



总第 080 期
2026 年第 1 期
主编：周晚平
编辑：谢伟杰、卢何凤、
王 琴、陈 茜

2026.01

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话：0769-86022222

传真：0769-86023333

网址：www.fuhua-cn.com

聚焦 OKR 目标

聚才强品 深耕市场





UE Electronic

Since 1989

愿景：

以电源低碳创新为引领，成为广受赞誉的百年企业

使命：

以专业的技术为全球客户提供更有竞争力的电源解决方案

核心价值观：

诚信本分 责任担当

质量为本 高效协同

客户价值 创新驱动

乐享工作 共创共赢

经营理念：

以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展

发展理念：

创新、协同、绿色、开放、共享

座右铭：

立志 勤学 改过 责善

公司简介

Company profile

精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m²,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



目录

Contents

公司新闻

- 01 聚才强品 深耕市场——2026年OKR启动大会
- 02 UE11-12月展会系列报道

UE学堂

- 01 UE学堂近期活动回顾（11月-1月）

UE家园

- 01 以练筑防 护航平安——2025年消防演练
- 02 健康为本 关怀同行——2025年年度体检

一线风采

- 01 深耕工匠文化 赋能质量发展——2025 年底星级工匠评选
- 02 精益生产系列报道

企业文化生活

- 01 第四季度团建活动风采
- 02 王阳明心学——与杨仕鸣
- 01 1月-2月文娱活动预告

聚才强品 深耕市场

2026年OKR启动大会



面对当前常态化的市场竞争与挑战，为精准锚定新年航向、凝聚团队磅礴力量，1月7日下午，公司隆重召开了以“聚才强品·深耕市场”为主题的2026年OKR动员大会。会议由人力资源中心总监周晚平女士主持，董事长黄子田先生、副董事长黎晓君女士、董事黄韶添先生、副总经理刘大文先生，以及各中心核心骨干齐聚一堂，擘画蓝图远景，开启实干新程。

大会伊始，副董事长黎晓君女士为大会发表动员致辞。黎小姐首先回顾了过去一年的奋斗历程，她提到，公司曾因市场需求下滑而面临巨大的业绩压力，但在全体同仁的共同努力下，我们众志成城，经营效率得到了明显的改善和提升，用实干彰显了团结的磅礴力量。同时，她也鼓励大家复盘过往，认真剖析工作中的短板，为新年的发展扫除障碍。

展望2026年，黎小姐着重指出，公司正面临着“内卷”常态化的严峻外部环境和成本持续上涨的内部压力。对此，她强调，新一年的管理主题“聚才强品·深耕市场”正是应对挑战的关键。她号召全体核心骨干将创新思维融入日常，并再次强调了人才发展的重要性，指出必须高度重视人才的“引、育、用、留、汰”，全力打造一支高素质、高技能且富有创造力的人才队伍，为公司的可持续健康发展筑牢根基。



紧接着，大会进入第二个议程，由副董事长助理蔡瑜平女士宣读2026年OKR公司级目标以及各中心目标，深入解读指标制定逻辑，确保全员目标同向、行动同频。

大会的第三个议程为各中心业绩承诺签订及宣誓环节。各中心负责人依次登台，郑重地在业绩承诺书上签下姓名，每一笔都凝聚着对目标的坚定追求和对团队的责任担当。随后的集体宣誓环节，全体人员起立，在领誓人带领下高举右拳，铿锵有力的誓言回荡在会场，展现出各团队攻坚克难、使命必达的坚定信念。





大会的最后，由副总经理刘大文先生进行激励政策宣导并作总结性动员发言。他的讲话不仅极大地鼓舞了士气、凝聚了共识，更点燃了全体核心骨干的奋斗激情，激励大家以更加饱满的热情和昂扬的斗志迎接新一年的挑战。

此次 OKR 动员大会的圆满召开，不仅为公司新年的发展点亮了前行的灯塔，更凝聚了全体 UE 人的磅礴力量。在“聚才强品·深耕市场”的年度主题引领下，我们有理由相信，全体 UE 人必将实干笃定前行，以创新驱动发展，在新征程上勇攀高峰，共同谱写公司发展的崭新篇章。



EXHIBITION SERIES

UE展会系列



11-12月，公司携系列电源新品参加了多个展会，分别有：德国杜塞尔多夫医疗展、东莞优品展。

UE深耕智能行业三十六载，多项技术、产品皆以其超前的实力受到广泛关注。展位现场人潮涌动，高颜值品质的系列新品更是吸引了众多行业人士围观。UE以热情、专业的态度接待前来咨询、了解公司产品的参展朋友们讲解了产品优势，展示了公司的实力。

系列展览会已完美收官，感谢行业人士关注，感谢各位新老朋友莅临与指导，也感谢每一位客户对UE的信赖与支持。UE将不忘初心，砥砺前行！期待与您的再次相遇！





德国杜塞尔多夫医疗展



东莞优品展

“赢在学习 胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂

UE 学堂近期活动回顾

赢在学习 胜在改变

2025年11月至2026年1月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工迎接挑战，达成更高的绩效。这三个月里，公司提供了丰富多样的培训项目，旨在全面提升公司的人才质量。未来，UE学堂将持续创新，推出更多贴合员工需求与公司战略的培训项目，引领员工与组织共赴更高目标，共创辉煌未来。



项目一：第三期《卓有成效管理者》线上学习项目

9月至11月，公司第三期彼得德鲁克《卓有成效经理人》线上学习项目开展，8位主管及骨干人员积极地参与其中。为期三个月的学习，围绕“管理者卓有成效是可以学会的”核心，通过真人剧情和老师的视频讲解，系统拆解管理能力的提升路径。

在课程结业交流会现场，学员用PPT分享所学，有的学员破解“忙碌≠成效”的困境，在于“掌握时间”；有的学员围绕“用人所长”，为团队人才激活支招；还有从“有效决策”梳理问题本质分析，助力管理提质增效。

通过第二期学员代表评委打分，制造中心朱武雄获“优秀分享者”称号，在公司读书会分享。此次通过系统的学习德鲁克管理思想，参与者以学促行，将带动团队效能提升，助力公司的发展。





项目二：UE学堂第四季度读书会

本季度，各部门积极开展读书会活动，研发中心、营销中心、运营中心、财务中心等多个部门在各部门推广大使的筹备组织下，成功举办了部门读书会，营造出浓厚的学习氛围。

从各部门读书会中涌现出的优秀分享者，在公司管理层读书会上进行了精彩的分享，分别是工程中心张洪清分享《华为管理法》，营销中心罗学信分享《演讲的力量》，供应链中心陶义带来《心静的力量》读书分享，财务中心张桂海分享《少有人走的路》，德珀分公司肖海燕讲述《管理的常识》，研发中心张建宇分享《纳瓦尔宝典》，制造中心朱武雄和人力资源中心何衬弟分享《卓有成效的经理人》，德珀分公司汪晓林分享《六维领导力》。

为感谢大家的积极参与和贡献，UE学堂为每位分享者准备了精美礼品，以表感谢。读书分享活动，为公司管理层搭建了知识交流平台，成为推动公司持续创新与发展的动力。

UE Electronic 全球电源供应 2025年第三季度各部门优秀分享者



UE Electronic 全球电源供应 2025年第四季度各部门读书会





项目三：第三期《六维领导力》线上学习项目

公司第三期《六维领导力》线上学习项目顺利开展，10位部门负责人投身为期三个月的学习之旅，深耕德鲁克管理智慧，为驱动公司 OKR 目标注入领导动能。

学习内容围绕经营力、担当力、创新力、组织力、执行力、协作力六大维度展开，构建从战略理解到落地执行的完整闭环。从经营力中“创造顾客价值”的底层逻辑，到担当力里“以身作则驱动绩效”的实践路径，从创新力“突破舒适区引领变革”的方法，到执行力“结果必达”的工具，全方位提升领导力。

在学习交流会上，大家带来了精彩分享，其中德珀分公司汪晓林的分享，得到第二期学员代表的高度认可，斩获全场最高分，荣获“最佳分享者”称号，代表本期学员在公司级读书会分享。

各位学员将以此次学习为起点，携所学所悟融入团队管理，在公司 OKR 目标攻坚中交出亮眼答卷，助力企业高质量发展。





项目四：2026年度销售知识竞赛

1月10日，营销中心举办的2026年度销售知识竞赛圆满收官，21位销售精英齐聚一堂，在销售知识的赛场上展开激烈角逐。本次竞赛特邀5位销售专家担任顾问提供专业支持，公司董事黄韶添、销售总经理李涛、人力资源总监周晚平等6位领导组成评委团，旨在提升销售团队专业素养，为业务拓展注入强劲动力。

竞赛内容兼具专业性与实用性，共设置两大核心环节。第一部分为问答题，涵盖职场礼仪/商务宴请篇、销售宝典/基本素养篇、产品知识篇三大模块，采用各团队分开答题的形式，确保每位选手都能深度参与，充分检验个人知识储备。第二部分为情景演练，选手们围绕四个实战场景进行现场演绎，评委团综合打分，全面考验团队的实战能力。

比赛现场气氛热烈高涨，选手们思维敏捷、从容应答，充分展现了营销团队扎实的专业功底和昂扬向上的精神风貌。情景演练环节中，各团队精心构思、默契配合，将销售技巧与实战场景深度融合，赢得了现场阵阵好评。经过紧张激烈的比拼，竞赛结果正式揭晓。张犁杉、蔡杰、杨林杰、夏凡、肖观秀、翁冰娜组成的团队凭借出色表现荣获团队第一名，另有两支队伍分获团队第二名、团队第三名。

“坚定信心，勤练内功、开拓新局！”这句响亮的口号，激励着每一位参赛选手奋勇向前。相信在未来的工作中，营销团队将继续发扬竞赛精神，勇攀高峰，为公司创造更加辉煌的业绩。

“



“



“



“



以练筑防 护航平安

消防演练

安全是企业发展的生命线，消防是守护平安的重要防线。为切实提升全体员工消防安全意识与应急处置能力，确保突发火情时能快速反应、科学避险、高效施救，2025年12月18日下午，公司精心组织开展消防安全实战演练活动，以“练”筑“防”，为安全生产保驾护航。

演练伊始，指定区域火情警报拉响，浓烟模拟装置同步启动。险情就是命令，各专项行动小组闻令而动、协同作战：疏散引导组第一时间抵达各区域，引导员工弯腰低姿，沿预定疏散路线快速向室外安全集结点转移；消防组携灭火器、水带等器材火速驰援“火场”，沉着扑救初期火情，严防火势蔓延；医疗救护组于安全区严阵以待，配齐急救物资随时待命。整个疏散过程紧张有序，全体参演员工反应迅速、配合默契，均在规定时间内安全集结，实现零遗漏、零失误。



演练现场，保安队长结合实战需求，为全体员工带来一场干货满满的消防技能培训。他手持灭火器，详细讲解其适用场景、操作步骤及注意事项，同时演示消防水带的快速连接与铺设技巧。在实操环节，模拟火堆熊熊燃起，员工代表们轮番上阵，在指导下规范完成灭火动作，亲身实践初期火灾扑救要领。

此次“实景模拟 + 实操实训”相结合的消防演练，不仅全面检验了公司消防应急预案的科学性与可操作性，更有效提升了员工应对火灾险情的实战能力。以演促练，以练筑防。未来，公司将持续绷紧安全生产这根弦，常态化开展各类安全演练活动，将消防安全理念融入日常工作的每一个环节，切实筑牢安全生产“防火墙”，为企业稳健发展筑牢坚实的安全屏障。

健康为本 关怀同行

健康是员工奋斗的基石，也是企业发展的根本。为深入落实“以人为本”的发展理念，切实守护全体员工的身心健康，帮助大家全面掌握自身健康状况，筑牢职业健康屏障，公司于2025年12月26日至27日顺利开展了年度免费员工体检活动，用实际行动传递对员工的深切关怀。

为保障体检工作高效有序推进，同时最大限度减少对日常工作的影响，公司提前谋划、周密部署。与东莞市第三人民医院进行多轮细致对接，由医院派出医护团队进驻公司现场，让员工足不出厂就能享受到体检服务。针对不同部门的工作节奏，公司还制定了分批批次体检时间与流程，确保工作与体检“两手抓、两不误”。

本次体检项目涵盖血常规、肝功能三项、肌酐、尿素氮、胸透等多个核心项目，从内到外为员工健康进行全面“扫描”。体检现场，在公司工作人员的有序引导下，员工们按照预定时间依次完成体检表领取、抽血等流程，全程井然有序。医护人员凭借专业的医术和严谨的态度，细致完成每一项检查，让大家在体检过程中感受到满满的温暖与安心。

定期组织员工体检是公司关爱员工的常规举措，更是企业稳健发展的重要保障。多年来，公司始终重视员工健康，此次体检的圆满落幕，既帮助员工早防早治、提升保健意识，也让大家切实感受到关怀、增强团队凝聚力；未来，公司将持续深耕员工关怀领域，推出更多暖心举措，与全体员工携手守护健康岗位、共绘发展新蓝图。



精益生产篇



精益为基 文化铸魂

精益生产系列报道

“以专业的技术为全球客户提供更有竞争力的电源解决方案”是公司的愿景。要实现这个愿景，离不开精益生产这个珍宝重器。精益生产发展到今天，不仅是一种生产管理方法，更是一种追求卓越的经营管理思想，一种管理原则。精益求精、尽善尽美的管理文化，是支撑企业实现基业长青的精神力量。

精益生产活动的核心是“人”。在公司的精益生产活动中，不断涌现出精益改善的优秀个人与团队。他们手持改善的旗帜，站立在前方，不断鼓舞大家推行精益生产，消灭一切浪费，他们在改善中成长，在改善中受益。

让我们将目光聚焦在这些精益改善的优秀个人和团队身上，了解他们的改善事迹，聆听他们对精益活动的感悟与分享，相信会对大家的改善工作大有裨益。

深耕工匠文化

2025 年底星级工匠评选

赋能质量发展

2025年12月，公司2025 年底星级工匠评选工作圆满落幕，七位同事凭借过硬的专业能力与坚定的职业信念，成功斩获一星、二星、三星工匠荣誉，为公司工匠文化建设注入新活力。

为建立科学的工匠标准与评选机制，引导员工钻研技艺、精益求精，公司制定专项管理办法，发掘培养更多技艺卓越的工匠型人才。本次评选覆盖运营中心、仓储部、研发中心等多部门职员。

评审过程中，众多优秀员工脱颖而出，用实力诠释匠心精神。品保中心董秀连、制造中心马迎迎、工程中心张黎明荣获一星工匠称号。品保中心穆士花、工程中心柳棋荣获二星工匠称号。工程中心李德新、工程中心龙建华荣获三星工匠称号。相关事迹介绍详见配套图片。



三星工匠



二星工匠





一星工匠



这份荣誉既是对获奖者的肯定，更是公司对工匠文化传承的期许。望全体同仁以获奖工匠为榜样，在岗位上坚守专注、追求极致，主动钻研技艺、传承经验，让匠心融入每一项工作、每一个环节，共同推动公司工匠文化发展，助力实现“以电源低碳创新为引领，成为广受赞誉的百年企业”的愿景。

改善无止境

——李德新——

精益人物

工程部 高级工程师



主要事迹

出《B4L3增加自动扫码优化人力提升效率改善》、《MOV插件机增加限位治具提升效率》、《增加防护治具提升品质改善》、《增加双感应信号提升设备效率改善》等一系列改善，提升了品质，降低了人力成本。

在《B4L3增加自动扫码优化人力提升效率改善》中，将 B4L3 12V1A 机种组装手动上 MES 绑码及多工序人工扫码作业，改造为焊锡检查位、测试位增设自动扫码结构等自动化方案，降低人工成本、改善设备稼动率。

在《MOV插件机增加限位治具提升效率》中，将 MOV 插件机供料器压敏切料工位由无辅助挡边的状态，改造为加装 304 不锈钢侧边限位治具，实现提升设备效率、降低抛料不良率、减少后工序不良的改善效果。

在《增加防护治具提升品质改善》，将自动焊锡工位 DC 线放置处由无防护状态，改造为加装 304 不锈钢限位防护治具，实现提升焊锡品质、降低返工成本、规避不良流出风险的改善效果。

在《增加双感应信号提升设备效率改善》，将 B4L4 线自动刷板机由单感应信号调整为增加下位感应器的双感应信号并优化 PLC 程序，实现延长气缸使用寿命、降低设备故障率、提升设备稼动率的改善效果。

改善感悟

参与系列改善后，我对精益生产有了深刻的体悟。精益生产不是孤立的设备改造或流程调整，而是以“降本增效、提质赋能”为目标，贯穿设备智能、人力高效、品质过硬的持续优化过程，是一种“永不止步、追求卓越”的理念与态度。

在改善推进过程中，始终围绕“消除浪费、创造价值”展开。用数据驱动、精准施策的精益思维，不仅让生产环节更高效顺畅，更让我们明白，生产改善从来不是“一蹴而就”的攻坚，而是“积跬步以至千里”的坚持。

我也真切感受到团队协作的关键作用。从问题排查、方案研讨到落地执行，每一个环节都需要跨岗位的协同配合。我坚信，改善永无止境，只有始终保持革新意识，主动发现问题、解决问题，才能让生产体系持续焕发生机。

未来，我将继续秉持精益思维，以更敏锐的视角洞察生产中的优化空间，以更务实的行动推动改善落地。唯有在持续革新中不断突破，才能让生产效能持续提升，为企业高质量发展注入源源不断的动力。



扎根现场 协同增效

——朱鹏军——

精益人物

制造二部 生产副经理



改善事迹

提出《A栋男洗手间冲水增加感应装置降低成本改善提案》、《UES50A UPPH提升改善提案》、《UES90C人力优化改善提案》、《UES280 UPPH提升改善提案》等一系列的改善，提升了品质。

在《A栋男洗手间冲水增加感应装置降低成本改善提案》中，将 A5、A6 区域 4 个洗手间的常开式冲水，改成感应式自动冲水，实现节约用水，降低成本的效果。

在《UES50A UPPH提升改善提案》中，将 UE241230DGHW1RI 机种产线调整各工序人力配置、减少瓶颈工序，增加了产能，提升了效率。

在《UES90C人力优化改善提案》中，将 UES90C 产线外观检查与贴脚垫两道工序由 2 人分岗操作合并为 1 人统筹完成，实现减编提效、降低人力成本。

在《UES280 UPPH提升改善提案》中，将 UES280 产线（涉及机种 UE240606DGCL1RI）的插件工序重排、A1 后焊工位动作优化及包装段耐压测试治具优化，实现不增加人力的情况下提升生产效率、降低成本。

改善感悟

参与精益改善实践后，我体会到，精益并非抽象理论，是扎根生产实际、以价值创造为核心的实践方法论，这段经历我对精益内涵有了更透彻的理解。

全流程审视是精益改善的核心前提。以往我们常局限于单一工序问题，忽视流程隐性浪费。通过精益思维引导，我们跳出局部、审视全流程，精准识别冗余环节与无效动作，为改善找准方向。唯有打破“头痛医头、脚痛医脚”的定式，才能从根源提效降本。

深入一线是解决问题的关键。生产瓶颈与效率短板，唯有扎根一线才能精准洞察；脱离实际的方案难以落地，唯有与员工并肩作业，才能摸清工序衔接痛点与设备运行难点。一线是精益改善的“主战场”，有效措施必源于现场、服务现场。

关注员工需求是改善落地的保障。员工是生产直接执行者，对工序优化最有体会。需要主动倾听诉求、了解操作困难，据此制定的措施更具针对性，获得员工积极配合。

改善项目的落地让我树立“持续改善”的精益理念。未来，我将继续秉持精益思维，以全流程优化为导向，扎根一线、联动全员，在常态化改善中创造更大价值。



团建风乐



团建风乐



【原文节选】

差人来，知令兄已于去冬安厝，墓有宿草矣，无由一哭，伤哉！所委志铭，既病且冗，须朋友中相知深者一为之，始能有发耳。

谕及“日用讲求功夫，只是各依自家良知所及，自去其障，扩充以尽其本体，不可迁就气习以趋时好。”

幸甚幸甚！果如是，方是致知格物，方是明善诚身。果如是，德安得而不日新？业安得而不富有？谓“每日自检，未有终日浑成片段”者，亦只是致知工夫间断。夫仁，亦在乎熟之而已。

又云：“以此磨勘先辈文字同异，工夫不合，常生疑虑。”又何为其然哉？区区所论“致知”二字，乃是孔门正法眼藏，于此见得真的，直是“建诸天地而不悖，质诸鬼神而无疑，考诸三王而不谬，百世以俟圣人而不惑！”知此者，方谓之知道；得此者，方谓之有德。异此而学，即谓之异端；离此而说，即

谓之邪说；迷此而行，即谓之冥行。虽千魔万怪，眩瞽变幻于前，自当触之而碎，迎之而解，如太阳一出，而鬼魅魍魉自无所逃其形矣。尚何疑虑之有，而何异同之足惑乎！

所谓“此学如立在空中，四面皆无倚靠，万事不容染着，色色信他本来，不容一毫增减。若涉些安排，着些意思，便不是合一功夫。”

虽言句时有未莹，亦是仕鸣见得处，足可喜矣。但须切实用力，始不落空。若只如此说，未免亦是议拟仿象，以后只做得一个弄精魄的汉，虽与近世格物者症候稍有不同，其为病痛，一而已矣。诗文之习，儒者虽亦不废，孔子所谓“有德者必有言”也。若着意安排组织，未有不超于胜心者，先辈号为有志斯道，而亦复如是，亦只是习心未除耳。仕鸣既知“致知”之说，此等处自当一勘而破，瞒他些子不得也。

**【译文】**

你差遣的人来了之后，我才得知令兄已于去年安葬，如今墓上已有宿草，无法哭祭了，痛哉！你所委托的墓志铭，我因为既病且忙，还是请与令兄相知甚深的朋友来写，才能更好表达。

来信中讲到：“日常所做讲求功夫，只是各人依照自己良知所及的程度，自己去清除心上的障蔽，并不断扩充以复全心全意的本体，不可迁就自己的习气，迎合世俗的喜好。”

幸甚！幸甚！果能如此，才是“格物致知”，才是“明善诚身”。果能如此，德行怎么可能不日新月异呢！德业怎么可能不愈加充实富有呢！你所说的“每天反省检视，发现自己还做不到一日之内功夫浑然成片”，这也只是说明致知的功夫尚有间断，就如孟子所言“夫仁，亦在乎熟之而已。”

信中又说：“以此来反复琢磨先辈学说之间的差异，发现功夫有不一致的地方，心中常常会生疑虑。”

又何须如此呢？我所谈论的“致知”二字，乃是儒家的正法眼藏，对其有确切的理解，就可以知道它是“建诸天地而不悖，质诸鬼神而无疑，考诸三王而不谬，百世以俟圣人而不惑”！真正懂得“致知”，才称得上“知道”；致得了良知，才称得上“有德”。与“致知”不同的学问，就是异端；与“致知”相悖的学说，就是邪说；离开“致知”的行为，就是冥行。纵然有千魔万怪，迷惑变幻于眼前，遇到“致知”，也会一碰就碎，迎刃而解，像太阳一出，魑魅魍魉自然无所遁形。如此，哪里还会有疑惑，哪里还会疑惑于功夫的不同。

与杨仕鸣

信中还说：“这门学问，感觉就像独立空中，四面皆无依靠，万事无法染着，万物信它本来，不容丝毫增减。如果涉及故意安排，加上些人为想法，那就不是合一的功夫了。”

尽管字句有时表达还不够透彻，不过这是你仕鸣自己的领悟，也很可喜。但是在功夫上要切实用力，才不会落入空虚。如果只是这么说说，未免只是比拟模仿，以后只是成为一个浪掷惊魂的人。这种情况，虽然与近世那些做格物功夫，在心外求理的人相比，其症状稍有不同，但是毛病的根源是一样的。赋诗作文的行为，尽管儒者也不会废弃，孔子也说过“有德者必有言”，但是如果刻意去遣词造句，那就是好胜之心在作祟了。先辈当中声称自己有志于此道的，也犯过同样的毛病，就是因为他的习心没有克除啊。仕鸣既然已经知道了“致知”之说，这些地方自然能轻易勘破，什么都难以蒙蔽你了。



王阳明（1472-1529）哲学家、教育家、政治家、军事家、“心学”集大成者

【启示】

阳明先生在这篇文章，讲述了“致良知”的思想真谛：以自身良知为根本，去除私欲障蔽、扩充良知本体，反对迁就气习、趋附时好；强调致知功夫需持续不间断，贵在务实践行而非空言议论；良知是判断是非的终极标准，能破解疑虑、驱散迷障，若掺杂刻意安排则背离功夫本质。

工作中，首先要坚守良知不趋俗。阳明先生警示“不可迁就气习以趋时好”，工作中不乏跟风逐利的浮躁风气，有人为抢占先机放弃职业底线，有人为迎合上级刻意粉饰成果。实则，良知便是职业初心与底线，坚守它方能行稳致远。就如项目推进中，若发现方案存在隐性风险，即便可能延误进度、得罪同事，也应秉持良知坦诚告知，这种求真务实的态度，不仅能规避更大损失，更能积累长期的职业信誉。迁就气习的短期投机，终将因失信失德断送发展根基。

职场精进，贵在致知功夫不间断。先生指出“每日自检，未有终日浑成片段”源于致知功夫间断，强调“仁在乎熟之而已”。成长从无捷径，持续复盘自检是核心路径。许多人工作中陷入“忙而盲”的困境，看似终日忙碌，实则成

效寥寥，根源便在于缺乏每日自检的意识。若能坚持以良知为标尺，每日梳理工作：是否因急躁敷衍了细节？是否因畏难回避了责任？是否因功利忽视了团队协作？这种持续的自我校准，能及时修正偏差，让能力在刻意练习中不断精进，实现“德日新、业富有”的进阶。

成事，要在务实践行避空谈。先生批评“只说不做”是“议拟仿象”，告诫需“切实用力，始不落空”。职场最忌“纸上谈兵”，不少人热衷于高谈阔论战略方法，却在具体执行中敷衍了事；或是过度追求形式完美，如汇报材料的华丽包装，却忽视核心问题的解决。阳明先生强调“色色信他本来，不容一毫增减”，聚焦工作本质：汇报以事实为依据，决策以价值为导向，执行以成效为目标。摒弃刻意安排的“胜心”，以良知驱动务实行动，方能让工作脱离虚浮，真正创造价值。

阳明先生的“致良知”思想，本质是教会我们以本心为根、以践行为本。工作从来不是投机取巧的舞台，而是修身立业的道场。坚守良知底线、持续自检精进、务实笃行不空谈，方能在复杂的职场环境中站稳脚跟，实现个人成长与事业发展的双向奔赴。



总公司

东莞市石龙富华电子有限公司

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园
电话:+86 769 8602 2222
传真:+86 769 8602 3333
邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

分公司

香港富华电子有限公司

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道 1 号康宏广场南座 10 楼 1001 室
电话:+85227391666
传真:+852 2739 5999

经销商

北京晟晖科技有限公司

地址:北京海淀区中关村大街 28-1 号 1 层 517 号

广州华富电子科技有限公司

地址:广州市天河区中山大道西 89 号 C103

广东弗莱明电子科技有限公司

地址:东莞市南城街道第一国际 3 号楼 2605

广州泉康科技有限公司

广州市增城区荔城街合汇广场钻石街 55 号 1508 房

瑞玛企业有限公司

地址:新北市汐止区新台五路一段 81 号 4 楼之 6

Elektrosil GmbH

Address:Ruhrstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

Hee Seung Power Co., Ltd.

Add. T-2403 Poonglimiwant Plus, 170 Seohyeon-ro, Bundang-gu,
Seongnam-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea

JESCO Co., Ltd.

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷 2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

MIO CORPORATION

地址:〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島 6-8-31 花原第 6 ビル 703 号室

Rocky-CPS Co.,Ltd

地址:206-0802 東京都福城市東長沼 557-6

희승파워

주소 : 경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A 동 1706 호
[우편:16827]



官方网站 微信公众号
www.fuhua-cn.com

此电子内刊为内部资料 免费交流