀团队奖、个人组前五名、UE 优秀跑者奖及 UE 聚能教练奖逐一揭晓归属。公司董事长黄子田先生、副董事长黎晓君女士、董事黄韶添先生受邀登台，为获奖团队与个人颁发荣誉奖杯及定制奖品。这份荣誉不仅是对优异成绩的肯定，更是对团队精神与不懈坚持的最高礼赞，彰显着UE人同心共进的精神底色。



UE聚能卓越团队奖：  
健康同行队



UE优秀团队奖：  
动感E带队



优秀跑者：  
陈鹏、马延青、孙晋勇、陈水根、  
朱鹏军、伍敏、周晚平、陈创志、  
张红、李和平、梅红坤



个人组前五名：  
张毅、杨顺、左新强、  
杨友根、贾传宝



UE聚能教练奖：  
吴崭松、刘期云、梅争光、  
张毅、伍敏、孙文利、  
黄志强、陈创志

第九届 UE 健康行活动，不仅是一场充满激情的运动盛会，更是一次凝聚人心、彰显企业文化的生动实践。未来，全体UE人将带着这份拼搏与热忱，以更健康的体魄、更团结的信念投入工作，同心聚力、勇毅前行，共同书写公司高质量发展的新篇章。

## 精益生产篇



# 追求精益制造，改善永无止境

### 精益生产系列报道

公司要实现“以电源低碳创新为引领，成为广受赞誉的百年企业”的远大愿景，离不开精益生产的坚实支撑，更离不开以质量为核心的文化铸魂。精益绝非单纯的生产方式，更是深植于企业发展血脉的经营哲学，是贯穿全员、全流程的价值追求，更是以质量立身、以精益致远，驱动企业从优秀迈向卓越、实现基业长青的核心文化基因。秉持精益求精、品质至上的精益质量文化，方能让企业在市场竞争中行稳致远，在长期发展中积蓄不竭动力。

精益质量文化的核心，在于激活“人”的主观能动性与创造潜能。在公司的精益生产实践中，不断涌现出优秀改善人物与团队。他们以质量为先、以改善为要，勇当先锋、争做表率，是精益生产与质量提升的中流砥柱，引领全体伙伴在持续改善的道路上奋勇前行。

让我们一同聚焦这些优秀的改善团队与个人，探寻他们在精益之路上深耕质量、笃行实干的探索足迹，聆听他们践行精益、坚守品质的心得感悟。相信这些鲜活的改善事迹、深刻的实践经验，将进一步传递精益质量文化的强大力量，为更多伙伴投身改善、严守质量、践行精益提供启发与借鉴，凝聚起全员共建精益质量文化、共筑发展根基、共推公司高质量发展的强大合力！



Q1季度大提案改善



Q1季度优秀大提案改善



Q1季度标工个人奖



为充分调动生产员工学习主动性，夯实岗位专业基础，提升全员 QC 工程图专业认知与应用能力，2026 年 4 月 27 日中午，公司在一楼培训室顺利举办 QC 工程图基础知识技能竞赛。

本次比赛以 QC 工程图基础知识比拼为主题，各生产车间员工、物料员及班长踊跃参与。比赛采用闭卷笔试形式，参赛人员独立作答《QC 工程图基础知识考试试题》，完成全部四大题型作答，按考试得分高低依次排序，同分情况下以交卷先后时间定序，严格遵守公平公正原则。

赛场之上，参赛员工凝神聚力、认真审题，凭借日常积累的专业知识和扎实的岗位功底，沉稳细致完成试卷作答。大家严守考试规则、诚信应考，以严谨认真的态度展现出员工勤学善思、务实精进的良好精神风貌。



经过激烈角逐，最终奖项花落各家：B4F-3(B) 李佩以出色表现荣获一等奖；B5F-1(A) 袁元、B5F-1(A) 农氏篇表现优异，同获二等奖；B4F-1(A)李茂旺、B5F-1(A)李建平、B5F-1(A)王裕霞则获得三等奖。

以赛促学强基础，以赛赋能提素养。此次知识竞赛，以赛促学、以赛提质，既为员工搭建了互学共进、比拼学识的平台，也进一步强化了全员标准作业与品质管控意识，助力公司生产标准化、规范化稳步推进，为企业稳健发展夯实质量根基。



**一等奖：**  
B4F-3(B) 李佩



**二等奖：**  
B5F-1(A) 袁元、B5F-1(A) 农氏篇



**三等奖：**  
B4F-1(A)李茂旺、B5F-1(A)李建平、  
B5F-1(A)王裕霞

# 小改变，大效益

## 降本增效有妙招

——张秋燕——

精益人物  
制造三部 生产主任



### 改善事迹

提出《B4F车间物料员优编提案改善》、《UE18LC5插件优化1人提案改善》、《包装称重用显示屏键盘鼠标放置提案改善》等一系列的改善，降低了成本。

在《B4F车间物料员优编提案改善》中，通过将物料员从4名优化为2名、与仓库协商特定时段开启电梯、集中存放B2F仓区电子材料并保持B6F东边拉闸门常开、调整退料时间等举措，达到节约人工成本效果。

在《UE18LC5插件优化1人提案改善》中，通过调整工位作业内容，增加插件数量、改变插件种类，优化人力1人，节约人工成本，同时提升线平衡率，符合精益生产要求。

在《包装称重用显示屏键盘鼠标放置提案改善》中，通过将显示屏、键盘和鼠标的放置方式从使用桌子改为支架悬挂，达成节省包装放置空间，并节约成本。

### 改善感悟

在推动一系列项目过程中，我深切体会到，只要用心挖掘，从细微处着手，就能实现显著的成本降低，为公司创造更大价值。优化资源配置，深挖人力潜能。要善于对现有资源进行重新审视与优化配置，挖掘人力潜能。不能因循守旧，要敢于打破常规的人员配置模式，从工作流程、协作方式等多方面综合考量，以最少的人力投入达成高效的工作产出。调整作业内容，提升生产效率。在生产环节，对作业内容进行科学合理的调整，能够激发员工更大的工作效能。深入了解每个工位的工作特点与潜力，通过细微的改变，实现生产效率的大幅提升，达到降本增效的目的。创新空间利用，降低运营成本。创新并非总是需要大刀阔斧的改革，有时一个小小的创意，对空间利用方式的巧妙改变，就能带来意想不到的成本降低。这一系列改善项目说明，降本增效并非遥不可及，只要我们具备敏锐的观察力、敢于创新的勇气和优化改善的决心，从身边的点滴做起，就能为公司的发展贡献实实在在的力量。



# 优化流程 提升价值

## ——程晓霜——

精益人物  
DP仓储部 组长



### 主要事迹

提出《MES转储扫描优化》、《优化标签分拆流程改善》等一系列改善，提升了品质和客户满意度。

在《MES转储扫描优化》中，在MES系统流程优化提案中，针对仓库转储单提交时因物控可修改已扫描物料信息致账实不符、流程冲突等现状，采取流程锁定机制，禁止物控修改；同时实现流程闭环。效果显著，提升作业效率、降低沟通成本并保障账实一致。

在《优化标签分拆流程改善》中，针对仓库手持打印机信息记录错、账物不符及操作复杂等现状，向IT提出生成两个新RID标签替代原模式。效果良好，提升数据质量与物料流转效率，推动流程标准化。

### 改善感悟

在推进《MES转储扫描优化》与《优化标签分拆流程改善》等一系列改善项目的过程中，我深刻体会到流程优化对于提升工作效率、保障工作质量的重要性，也积累了不少值得与大家分享的心得。

改善工作的起点，是对问题的敏锐察觉。我们要培养对问题的敏感度，主动去发现那些影响效率与品质的细微瑕疵，为后续的改善工作找准方向。找到问题后，深入剖析根源是关键。只有深入挖掘问题背后的根本原因，才能制定出针对性强、切实有效的改善措施。创新举措，高效破局，面对问题要敢于突破传统思维，大胆创新，寻找更高效的解决办法。协同合作，合力推进。在改善过程中，各部门间的协同合作至关重要。我们要积极与相关部门沟通交流，充分发挥各自的专业优势，形成合力，共同推进改善工作落地实施。

通过这些改善项目，让我学会了只要秉持敏锐的洞察力、严谨的分析态度、创新的思维方式以及积极的协作精神，就能不断优化工作流程，提升产品品质和客户满意度，为公司发展注入强劲动力。



**【原文节选】**

前日尝奉启，计已上达。

自明公进秉机密，天下士夫忻忻然动颜相庆，皆为太平可立致矣。门下鄙生独切生忧，以为犹甚难也。

亨屯倾否，当今之时，舍明公无可以望者。则明公虽欲逃避乎此，将亦有所不能。然而万斛之舵，操之非一手；则缓急折旋，岂能尽如己意。临事不得专操舟之权而僭事，乃与同覆舟之罪，此鄙生之所谓难也。夫不专其权而漫同其罪，则莫若预逃其任；然在明公，亦既不能逃矣。逃之不能，专又不得，则莫若求避其罪，然在明公，亦终不得避矣。天下之事，果遂卒无所为欤？

夫惟身任天下之祸，然后能操天下之权；操天下之权，然后能济天下之患。当其权之未得也，其致之甚难，而其归之也，则操之甚易。万斛之舵，平时从而争操之者，以利存焉。一旦风涛颠沛，变起不测，众方皇惑震丧，救死不遑，而谁复与争操乎？于是起而专之，众将恃以无恐，而事因以济。苟亦从而委靡焉，固沦胥以溺矣。故曰“其归之也，则操之甚易”者，此也。

古之君子，洞物情之向背而握其机，察阴阳之消长以乘其运，是以动必有成而吉无不利。伊、旦之于商、周，是矣。其在汉、

唐，盖亦庶几乎。此者虽其学术有所不逮，然亦足以定国本而安社稷，则亦断非后世偷生苟免者之所能也。

夫权者，天下之大利大害也，小人窃之以成其恶，君子用之以济其善，固君子之不可一日去，小人之不可一日有者也。欲济天下之难，而不操之以权，是犹“倒持太阿而授人以柄”，希不割矣。故君子之致权也有道：本之至诚，以立其德，植之善类，以多其辅，示之以无不容之量，以安其情；扩之以无所竞之心，以平其气；昭之以不可夺之节，以端其向；神之以不可测之机，以摄其奸；形之以必可赖之智，以收其望。坦然而为之，下以上之：退然而为之，后以先之。是以功盖天下而莫之嫉，善利万物而莫与争。此皆明公之能事，素所蓄而有者，惟在仓卒之际，身任天下之祸，决起而操之耳。夫身任天下之祸，岂君子之得已哉？既当其任，知天下之祸将终不能免也，则身任之而已；身任之而后，可以免于天下之祸。小人不知祸之不可以幸免，而百诡以求脱；遂致酿成大祸，而已亦卒不能免。故任祸者，惟忠诚忧国之君子能之，而小人不能也。

某受知门下，不能效一得之愚以为报，献其芹曝，伏惟鉴其忱悃而悯其所不逮，幸甚。

## 寄杨邃庵阁老书

**【译文】**

不久前给您写了一封信，估计您已经收到。

自从您负责军国大事以来，天下读书人都满心欢喜地互相庆祝，认为天下太平，指日可待。但作为您的不才学生，独独私下为您担心，认为要想天下太平，实在是太难了。要摆脱眼前的危难局面，当今之时，除了您已经没有人可以指望了。您想逃避这个重担，也是不可能的。但是千吨之船，掌舵的并非一人，那么，危难关头，怎么可能随心所欲地处置呢？遇事时不能够独掌操舟之权，败事时却要与人共同分担翻船的责任，这是不才学生我认为难的地方。不能独掌操舟之权，而要分担翻船的责任，那么，不如预先躲开这个职位。但是对于您来说，已经不可能躲开了。既不能躲，又不能独掌权力，那么，只有想办法逃避翻船的责任了。但对于您来说，终究是没有办法逃避的。

天下的事情，就真的不能有所作为了吗？只有以一身之力，承担起天下祸患，然后能掌握天下之权。掌握天下之权，然后能解除天下的祸患。在没有权力时，要得到权力很不容易。而当权力归向自己时，要掌握却又毫不困难。千吨之船，平时大家争着掌舵，是因为有利益在。突然狂风大作，波涛汹涌，前途叵测，众人正是惊恐万分、魂飞魄丧之时，救死尚且来不及，还会有谁要争着掌舵呢？于是挺身而出掌舵，众人都会以之为依靠，事情也会因此成功。如果您也跟着萎靡不振，自然也会跟着落水而亡。所以说，当权力归向自己时，要掌握却又毫不困难。

古时的君子，了解老百姓拥护什么，反对什么，进而把握住机会。考察阴阳的消长，而抓住命运。因此行动一定会成功，所向无不吉利。伊尹在商代，姬旦在周代就是这样。在汉朝、唐朝的君子，也差不多做到了这样。虽然他们的学问还有不够纯粹的地方，但是已经足够安定天下，绝不是后代那些偷生苟活者可以相比的。



王阳明（1472-1529）哲学家、教育家、政治家、军事家、“心学”集大成者

权力是天下利害的大关键，小人窃取了权力会成就其恶行，君子掌握了就会成全其善愿。所以君子不能够一天失掉权力，小人不能够一天拥有权力。想解救天下的危难，而不掌握天下的权力，这就相当于倒拿着太阿宝剑，而把剑柄交给他人，没有不受伤的。所以君子得到权力有他的原则：以至诚为本，培养自己的品德；扶持善良，以使自己得到帮助；显示出无所不容的气量，以使人心得以安定；扩充自己毫无争竞的思想，以使人心气平和；展示自己不可改变的节操，以使人端正方向；运用他人无法想见的计谋，以震慑奸邪；表现自己完全可以依赖的水平，以让人相信自己。坦然做自己该做的事，因为甘居下位而得以占据上位；以谦卑而恬淡的态度做自己该做的事，因为甘居人后而占尽先机。因此，功盖天下而没有谁

会嫉妒，美好的品德使万物得到恩泽而没有谁与之争功。这都是您平日修养而具有的品德，是您的长项。只是要在仓促之时，敢于以一身来承担天下的祸患，挺身而出，掌握天下的权力罢了。以一身来承担天下的祸患，哪里是君子所愿意的呢？既然已经走到了这个岗位上，知道天下的祸患终究无法避免，于是以身担当。以身担当，然后天下的危难可以解救。小人不知道祸患不可以幸免，而千方百计逃避祸患，结果酿成大祸，而自己也终究无法逃脱。所以，以一身承担天下祸患的，是只有忠诚忧国的君子才能做到，小人是不能做到的。

我蒙受您的知遇之恩，不能贡献出有价值的意见来报答您，只有一点微不足道的想法献给您，只希望您能体会我的真诚，而原谅我的无能，就十分感谢了。

### 【启示】

这封信是王阳明写给当朝重臣杨邃庵的书信。当时杨邃庵身居朝廷机要核心高位，朝野上下都满心期盼他能整顿朝局、安定天下，所有人都觉得太平盛世很快就能到来。但王阳明却与众不同，没有盲目附和称颂，而是以晚辈门生的身份，坦诚写下内心忧虑，向身居高位的杨公直言时局难处、为官掌权的责任与风险，既是挚友间的肺腑规劝，更是对家国大局、担当成事的深度思考。

全文没有空洞的客套恭维，句句都是务实恳切的心里话。王阳明点明：乱世整治困局、扭转局面，除了身居高位的杨公，没人能肩负这份重任，身居高位者想逃避责任、置身事外根本不可能。他说出干事最大的难处：重大事业就像驾驭万斛大船，掌舵从不是一人说了算，各方牵扯众多；遇事没有全权主导权，一旦事情失败，还要跟着一同承担罪责，进退两难。还提出核心成事理念：唯有敢于主动扛起风险、担当重任，才能掌控做事的主动权；掌握主动权，才能真正解决难题、渡过危机。顺境时人人争好处、抢功劳，危难时刻众人惶恐退缩，这时敢于挺身而出、扛起责任的人，自然能稳住局面、凝聚人心、成就事业。权力是一把双刃剑，小人用权力谋私利、酿祸患，君子用权力担

使命、办实事；真正有格局的人，靠真诚立身、团结同仁、沉稳处事、坚守底线，以智慧和担当服众，不争一时得失，终能功成而不招人嫉妒、利他而不与人相争。

本文给每一位职场人带来启示。一是要有忧患意识，保持清醒认知。在企业平稳发展、业务顺利推进时，不能只安于现状、一味叫好，更要学会看清潜藏的问题、预判发展中的风险。不随波逐流、不敷衍盲从，立足本职看清形势、提前谋划，凡事想在前、做在前，才能从容应对各类变化与挑战。二是扛起岗位职责，绝不逃避推脱。每个岗位都有对应的责任，遇到难事、棘手事、攻坚事，不能怕担责、怕出错、怕背压力，更不能推诿扯皮、绕道而行。越是关键时刻，越要主动站出来、顶上去，敢于扛事、愿意担责，才能掌握工作主动权，在解决问题中成就自我、助力公司发展。三是正确看待岗位权力与身份。权力和岗位是双刃剑，私心用之则害人误事，公心用之则成事立业。手中的职权不是特权，而是肩上的责任、服务团队和企业的使命。做人要真诚立身，做事要坚守原则，懂得团结同事、包容格局，不搞内耗、不争名利，以公心处事、以实干立身，凝聚团队向心力，踏踏实实把工作落到实处。



# 活动预告

## 5月、6月

- 篮球比赛
- 羽毛球比赛
- 六一儿童节活动
- 插件比赛
- 外观不良检查比赛

## 总公司

### 东莞市石龙富华电子有限公司

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园  
电话:+86 769 8602 2222  
传真:+86 769 8602 3333  
邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

## 分公司

### 香港富华电子有限公司

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道1号康宏广场南座10楼1001室  
电话:+85227391666  
传真:+852 2739 5999

## 经销商

### 北京晟晖科技有限公司

地址:北京海淀区中关村大街28-1号1层517号

### 广州华富电子科技有限公司

地址:广州市天河区中山大道西89号C103

### 广东弗莱明电子科技有限公司

地址:东莞市南城街道第一国际3号楼2605

### 广州泉康科技有限公司

广州市增城区荔城街合汇广场钻石街55号1508房

### 瑞玛企业有限公司

地址:新北市汐止区新台五路一段81号4楼之6

### Elektrosil GmbH

Address:Ruhstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

### Hee Seung Power Co., Ltd.

Add. T-2403 Poonglimiwant Plus, 170 Seohyeon-ro, Bundang-gu,  
Seongnam-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea

### JESCO Co., Ltd.

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

### MIO CORPORATION

地址:〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島6-8-31 花原第6ビル703号室

### Rocky-CPS Co.,Ltd

地址:206-0802 東京都福城市東長沼557-6

### 희승파워

주소: 경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A동 1706호  
[우편:16827]



官方网站 微信公众号  
[www.fuhua-cn.com](http://www.fuhua-cn.com)

此电子内刊为内部资料 免费交流