



总第 081 期
2026 年第 2 期
主编：周晚平
编辑：谢伟杰、卢何凤、
王琴、陈茜

2026.03

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园 电话：0769-8602222 传真：0769-8602333 网址：www.fuhua-cn.com

聚焦 OKR 目标

聚才强品 深耕市场





UE Electronic

Since 1989

愿景：

以电源低碳创新为引领，成为广受赞誉的百年企业

使命：

以专业的技术为全球客户提供更有竞争力的电源解决方案

核心价值观：

诚信本分 责任担当

质量为本 高效协同

客户价值 创新驱动

乐享工作 共创共赢

经营理念：

以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展

发展理念：

创新、协同、绿色、开放、共享

座右铭：

立志 勤学 改过 责善

公司简介

Company profile

精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m²,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



UE ELECTRONIC 的使命：以专业的技术为全球客户提供更有竞争力的电源解决方案

目录



>>新年特辑：辞旧迎新，共启华章

- 同心致远·聚力前行——2026春节晚会 06
- 瑞马呈祥 狮闹元宵——元宵舞狮 14
- UE2-3月展会系列报道 16

>>UE学堂：以学赋能，行稳致远

- 赢在学习·胜在改变——UE学堂近期活动回顾（2026年1月-3月） 18

>>UE家园：温情相伴，共筑美好

- 拈花拾趣·悦享芳华——三八妇女节活动 22

>>一线风采：匠心筑梦，实干担当

- 铸质量文化之魂 强企业发展之基——质量文化建设项目启动会 27
- 精益生产系列报道 28

>>企业文化生活：创新驱动，行向未来

- 王阳明心学——寄诸弟书 30
- 3月-4月文娱活动预告 32



马驰万里辞旧岁，春启新程贺新春。2026年2月10日晚，公司于金塘胜宴国际厅盛大举行“同心致远·聚力前行”2026年春节晚会。公司董事长黄子田先生、副董事长黎晓君女士，携手富华公司、德珀公司、香港办的全体同仁以及合作伙伴代表齐聚一堂，共忆2025年的耕耘与荣光，共绘2026年的蓝图与梦想。这是一场承载初心、凝聚力量的盛会，现场华灯璀璨、暖意融融，荣耀与喜悦交织，欢歌与笑语相伴，全体同仁举杯同庆，共同奏响2026年奋进征程的激昂乐章。

伴随着全体同仁热烈的掌声，董事长黄子田先生带领核心管理人员组成的迎宾团队有序入场，2026年富华电子春节晚会正式拉开帷幕。随后，董事长黄子田先生登台发表新年贺词，向全体员工、合作伙伴及家属致以最诚挚的节日问候与美好祝福。

黄董在贺词中回顾，2025年机遇与挑战并存，面对经济寒冬与行业竞争加剧，全体富华人围绕“市场为先，人才制胜”凝心聚力，保障公司稳定健康发展。这一年，公司斩获多项高含金量荣誉：获评中国通信领域领跑者的“全球金牌供应商”、入选国家级专精特新“小巨人”企业称号、荣膺“东莞老字号”称号，见证扎根实业的初心与使命，也彰显了“以专业的技术为全球客户提供更有竞争力的电源解决方案”的使命担当。黄董表示，这些成绩的取得，离不开每一位UE人的坚守与奉献，离不开合作伙伴的信任与支持。

展望2026年，黄董强调，公司将以“聚才强品 深耕市场”为主题，开启高质量发展新征程：加大人才引进、完善人才体系，聚焦核心产品迭代与电源解决方案优化。他号召全体同仁，以跃马扬鞭的勇气、万马奔腾的活力、马不停蹄的干劲，践行UE人的豪情壮志。



新年快乐

晚会上半场聚焦年度表彰与团圆晚宴，既是对过往付出的致敬，也是对同心同行的期许。在年度奖项表彰环节，公司严格按照既定评比规则，对2025年度表现优异的个人与团队进行隆重表彰，颁发荣誉奖项，表彰他们在岗位上的坚守与深耕、创新与突破。表彰环节结束后，晚宴正式开启，敬酒环节将现场氛围推向第一个高潮。公司核心管理团队率先登台，高举酒杯，向全体同仁致以最诚挚的敬意与感谢，感谢大家一年来的辛勤耕耘与默默付出。随后，管理团队分组前往各桌，与每一位UE家人亲切碰杯、传递关怀与祝福。现场暖意融融，全体同仁开怀畅饮、畅谈心声，整齐划一地高呼“UE UE，永远第一”的嘹亮口号，这口号里承载着对公司的无限热爱与坚定信心，更凝聚着全体UE人携手奋进、共创未来的磅礴力量。



辞旧迎新 · 共启华章



2025年度最佳设计奖：
研发中心 於红峰



2025年度新技术开发奖：
研发中心 肖进良



2025年度最佳客户开发个人奖：
销售三部 黄建友



2025年度客户经理贡献奖：
销售五部 蔡世鹏



2025年度业绩最佳部门奖：
销售一部



2025年度最佳品质奖（一、二、三等奖）：
德珀生产部2L4线、德珀生产部2L2线、
德珀生产部2L5线



2025年度最佳生产效率奖（一、二、三等奖）：
制造二部A6L4线、德珀生产部2L2线、
德珀生产部2L4线



工程师级2025年标工年终个人第一名：
工程部 刘建锋



主管级2025年标工年终个人第一名：
制造二部 朱武雄



2025年标工年终激励奖集体第一名：
工程部



2025年年末三星、二星、一星工匠奖：
工程部 李德新、龙建华
品保中心 穆士花、工程部 柳棋
品保中心董秀连、制造二处马迎迎、工程部张黎明



2025年度分享达人：
销售三部罗学信、副董事长室蔡瑜平



2025年度学习达人：
制造一部林清水&蒋俊平、制造三部刘冬华



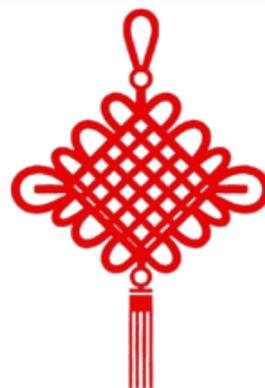
2025年度协同之星：
制造中心



2025年最佳合作伙伴奖：
广东弗莱明电子科技有限公司



2025年度PD产品开拓奖：
研发中心 唐爱元



晚会下半场，精彩节目轮番上演，抽奖环节惊喜不断，为全体同仁呈现了一场视听盛宴。优美灵动的舞蹈、气势恢宏的合唱、诙谐幽默的互动表演，形式多样、精彩纷呈，每一个节目都凝聚着UE人的才华与创意，展现了富华团队积极向上、活力满满的精神风貌，现场掌声、喝彩声此起彼伏，不绝于耳。激动人心的抽奖环节穿插在节目之间，丰厚的奖品、满满的惊喜，让现场氛围持续升温。每一次开奖都伴随着阵阵欢呼与尖叫，幸运之神接连降临，每一位中奖的同仁都喜笑颜开、收获满满。这份开年的惊喜，不仅是公司对全体同仁的关怀与回馈，更寄托着公司对大家2026年的美好期许。



十年忠诚服务奖



抽奖四等奖



抽奖三等奖



抽奖二等奖



抽奖一等奖



个人类节目奖



团体类节目奖



瑞马呈祥 狮闹元宵



元宵佳节

骏马扬蹄传福运，雄狮起舞闹元宵。2026年3月3日上午，正值元宵佳节之际，石龙镇举办的春节系列活动之“龙马精神 祥狮献瑞”醒狮闹元宵活动热闹开场，整座石龙镇瞬间被喜庆的烟火气与昂扬的节日氛围包裹。

上午 11:56 分，醒狮队伴着铿锵有力的锣鼓节拍，巡游至“富华电子”采青点。六头醒狮气势昂扬、神采奕奕，灵动的狮头随鼓点起伏，时而颌首摆尾，时而凌空腾跃，招式刚劲利落，神态惟妙惟肖，将醒狮的灵动与骏马的豪迈气韵融合得恰到好处。



伴随一阵激昂的鼓点，醒狮纵身跃起，圆满完成采青。取生菜“生财”之吉兆，醒狮精准衔下高悬的彩头，为公司采撷新岁的鸿运与盎然生机。随后，公司领导接过狮口衔递的生菜，完成“接财”仪式，寄语富华电子于马年策马扬鞭，乘势而上，续写生意兴隆、财源广进的崭新篇章。

瑞马呈祥，狮闹元宵。喧天的锣鼓传递着元宵的团圆喜乐，更承载着对新岁的美好期许。愿大家在2026马年，马不停蹄奔好运，马到成功创佳绩，日子红红火火！



EXHIBITION SERIES

UE展会系列

1-3月，公司携系列电源新品参加了多个展会，分别有：第51届阿拉伯国际医疗设备博览会、中国家电及消费电子博览会（AWE）。

UE深耕智能行业三十余载，多项技术、产品皆以其超前的实力受到广泛关注。展位现场人潮涌动，高颜值品质的系列新品更是吸引了众多行业人士围观。UE以热情、专业的态度接待前来咨询、了解公司产品的参展朋友们，讲解了产品优势，展示了公司的实力。

系列展览会已完美收官，感谢行业人士关注，感谢各位新老朋友莅临与指导，也感谢每一位客户对UE的信赖与支持。UE将不忘初心，砥砺前行！期待与您的再次相遇！





📍 第51届阿拉伯国际医疗设备博览会

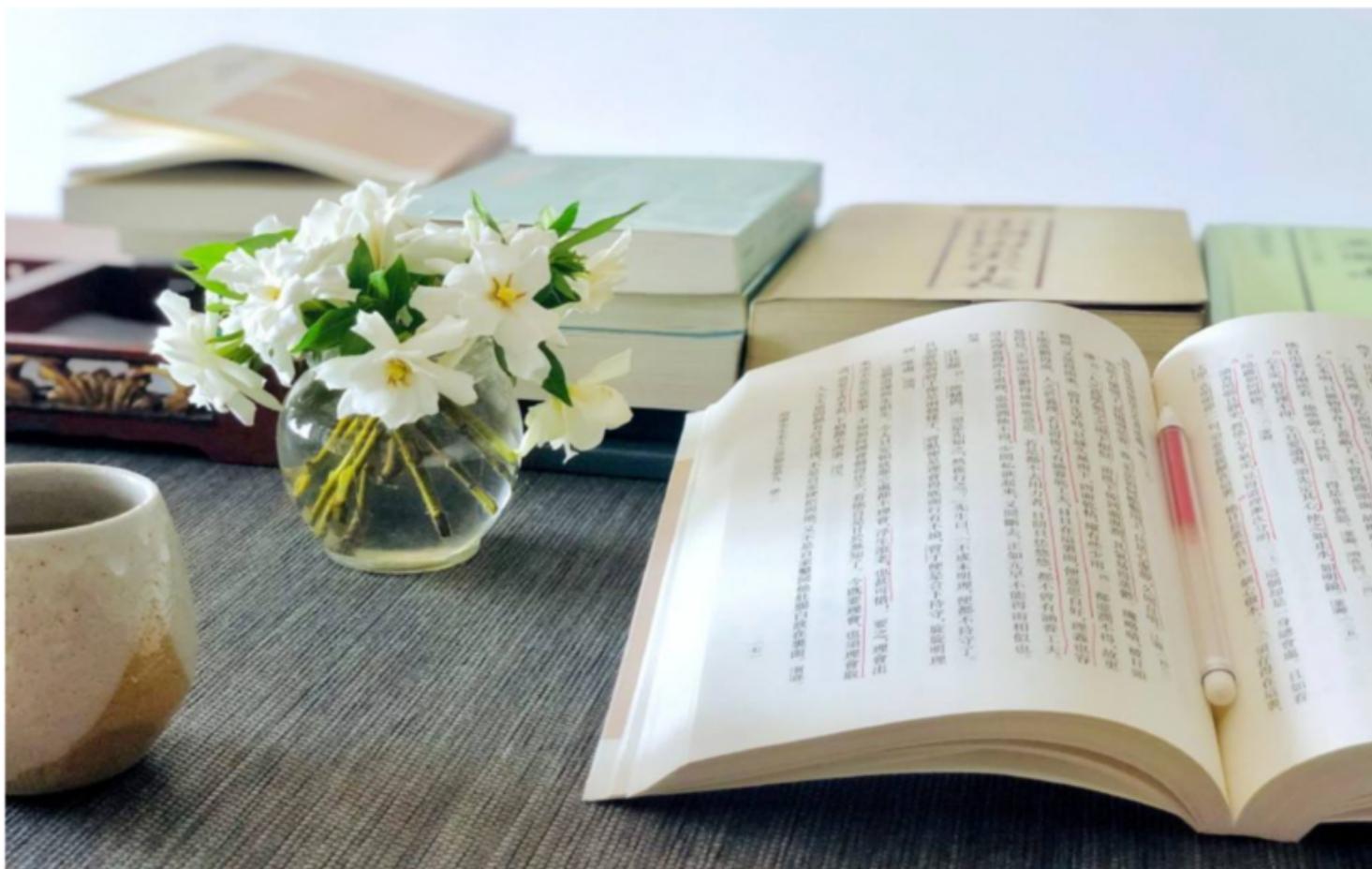


📍 中国家电及消费电子博览会 (AWE)

“赢在学习

胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂

赢在学习 胜在改变

你今天打卡学习了吗？



2026年1月至3月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工迎接挑战，达成更高的绩效。这三个月里，公司提供了丰富多样的培训项目，旨在全面提升公司的人才质量。未来，UE学堂将持续创新，推出更多贴合员工需求与公司战略的培训项目，引领员工与组织共赴更高目标，共创辉煌未来。



项目一：年度学习标兵表彰

在公司春晚的颁奖典礼上，UE学堂精心筹备“年度分享达人”和“年度学习达人”两个奖项。

副董事长室蔡瑜平与销售三部罗学信凭借卓越表现，从全年36位公司级读书会分享者中脱颖而出，荣获“年度分享达人”称号。他们以充满激情的演讲、富有洞见的思考，在每季度全员票选中持续赢得高票，真正实现了“一人分享，百人受益”的知识裂变，为公司内部营造了良好的知识共享氛围。

同时，制造三部刘冬华、制造一部林清水和俊平凭借积极参与学习，一年读完四百多本书，荣获“年度学习达人”。他们在繁忙工作之余坚持每日学习，用实际行动深刻诠释了“终身学习”的真谛，成为大家在学习道路上的榜样。

这场颁奖仪式，既是对标杆的嘉奖，更是对全员的学习动员。当分享成为习惯，知识便不再是孤岛；当学习化作本能，成长自会永不停歇。让我们以他们为榜样，携手共进，在知识的道路上不断前行，共同书写公司学习型组织的新篇章！



项目二：UE 2026年度经理级培训项目正式启动

为深入贯彻公司人才战略，全面提升经理层管理素养与决策能力，UE 2026年度经理级培训项目已正式拉开帷幕。本次培训特邀台湾实战管理顾问刘大文老师定制系统化课程，以“每月一课”的常态化学习模式，为经理层注入前沿管理理念，推动管理能力与思维格局的双重升级。

该培训项目聚焦经理层核心能力短板，构建了“认知升维、战略远见、组织能力、结果落地、领导力发展、行动学习”六大核心模块，覆盖全年12个月，形成了从理论认知到实践应用的完整培训闭环。课程设计紧扣企业经营实际，既包含1月《系统思考与科学决策》、2月《第一性原理与零基思考》等认知升维课程，帮助管理者打破思维局限、穿透问题本质；也涵盖《五大战略模型解析》、《组织诊断与人才规划》等战略与组织能力课程，助力管理者精准把握发展方向、高效统筹团队资源；更有《敏捷领导力》、《绩效评估与面谈技巧》、《行动学习工作坊》等实战课程，推动管理能力向实战成果转化，真正实现“以学促干、以干践学”。

学习是成长的阶梯，变革是发展的动力。全体 UE 人将始终秉承“赢在学习，胜在改变”的核心宗旨，以此次培训为契机，主动汲取新知、深化认知、锤炼本领，把学习成果转化为推动工作的实际效能。让我们以更开阔的视野、更科学的方法、更务实的作风，凝心聚力、锐意进取，共同为 UE 的发展注入强劲动力，携手书写公司高质量发展的崭新篇章！

“





春风送暖，万物向新，时光轻启，芳华自来。在这温柔浪漫的三月，我们迎来第 116 个“三八”国际妇女节。为致敬每一位闪闪发光的富华女性，3 月 7 日上午，公司温情开展「拈花拾趣·悦享芳华」主题活动，为每一位 UE 小姐姐送上精致的节日礼品，捎去最真挚的祝福与浓浓关爱。



节日清晨，公司早已布置得温馨雅致。由UE男神组成的暖心献礼队伍，手持精致多肉盆栽与心形巧克力，在现场静静等候。一份份生机盎然的多肉，寓意坚韧向阳、自在生长；一盒盒甜蜜暖心的巧克力，承载着满满爱意与祝福。当礼物送到每一位UE小姐姐手中，轻声一句“节日快乐”，小姐姐们接过礼物后，笑容在脸庞绽放，温暖在心底蔓延。



3.8
妇女节



活动现场，公司副董事长黎晓君女士莅临致辞，为全体女同胞送上节日祝福，向大家致以诚挚问候。她充分肯定了UE小姐姐们在岗位上默默奉献、勇担重任，为公司发展撑起半边天所做出的重要贡献，同时兼顾家庭与事业，也展现了新时代女性的坚韧与担当。她寄语大家坚守“三个不能停止”：不停止工作、不停止学习、不停止变美，不断提升自我，在工作中乘风破浪、在生活中从容美好，做到事业与生活双丰收。



随后，扭扭棒花艺沙龙正式开启。在老师与主持人的示范讲解下，大家沉浸式投入手作创作。一根根色彩灵动的扭扭棒，经指尖弯折、缠绕、塑形、点缀，化作一朵朵别致优雅的花朵。大家互相交流、尽情创作，用创意与巧思，编织出独属于自己的春日浪漫。一件件鲜活生动的作品陆续完成，现场暖意融融，欢声笑语不断。



‘她力量’ 是时代最美的风景





以手作疗愈时光，以温情凝聚力量。此次活动，不仅让大家在轻松愉悦的氛围中放松身心、展现才情，更真切感受到公司的人文关怀，拉近了彼此距离，凝聚团队向心力。

愿每一位富华女同胞，心中有光、眼中有笑，如多肉般坚韧蓬勃，如繁花般自在绽放，在未来的日子里，步履从容、一路芳华！



精益生产篇



精益为基 质量铸魂 文化赋能

精益生产系列报道

公司要实现“以电源低碳创新为引领，成为广受赞誉的百年企业”的远大愿景，离不开精益生产的坚实支撑，更离不开以质量为核心的文化铸魂。精益绝非单纯的生产方式，更是深植于企业发展血脉的经营哲学，是贯穿全员、全流程的价值追求，更是以质量立身、以精益致远，驱动企业从优秀迈向卓越、实现基业长青的核心文化基因。秉持精益求精、品质至上的精益质量文化，方能让企业在市场竞争中行稳致远，在长期发展中积蓄不竭动力。

精益质量文化的核心，在于激活“人”的主观能动性与创造潜能。在公司的精益生产实践中，不断涌现出优秀改善人物与团队。他们以质量为先、以改善为要，勇当先锋、争做表率，是精益生产与质量提升的中流砥柱，引领全体伙伴在持续改善的道路上奋勇前行。

让我们一同聚焦这些优秀的改善团队与个人，探寻他们在精益之路上深耕质量、笃行实干的探索足迹，聆听他们践行精益、坚守品质的心得感悟。相信这些鲜活的改善事迹、深刻的实践经验，将进一步传递精益质量文化的强大力量，为更多伙伴投身改善、严守质量、践行精益提供启发与借鉴，凝聚起全员共建精益质量文化、共筑发展根基、共推公司高质量发展的强大合力！

铸质量文化之魂 强企业发展之基

质量文化建设项目启动会

为夯实公司发展根基、打造核心竞争力，公司2026年度质量文化建设项目启动会顺利召开。公司副董事长黎晓君、各部门管理人员出席会议，共同开启质量文化建设新征程。会议由品质副总监刘期云介绍项目整体规划与实施路径，运营中心总经理伍敏作动员讲话，副董事长黎晓君发表总结讲话，为项目推进指明方向、提出要求。

副董事长黎晓君强调，质量是公司生存的基石、发展的根本，更是核心竞争力的关键。多年来，公司高度重视质量建设，在体系优化、流程完善上持续发力，取得阶段性成果。此次启动质量文化建设项目，是公司立足新阶段、顺应市场新趋势的重要举措，旨在将质量要求升华为企业文化，转化为全体员工的自觉行动。



会议明确，质量文化建设是覆盖全业务流程的系统工程，并非单一部门职责。每个岗位、每位员工都是质量责任主体，需以“不接受、不生产、不传递不良品”为原则，做到一次性把问题做对。管理人员要发挥表率作用，推动质量文化落地；全体员工要提升业务与协同能力，将质量意识融入日常，形成全员参与、持续改进的格局。公司将以质量文化建设为抓手，把质量要求内化为企业DNA，外化为发展行动，以高质量推动品牌与业绩提升。

此次启动会标志着公司质量文化建设迈入系统化、常态化新阶段。未来，全体员工将凝心聚力、真抓实干，把质量文化融入企业发展各方面，以高质量发展为企业长远发展保驾护航，彰显核心竞争优势。

以客户为基 深挖根源促品质

——马延青——

精益人物
品保中心 CQE工程师



改善事迹

提出《35W延长线插座USB A1端口歪斜改善》、《电源板UES18-OP螺丝偏位改善》等一系列的改善，提升了品质。

在《35W延长线插座USB A1端口歪斜改善》改善提案中，解决电商反馈 USB A1 歪斜问题，鉴于插座所在小板与主板焊点连接强度弱，采取在变压器、固态电容与 USB之间点硅胶的措施，增强小板固定强度，有效解决了插座歪斜问题，提升客户满意度。

在《电源板UES18-OP螺丝偏位改善》中，解决了客户使用电批锁螺丝划伤外壳的问题。经分析修改点胶方式，减少白胶用量，并调小电批扭力。解决了品质问题，提升客户生产效率与产品品质，还提高了工作效率，避免客户投诉，提升客户满意度。

改善感悟

参与精益改善实践后，我体会到，以客户为导向是改善工作的核心指引。电商反馈的端口歪斜以及客户提出的螺丝划伤外壳问题，让我们明确了改善方向。始终将客户的声音作为首要关注点，才能确保我们的工作切实满足市场需求，提升客户满意度。

深度剖析问题根源是关键步骤。针对问题，不局限于表面现象，深入研究发现是小板与主板焊点连接强度不足；螺丝偏位问题，经细致分析，确定点胶方式、白胶用量和电批扭力为关键影响因素。只有抽丝剥茧找到核心问题，才能制定出有效的解决方案。

链接各相关部门骨干的力量，并发挥他们的集体智慧也是重要一环。在接到客户反馈后，对问题点类型进行甄别、判定，对应到各相关部门的技能、责任，及时与其深入交流、讨论改善措施，并实操、验证其有效性。所以，平时需发现各兄弟部门关联人员的闪光点、强项，方能做到关键时刻有的放矢，简洁高效。同时，思想和行动统一于服务客户，减少售后品质不良造成的损失这一大前提下，消除分歧、合作共赢。

此外，优化方案需权衡多方利益。在解决端口歪斜问题时，选择点硅胶增强固定，既解决了品质问题，又未增加过多成本与复杂工艺；调整螺丝相关参数，不仅提升产品品质，还提高了客户生产效率与自身工作效率。

日常工作里，我们要培养主动发现问题的意识，遇到问题不推诿、不敷衍。以严谨态度深挖根源，以全局思维制定方案，如此定能为产品品质提升和公司发展添砖加瓦。



秉持精益理念 深耕现场改善

——张红一

精益人物

DP电源品管部 PQE工程师



主要事迹

提出《UE18LC6弹片下陷电性INT现象无输出改善提案》、《UE24LI-UE210922DGHW7RI ESD改善提案》等一系列改善，提升了品质和客户满意度。

在《UE18LC6弹片下陷电性INT现象无输出改善提案》中，针对胶壳下盖弹片下陷问题，推动供应商优化管控，明确弹片高度标准并严格管控。改善后有效剔除不良物料，消除产品间歇性异常，降低流出与客诉风险，产品品质与稳定性显著提升。

在《UE24LI-UE210922DGHW7RI ESD改善提案》中，针对外壳缝隙问题，首先采用涂三防漆方案解决问题，随后又以优化胶壳结构，加宽加长挡墙为方案，彻底解决掉了静电失效问题。既省去人工、物料与设备成本，又提升产品品质与客户满意度。

改善感悟

在日常工作里，我始终奉行精益生产理念，秉持着主动作为的态度，立足本职岗位，积极投身于以提升品质、降本增效为核心的改善工作中。这一过程不仅让我积累了丰富的经验，更深刻认识到精益生产对工作的巨大推动作用。

弹片下陷导致电性无输出以及外壳缝隙引发 ESD 问题，这些看似细微的瑕疵，实则对产品品质影响巨大。这要求我们在日常工作中，必须保持敏锐的观察力，主动查找生产过程中的每一个细微异常，从细微处发现问题，绝不放过任何可能影响产品品质与生产效率的蛛丝马迹。

精益生产的核心在于消除浪费，而这需要我们从流程优化入手。在解决弹片下陷问题时，推动供应商明确弹片高度标准并严格管控，有效剔除不良物料，这一举措不仅消除了因不良物料导致的浪费，还提升了产品稳定性。这让我明白，优化作业流程不仅要关注生产操作本身，更要审视上下游环节，通过协同合作，实现整体效率提升与浪费消除。

同时我们不能满足于现状，要不断挑战自我，对每一个环节都用心去提升。每一次小小的改善积累起来，就能带来质的飞跃。改善工作不是孤立的，需要各部门之间紧密协作。

精益生产理念为我指明了方向，只要我们坚持从细节入手，主动发现并解决问题，持续优化流程，加强团队协作，就一定能在提升品质与降本增效的道路上不断取得新的突破，为公司的发展贡献更大的力量。



【原文节选】

屡得弟辈书，皆有悔悟奋发之意，喜慰无尽！但不知弟辈果出于诚心乎？亦谩为之说云尔。本心之明，皎如白日，无有有过而不自知者，但患不能改耳。一念改过，当时即得本心。人孰无过？改之为贵。蘧伯玉，大贤也，惟曰「欲寡其过而未能」。成汤、孔子，大圣也，亦惟曰「改过不吝，可以无大过」而已。人皆曰人非尧舜，安能无过？此亦相沿之说，未足以知尧舜之心。若尧舜之心而自以为无过，即非所以为圣人矣。其相授受之言曰：「人心惟危，道心惟微，惟精惟一，允执厥中。」彼其自以为人心之惟危也，则其心亦与人同耳。危即过也，惟其兢兢业业，尝加「精一」之功，是以能「允执厥中」而免于过。古之圣贤时时自见己过而改之，是以能无过，非其心果与人异也。「戒慎不睹，恐惧不闻」者，时时自见己过之功。吾近来实见此学有用处，但为平日习染深痼，克治欠勇，故切切预为弟辈言之。毋使亦如吾之习染既深，而后克治之难也。

人方少时，精神意气既足鼓舞，而身家之累尚未切心，故用力颇易。迨其渐长，世累日深，而精神意气亦日渐以减，然能汲汲奋志于学，则犹尚可为。至于四五十，即如下山之日，渐以微灭，不复可挽矣。故孔子云：「四五十而无闻焉，斯亦不足畏也已。」又曰：「及其老也，血气既衰，戒之在得。」吾亦近来实见此病，故亦切切预为弟辈言之。宜及时勉力，毋使过时而徒悔也。

寄 诸 弟 书

【译文】

多次收到弟弟们的来信，信中都有悔悟奋发之意，我感到无比喜悦和欣慰！但不知弟弟们究竟是出于真心实意呢？还是只是随便说说而已。

本心的光明，皎洁如同白日，没有犯了过错而自己不知道的情况，只怕是不能改正罢了。一念之间改过，当时就能恢复本心。人谁能没有过错？改正过错才是可贵的。蘧伯玉是大贤之人，也只是说“想要减少自己的过错却还没能做到”。成汤、孔子这样的大圣之人，也只不过说“改正过错不吝惜，就可以没有大过错”罢了。世人都说“人不是尧舜，怎能没有过错”？这也是沿袭已久的说法，不足以真正了解尧舜的心境。如果尧舜自以为没有过错，

那就不是成为圣人的道理了。他们师徒相传的话是：“人心是危险的，道心是微妙的，要精研要专一，诚实地保持中道。”他们自以为人心是危险的，那么他们的心也与常人相同啊。

“危”就是过错，只是因为他们兢兢业业，常常加以“精一”的功夫，所以能够“允执厥中”而免于过错。古代的圣贤时时自己发现过错并改正它，所以能够没有过错，并非他们的心果真与常人不同。“在看不见的地方保持戒慎，在听不到的地方保持恐惧”，这就是时时发现自己过错的功夫。我近来确实见到这门学问有可以用力之处，但因为平日习气沾染太深太顽固，克制改正缺乏勇气，所以恳切地预先对弟弟们说明。不要让你们也像这样习气沾染已深，然后才难以克制改正啊。



王阳明（1472-1529）哲学家、教育家、政治家、军事家、“心学”集大成者



人在年少时，精神意气足以鼓舞振奋，而家庭生计的牵累尚未深切挂心，所以用功颇为容易。等到年岁渐长，世俗的牵累日益深重，而精神意气也日渐衰减，然而如果能急切奋志于学问，则还可以有所成就。到了四五十岁，就如同下山的太阳，渐渐微弱熄灭，无法再挽回了。所以孔子说：“到了四五十岁还没有什么名望，也就不值得敬畏了。”又说：“到了老年，血气已经衰弱，要警戒贪求。”我近来也确实见到这种弊病，所以也恳切地预先对弟弟们说明。应当及时勉力，不要等时光过去而徒然后悔。



【启示】

正德十三年，王阳明先生四十七岁，在江西军旅中写给家中弟弟们一封家书。表面看是长辈训话，实则道出了“致良知”的真谛：以本心为根，去除习气干扰，在持续自省中精进，在务实行动中成长。

先认错，才能改对。阳明先生开篇就说：人谁没过错？怕的是知道错了还不改。这话听起来简单，做起来最难。职场里最耗人的，往往不是犯错本身，而是犯错后的纠结——怕担责、怕丢脸、怕影响关系，于是遮掩、推诿、得过且过。阳明先生讲“一念改过，当时即得本心”，意思是认错改错要趁当下，别等。项目出了纰漏，第一时间复盘原因而不是甩锅；客户投诉了，先听清楚诉求而不是急着辩解。这种“当下改”的习惯，看似吃亏，实则是在积累最硬通的职业信用。

先生提到蘧伯玉想少犯错但还没做到，孔子改了就不怕丢脸，圣贤尚且日日自省，何况我们普通人？那些你觉得从不犯错的同事，不过是把改错的动作做在了前面。每日下班前花五分钟想想：今天哪件事可以做得更好？哪个沟通可以更有耐心？

趁年轻，赶紧攒本钱。文章后半段，阳明先生话锋一转，谈起了年龄：人年轻的时候，精神足、负担轻，学东西容易；等到年纪大了，家里事多、精力下降，再想努力就难了。到四五十岁，就像下山的太阳，想挽也挽不回。职场没有大器晚成的童话，只有趁早积累。二十几岁能熬夜啃下的专业证书，三十几岁再考就是双倍难度；三十岁能试错的转型机会，四十岁可能拖家带口不敢动。现在觉得

差不多就行的舒服，都是在透支未来的选择权。

先生写这封信时四十七岁，已经感到习气太深、改正吃力，所以急切地告诫弟弟们别重蹈覆辙。这是过来人的肺腑之言，也是企业最想对年轻员工说的话：趁着学习能力最强、试错成本最低的时候，把专业底子打厚，把职业习惯养好，把行业人脉攒足。

别表演，要实干。整篇文章，阳明先生说古人戒慎恐惧，在没人看见的地方也自律；切实用力，始不落空，批评那些只会空谈、不做实事的人。

职场最大的陷阱，就是表演式工作。汇报写得天花乱坠，执行一塌糊涂；开会表态比谁都积极，落实时杳无音信；追求流程完美、文档精美，却忘了要解决什么问题。阳明先生讲信他本来，不增不减，提醒我们：工作的本质是解决问题、创造价值，不是给上级作秀。发现方案有风险，哪怕得罪人也要说；数据有异常，哪怕麻烦也要核实；承诺了时间节点，哪怕加班也要兑现。这些“不起眼”的实在功夫，才是职业发展的真正护城河。

阳明先生写这封家书时，正在平定叛乱的军帐中，事务繁杂、压力巨大。但他依然惦记着要提醒弟弟们：及时改过、趁年轻努力、别做表面功夫。这是一位兄长、一位老师最实在的关怀。我们期盼的也正是这样的员工：不推诿、不拖延、不浮躁，错了就认，认了改；年轻时不浪费，年长时不后悔；少说漂亮话，多做实在事。

职场终究是长跑。守住本心，踏实做事，时间自会给出答案。



总公司

东莞市石龙富华电子有限公司

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园
电话:+86 769 8602 2222
传真:+86 769 8602 3333
邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

分公司

香港富华电子有限公司

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道1号康宏广场南座10楼1001室
电话:+85227391666
传真:+852 2739 5999

经销商

北京晟晖科技有限公司

地址:北京海淀区中关村大街28-1号1层517号

广州华富电子科技有限公司

地址:广州市天河区中山大道西89号C103

广东弗莱明电子科技有限公司

地址:东莞市南城街道第一国际3号楼2605

广州泉康科技有限公司

广州市增城区荔城街合汇广场钻石街55号1508房

瑞玛企业有限公司

地址:新北市汐止区新台五路一段81号4楼之6

Elektrosil GmbH

Address:Ruhstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

Hee Seung Power Co., Ltd.

Add. T-2403 Poonglimiwant Plus, 170 Seohyeon-ro, Bundang-gu,
Seongnam-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea

JESCO Co., Ltd.

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

MIO CORPORATION

地址:〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島6-8-31 花原第6ビル703号室

Rocky-CPS Co.,Ltd

地址:206-0802 東京都福城市東長沼557-6

희승파워

주소: 경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A 동 1706 호
[우편:16827]



官方网站 微信公众号
www.fuhua-cn.com

此电子内刊为内部资料 免费交流