



总第 076 期
2025 年第 3 期
主编：周晚平
编辑：谢伟杰、卢何凤、
王 琴、陈 茜

2025.05

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话：0769-86022222

传真：0769-86023333

网址：www.fuhua-cn.com

聚焦 OKR 目标

市场为先 人才制胜





Since **1989**

UE Electronic 的**愿 景**：

成为世界最具竞争力的电源供应商！

UE Electronic 的**使 命**：

为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 因您而变！

UE Electronic 的**核 心 价 值 观**：

思源、聚能、创新、分享

UE Electronic 的**经 营 理 念**：

以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展

UE Electronic 的**发 展 理 念**：

创新、协同、绿色、开放、共享

UE Electronic 的**服 务 政 策**：

以客为尊，为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 的**座 右 铭**：

立志 勤学 改过 责善

公司简介

Company profile

精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m²,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



目录

Contents

公司新闻

- 01 UE健康行 聚能活力走 ——第七届健康行活动
- 02 砥砺卅六载 同心创未来——UE企业文化升级战略研讨会
- 03 深化廉政建设 护航企业发展——2025年廉政建设公开课
- 04 UE3月-4月展会系列报道

UE学堂

- 01 UE学堂近期活动回顾（2025年3月-5月）

UE家园

- 01 羽动激情 挥洒活力——2025年羽毛球比赛

一线风采

- 01 争分夺秒赛技艺 精益求精铸匠魂——2025年插件比赛
- 02 精益生产系列报道

企业文化生活

- 01 王阳明心学——教约
- 02 5月、6月文娱活动预告



4月13日上午，在明媚的阳光中，UE人齐聚富华园，共同迎来了备受瞩目的第七届健康行活动。活动在主持人充满激情的开场下拉开帷幕，“快乐工作，健康生活”的理念得到了热烈响应，共有260多位UE人踊跃参与，大家以运动之名，赴一场活力之约！

活动伊始，公司副董事长黎晓君女士为活动致辞。黎小姐表示公司一直以来倡导“快乐工作，健康生活”的理念，每年举办两次健康行活动，正是对这一理念的有力践行。公司希望借此活动，鼓励更多员工热爱运动，重视自身健康，只有拥有强健的体魄，才有能力守护身边的人。自第六届健康行活动起，公司将活动机制调为以团队为单位进行，旨在践行积极向上、团结互助的企业文化。黎小姐鼓励各小组组长充分发挥团队领导力，带领组员挑战自我、超越自我，向共同的目标前进，在活动中发扬团队精神，一起享受生活，享受健康。

随后，主持人详细介绍了活动规则及注意事项。竞赛组将依据团队签到参与率、队员完赛率、团队速度和团队风貌，评选出第一名卓越团队奖与第二名优秀团队奖，获奖队员每人都将获得一份纪念品。健走组则主要倡导大家以轻松愉悦的方式参与，不参与奖项评选。

经过热身拉伸环节后，团队赛正式开始。各参赛团队以整齐的队列站在起跑线上，随着一声令下，一队接着一队如离弦之箭般冲出起跑线，赛道上瞬间充满活力与激情。竞赛组的团队为了荣誉全力以赴，队员们彼此鼓励、携手共进，充分展现出团队的协作精神；健走组的团队则步伐悠然，一边欣赏沿途美景，一边享受运动带来的快乐。





随着活动进程稳步推进，备受期待的颁奖环节终于到来。在全场热切的目光中，UE 聚能卓越团队奖、UE 聚能优秀团队奖以及 UE 聚能教练奖各有归属。特邀董事长黄子田先生、副董事长黎晓君女士为获奖团队颁发象征荣誉的奖杯及奖品。这些奖项，既是对获奖者在此次活动中卓越表现的高度认可，更是对全体 UE 人踊跃投身活动、践行健康生活理念的有力鼓舞。



UE聚能教练奖：
张毅、陈创志、孙文利、
朱鹏军、危灿、邓婉爱、
曾明、黄志强



UE聚能卓越团队奖：
珠峰队



UE聚能优秀团队奖：
健康同行队



第七届 UE 健康行活动，是 UE 深厚文化底蕴与强大团队精神的生动彰显。它宛如一面旗帜，激励着每一位 UE 人在往后的工作征程与生活道路上，始终秉持这份热忱，维系强大的团队凝聚力，坚定不移地朝着更为美好的目标奋勇迈进。

2025
—

砥砺前行六载 同心创未来

使命 愿景 价值观



5月10日，公司于东莞迎宾馆国际会议中心开展企业文化升级战略研讨会，公司OKR核心人员齐聚一堂，共同聚焦企业文化建设，为企业发展谋篇布局。

本次研讨会由副总经理刘大文先生担任主讲人，刘总从企业文化的基本结构，涵盖使命、愿景、价值观的定义、关联及重要意义进行解读，使大家更清晰地理解：使命是企业当下的任务所在，愿景描绘了未来的发展蓝图，而价值观则是实现目标的行动准则。



在研讨环节，各小组在刘总的引导下，围绕如何精准确定公司使命、勾勒宏伟愿景以及提炼契合企业发展的核心价值观展开头脑风暴。成员们踊跃探讨发言，结合自己的理解，各抒己见，纷纷从不同角度为企业文化建设建言献策。现场讨论气氛热烈非凡，思维的火花不断碰撞。





讨论结束后的分享环节，各小组代表依次分享小组讨论成果，阐述各自对公司使命、愿景和核心价值观的理解与建议，种种精彩的分享引发了全场的共鸣与深度思考。



此次会议的成功举行，为贴合公司发展新时期的企业文化建设指明了方向，通过深度交流与思想融合，与会人员对新时期的企业文化建设及未来发展方向达成高度共识。相信在发展新时期的企业文化引领下，公司将在市场竞争中凝聚更强的向心力，朝着既定目标稳步迈进，砥砺前行，开创更加辉煌的未来。





为推动公司廉政文化建设走深走实，引导全体员工筑牢拒腐防变思想防线，打造清正廉洁的企业生态环境。公司于2025年3月18日晚，特组织开展《廉政体系建设》公开课。



此次课程由运营中心运营总经理伍敏先生主讲，分别从公司廉政体系建设宣导、供应商诚信廉洁管理、客户诚信廉洁要求等核心板块展开深度讲解。公司坚定不移的履行“诚信廉洁，阳光采购，管理创新，完善监督”的廉政方针，全体员工恪守“六不一守”原则：不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺。



为强化全员廉洁自律意识，凝聚廉洁从业共识，伍总主持并带领大家开展《富华电子诚信廉洁宣言》员工宣誓仪式。现场，全体员工右手握拳、神情庄重，以铿锵有力的誓言表达廉洁从业的坚定决心，并郑重签署廉洁承诺书。字字千钧的誓言，不仅是对职业操守的庄严承诺，更是每位员工以实际行动践行廉洁理念、恪守岗位职责的无声宣言。

廉政建设，未有穷期；正风肃纪，矢志不渝。公司将以此次活动为新的起点，持续强化廉洁教育，推动廉洁文化入脑入心，让全体员工将廉洁承诺转化为自觉行动，以清廉之风塑造企业良好形象，为公司高质量发展注入源源不断的纪律动能。



UE展会系列

EXHIBITION SERIES

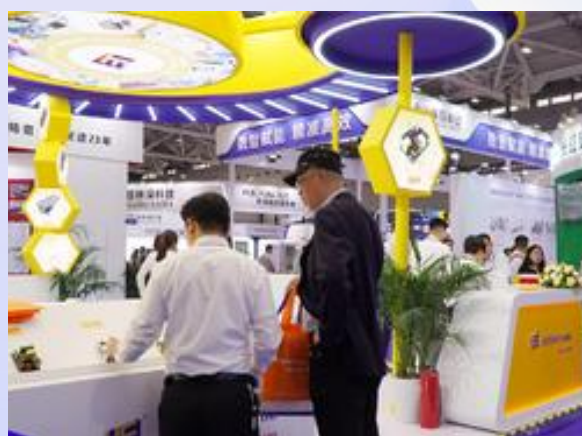
3月、4月，公司携系列电源新品参加了多个展会，分别有：深圳消费电子展、深圳医疗器械供应链展、日本医疗展、上海CMEF医疗展、香港环球资源电子展。

UE深耕智能行业三十四载，多项技术、产品皆以其超前的实力受到广泛关注。展位现场人潮涌动，高颜值品质的系列新品更是吸引了众多行业人士围观。UE以热情、专业的态度接待前来咨询、了解公司产品的参展朋友们讲解了产品优势，展示了公司的实力。

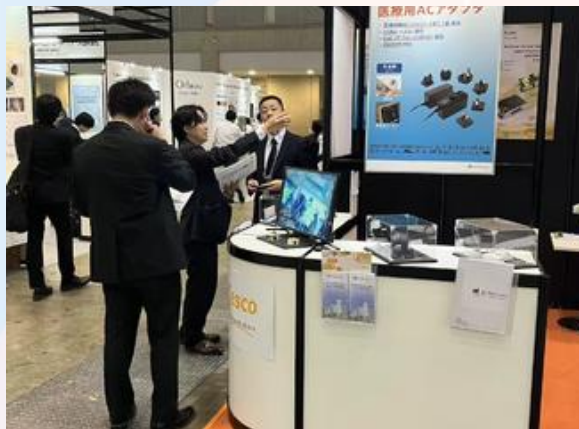
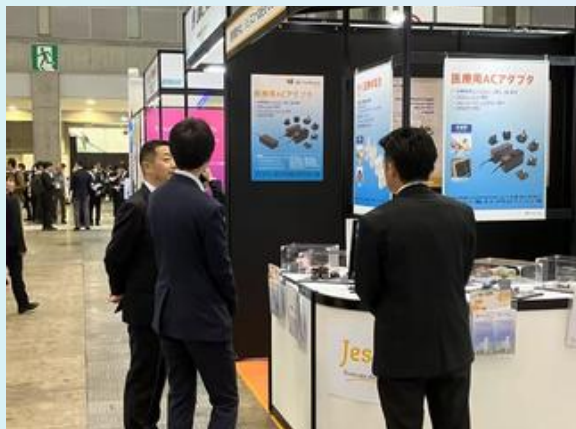
系列展览会已完美收官，感谢行业人士关注，感谢各位新老朋友莅临与指导，也感谢每一位客户对UE的信赖与支持。UE将不忘初心，砥砺前行！期待与您的再次相遇！



📍 深圳消费电子展



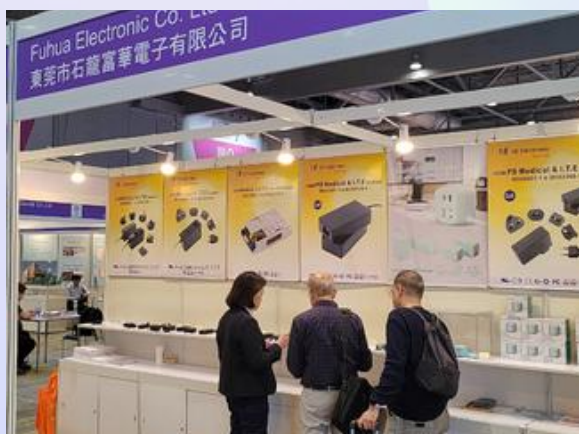
📍 深圳医疗器械供应链展



📍 日本医疗展



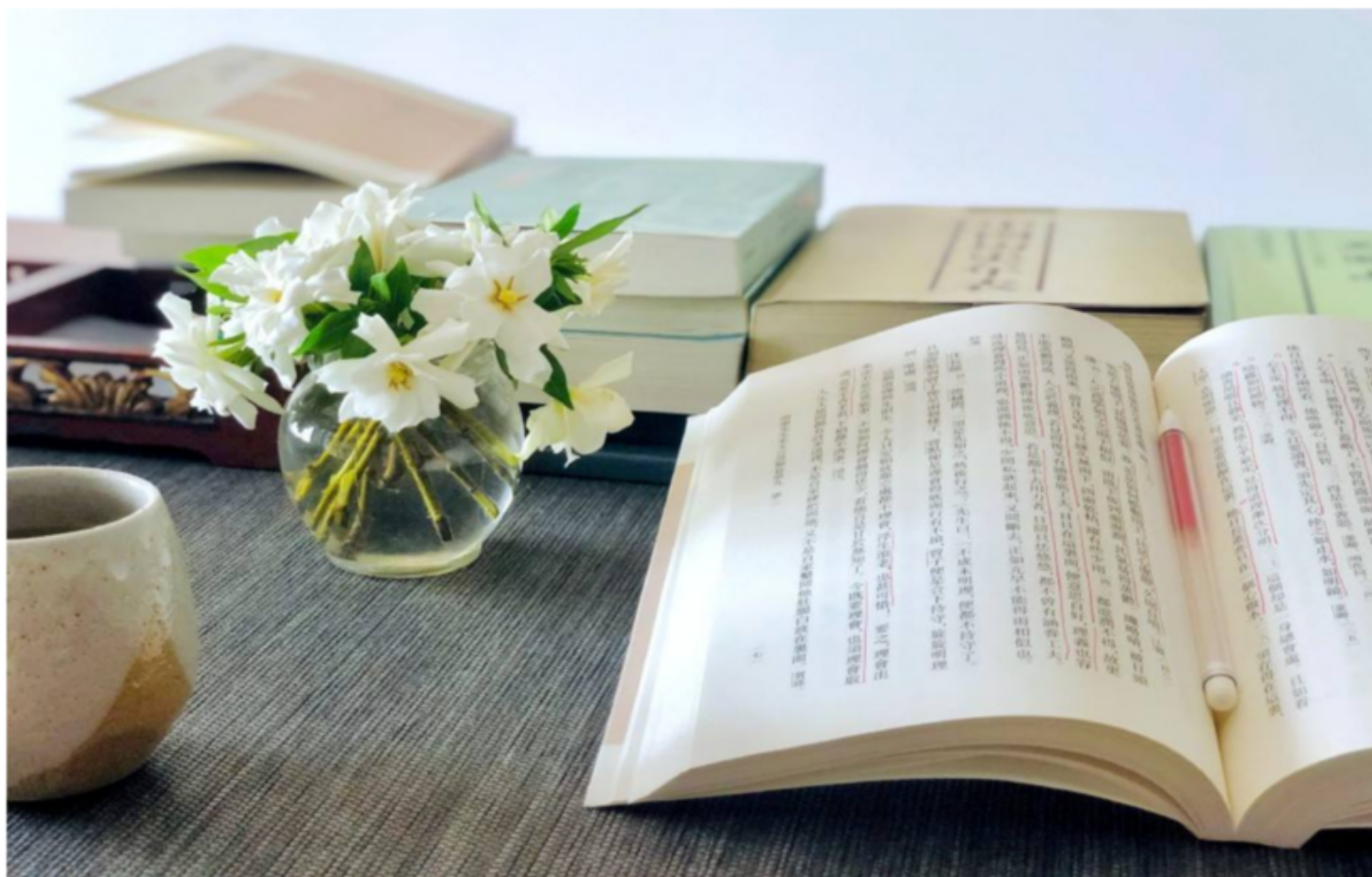
📍 上海CMEF医疗展



📍 香港环球资源电子展

“赢在学习 胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂

赢在学习 胜在改变

2025年3月-5月UE学堂活动回顾

2025年3月至5月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工迎接挑战，达成更高的绩效。这三个月里，公司提供了丰富多样的培训项目，旨在全面提升公司的人才质量。未来，UE学堂将持续创新，推出更多贴合员工需求与公司战略的培训项目，引领员工与组织共赴更高目标，共创辉煌未来。

★ 项目一：《DeepSeek办公提效》培训

在数字化浪潮下，UE积极拥抱前沿科技，开展了DeepSeek 办公提效培训，100多位伙伴积极参与了本次培训。培训聚焦四大提效场景：会议记录、文档撰写、PPT制作与数据分析，通过具体操作演示，展示如何运用 DeepSeek 快速生成会议记录、高效撰写文档、智能制作 PPT 并进行精准数据分析，帮助员工逐步掌握 DeepSeek 的精髓，驾驭 AI 工具提高工作质量和效率。



随着技术的飞速发展，社会各行业正经历着前所未有的变革。面对这场来势汹汹的 AI 浪潮，公司深刻认识到，唯有积极拥抱 AI 技术，才能在竞争激烈的市场中立于不败之地。AI 不会取代人，但不用 AI 的人将被用 AI 的人取代。这并非危言耸听，而是基于对行业趋势的洞察。

此次 DeepSeek 办公提效培训只是公司数字化转型征程中的起点，而非终点。在未来的发展道路上，公司将持续深化 AI 技术在各部门的应用，为企业发展注入强劲动力，向着行业领先目标稳步迈进。

★ 项目二：《市场为先，人才制胜》管理主题词培训

为了深入践行公司 2025 年“市场为先，人才制胜”的年度管理理念，UE 学堂组织了一场企业文化专项提升培训。这一举措旨在通过强化组织内部的文化共识与行动导向，提升运营效率，激发创新活力，推动公司高速发展。



培训紧扣“市场为先”这一核心理念，深入剖析“人才制胜”的内涵。通过培训讲师的讲解与案例分析，引导学员深刻反思自身及团队在市场洞察与人才培养方面的不足，使其充分认识到不紧跟市场、忽视人才所带来的严重后果。同时，培训着重强调将市场洞察与人才能力有机结合，充分发挥协同效应，促使学员从认知层面到行动层面主动寻求变革，倡导从自我做起，积极适应市场变化。

通过培训员工不仅深入理解了公司的战略规划，还明确了自身在人才四象限模型中的定位。大家表示，将以市场为导向，以客户为中心；团结协作，敢于创新，勇于拼搏；不断锤炼专业技能，努力成就卓越人才；坚定使命必达的信念，携手共创辉煌明天！

将“市场为先，人才制胜”的理念内化于心、外化于行，从我做起，从现在做起，努力在各自岗位上实现工作质量的飞跃，市场不等人，人才不躺平！

★ 项目三：《基于公司战略发展的人力资源规划》

为积极响应公司“市场为先，人才制胜”的 2025 年管理主题，UE 学堂近期成功举办了一场《非人力资源的人力资源管理》培训。本次活动特邀台湾知名实战管理专家刘老师担任主讲，人力资源中心的同仁积极参与了本次培训。

刘老师立足于公司当下所处的市场环境 with 战略转型关键期，为人资伙伴们勾勒出了一幅清晰的人力资源规划蓝图。他强调人力资源管理绝非仅仅是招聘、薪酬等模块的简单组合，而是与公司战略紧密相连的关键支撑。从精准把握公司战略方向，提前布局人才储备，到依据战略目标灵活调整组织架构与人员编制，再到针对性地设计人才培养与发展路径，刘老师的分享涵盖了人力资源规划的全链条要点，每一个环节都紧密围绕着如何为公司战略落地提供坚实的人才保障展开。

刘老师以高屋建瓴的视角和深入浅出的讲解，让理论知识变得鲜活可感。我们将在后续工作中，秉持战略思维，将人力资源管理的各项工作深度融入公司战略实施进程中，从人才选拔的精准度提升，到人才发展的个性化设计，再到人才激励的有效性增强，全方位发力，助力公司在激烈的市场竞争中凭借卓越的人才队伍脱颖而出，稳步迈向 2025 年战略目标。

★ 项目四：《六维领导力》《卓有成效的经理人》线上课程学习

随着竞争的日趋激烈，公司对管理能力的提升提出了更高要求。2025年公司分别引入《六维领导力》和《卓有成效的经理人》两门线上课程，为经理级以上、主管级和骨干人员打造了四期训练营。这一举措，致力于打造精细化运营系统，助力公司高质量增长的新征程。

为了契合不同层级人员的学习需求，公司制定了个性化的学习计划，《六维领导力》和《卓有成效的经理人》线上学习班，均采用为期三个月的学习周期，构建了“学习 + 课后测试 + 结业 PPT 汇报”三位一体的学习模式，确保学习效果扎实落地。

2025 年 4 月至 6 月期间，第一期《六维领导力》课程 11 位总监积极参与，他们如饥似渴地汲取知识，为引领团队前行夯实根基；第二期《卓有成效的经理人》课程则有 9 位主管和骨干踊跃加入，他们本着提升自我、助力团队的目标，积极投入到学习之中。

通过践行彼得德鲁克的管理理念，增强公司的核心竞争力，培育出一支高素质、高执行力的精英团队，为公司在激烈的市场竞争中脱颖而出注入源源不断的动力。

★ 项目五：储备干部培养

为充实人才队伍、挖掘人才潜力，公司近几年积极招募应届生，为帮助他们快速融入并发挥潜能，公司制定了完善的培养计划。每位储备干部都配备资深工程师或专家作为导师，量身打造学习计划，在导师的一对一悉心指导下，逐步掌握关键工作技能。UE学堂作为培养平台，每半月组织一次进度跟进，不仅关注他们的工作表现，更悉心倾

听生活中的困扰，致力于打造一个支持他们全方位成长的温馨环境。我们坚信，这批新生力量的加入将极大地丰富公司的人才梯队建设，这批新生力量将通过持续成长与贡献，逐步成长为公司未来的管理及技术骨干，随着他们的成长和贡献，UE将建立起一支强大的后备人才队伍，为公司的持续发展提供源源不断的动力。

★ 项目六： 樊登企读

自2023年公司引入樊登企读APP以来，共有60多位管理层积极参与学习，他们充分利用碎片时间坚持听书，每两周共同学习一本书籍，汲取其中的智慧。这股学习热潮迅速在公司内部蔓延，营造了一种你追我赶、共同进步的积极氛围。许多管理者每天都登录APP学习，有的甚至能够每天听完一本书。这种持之以恒的学习态度不仅极大地提升了他们的个人能力，也为公司的长远发展注入了新的活力。

为了激发大家的学习动力，UE学堂每周都会公开学习数据。这种公开透明的方式不仅使管理层能及时了解自己的学习进度和成果，还形成了一种良性的竞争机制。大家互相学习、互相借鉴，共同为构建学习型组织贡献力量。



羽动激情 挥洒活力



为活跃企业氛围，增进员工交流，激发团队协作精神，公司于3月26日在羽毛球场举办了2025年度羽毛球赛事。此次比赛设置男子单打、女子单打及男女混合双打三大竞技项目，为员工搭建起展现运动风采的舞台。

赛场上，选手们各展锋芒，将竞技精神发挥得淋漓尽致。男单对决中，选手们如离弦之箭般灵活穿梭，迅猛扣杀与巧妙吊球交替上演，每一次腾跃击球都彰显着力量与速度的完美融合。女单赛场同样精彩纷呈，女选手们身姿矫健，忽而俯身救球化解危机，忽而跃起扣杀强势得分，轻盈的步伐与凌厉的挥拍动作相得益彰，演绎出羽毛球运动的优雅与灵动。双打比赛更是看点十足，搭档间眼神交汇默契十足，攻防转换行云流水，时而网前轻挑智取先机，时而后场重扣震慑对手，每一次精彩配合都引得观众席爆发出热烈欢呼。球拍与羽毛球碰撞的清脆声响，与此起彼伏的助威声交织，将赛场氛围推向高潮。

男单：邓行、杨思聪、韦尚严



女单：列慧珊、周娟、黄佳红



混双：邓行、列慧珊；廖国富、周娟；满家鑫、黄佳红



经过多轮激烈角逐，比赛在欢呼声中圆满收官。最终，仓储部邓行、列慧珊凭借精湛技艺斩获桂冠，品保中心杨思聪、周娟等选手分别荣获亚、季军。

此次羽毛球赛事不仅为公司羽毛球爱好者提供了切磋技艺的平台，更成为员工释放压力、强健体魄的有效途径。大家在挥洒汗水中增进了情谊，以更加饱满的精神状态和昂扬斗志回归工作岗位，为企业发展注入新的活力。

精益生产篇



高质高效推改善，创新增长促发展

精益生产系列报道

“成为世界最具竞争力的电源供应商！”是公司的愿景。要实现这个愿景，离不开精益生产这个珍宝重器。精益生产发展到今天，不仅是一种生产管理方法，更是一种追求卓越的经营管理思想，一种管理原则。精益求精、尽善尽美的管理文化，是支撑企业实现基业长青的精神力量。

精益生产活动的核心是“人”。在公司的精益生产活动中，不断涌现出精益改善的优秀个人与团队。他们手持改善的旗帜，站立在前方，不断鼓舞大家推行精益生产，消灭一切浪费，他们在改善中成长，在改善中受益。

让我们将目光聚焦在这些精益改善的优秀个人和团队身上，了解他们的改善事迹，聆听他们对精益活动的感悟与分享，相信会对大家的改善工作大有裨益。

争分夺秒赛技艺 精益求精铸匠魂



为夯实一线人才梯队建设，挖掘培育技术骨干，推动员工实操技艺进阶，激发全员“学技术、练本领、争先锋、创效益”的奋进热潮，公司于 2025 年 3 月 31 日午间，在 5F 车间成功举办生产部插件技能大赛。

此次赛事以“速度与精度并行，规范与效率并重”为宗旨，采用限时实操考核模式。参赛者需在指定时间内完成 PCB 板实物插件任务，评审组将从产品合格率、操作规范性、仪容仪表等维度，进行全方位综合评定。

比赛现场，选手们迅速进入备战状态。他们严格依照标准作业流程（SOP），规范佩戴防静电手环、手指套等装备。当裁判按下电子计时器，选手们目光如炬，双手在电路板上灵巧翻飞，凭借肌肉记忆精准插件，以“稳、准、快”的操作手法完成插件工序，展现出扎实的基本功与精湛的岗位技能。



经过多轮激烈角逐，最终来自生产一部6F-2(A)的李美华脱颖而出，一举摘得桂冠。骆美珠、张世梅等五位选手同样表现亮眼，分别荣获二、三等奖。

此次技能大赛不仅是一场技术的较量，更是一次匠心精神的传承。通过“以赛促学、以赛促练、以赛促改”的模式，既为员工搭建了展示风采的舞台，更在车间里树起“技能成才、匠心筑梦”的鲜明导向，为企业高质量发展注入强劲动能。



一等奖：
6F-2(A) 李美华



二等奖：
6F-2(A) 骆美珠、
5F-3(A) 张世梅



三等奖：
5F-2(A) 梁春艳、
6F-2(A) 刘晓琼、
5F-1 曾广娣



以精益思维赋能流程优化

—— 江林清 ——

精益人物
仓储部 仓库组长



主要事迹

提出《VMI对账单取消提案改善》、《成品领用外借实物归还流程提案改善》、《供应商返工不良品管理提案改善》、《供应商送货单交接模式提案改善》等，提升效率、降低了成本。

在《VMI对账单取消提案改善》中，发现 VMI 供应商对账流程繁杂，对账周期长达 12 天，涉及 3800 多条信息且单据准确率低，快递单据与正常收料业务易冲突。提出取消 VMI 送货单后补对账工作，直接以送货单作为对账依据，不仅简化了财务、采购、仓库三方工作流程，还为仓库节省约 30H 工作时间，有效提升作业效率。

在《成品领用外借实物归还流程提案改善》中，聚焦于外借成品归还缺乏质量状态凭据的隐患，协调相关部门，要求归还前经品保中心确认，针对良品和不良品分别制定文件，优化后确保库存成品质量安全可靠，规范仓库进出存管理流程。

在《供应商返工不良品管理提案改善》中，直击供应商返工流程不明确、货物安全隐患等问题。通过规范采购方的邮件同步、现场申报清单填写以及收料室物料放行条开具等环节，明确各责任人职责，保障返工物料全过程透明可控，维护公司货物安全。

在《供应商送货单交接模式提案改善》中，瞄准送货单交接环节的人力与快递成本浪费问题，提出将送货单直接在仓库核对签字后按日期分单，定期移交财务，减少专人接收整理快递送货单的工作量，实现人力成本节约与工作效率提升的双赢局面。

改善感悟

改善提案绝非一蹴而就，而是经过反复调研、思考与实践的结晶。要从仓储部日常繁琐而关键的业务流程中，敏锐捕捉到那些隐匿在常规操作背后的问题。不仅加深了仓储管理本质的深刻理解，同时坚定了优化流程、提升效率的信念。

未来，我将以更加饱满的热情投入到仓储管理的优化工作中，持续挖掘潜在的改善空间，为公司创造更多价值，为团队树立榜样，不断践行精益管理的理念，助力UE高质量发展。



精益改善，驱动生产革新

——朱武雄——

精益人物
生产三部 生产主任



改善事迹

提出《POE24包材尺寸（连体刀卡）修改提案》、《UES50D1工序优化提案》等，通过优化包装与工艺，提升空间利用率、降低人力成本，为公司创造显著效益。

在《POE24包材尺寸（连体刀卡）修改提案》中，发现原包装设计存在产品间隙大、易晃动等问题，导致每箱仅能装30台产品且空间利用率低。于是带领团队重新评估刀卡尺寸，将尺寸从91x56x140mm优化为60x56x140mm，使每箱包装数量翻倍至60台。此举不仅减少隔板使用，预计节省0.5元/箱成本，还通过精准适配产品消除了晃动隐患，保障运输品质。改善后，包装车间空间利用率提升100%，成本显著降低。

在《UES50D1工序优化提案》中，聚焦生产组装工序的人力冗余问题。原工序需7人完成热熔胶点涂、UV三防漆涂覆及上下盖组装等环节，存在重复岗位和流程割裂现象。提出整合工位，将点热熔胶与高度测量合并为2人操作，涂UV漆与检查优化为1人，点硅胶与组装上下盖缩减至1人，最终节省3名人力。改善后标准工时文档显示，工序效率提升43%，人力成本大幅削减，同时保障了产品质量稳定性。

改善感悟

改善的本质在于消除浪费，让资源用在刀刃上。在连体刀卡优化中，团队通过反复测量产品尺寸与模拟包装，终于找到了空间利用与成本平衡点。在工序优化时，打破“一人一岗”的固有思维，重新设计工位布局。我认为，无论是包装还是工艺改进，核心都在于以数据为导向，让每一步操作都有价值。未来我将继续深入产线，挖掘更多流程优化点，助力公司迈向精益生产新高度。



【原文】

每日清晨，诸生参揖毕，教读以次遍询诸生：在家所以爱亲敬长之心，得无懈怠，未能真切否？温清定省之仪，得无亏缺，未能实践否？往来街衢，步趋礼节，得无放荡，未能谨饰否？一应言行心术，得无欺妄非僻，未能忠信笃敬否？诸童子务要各以实对，有则改之，无则加勉。教读复随时就事，曲加诲谕开发，然后各退就席肄业。

凡歌诗，须要整容定气，清朗其声音，均审其节调，毋躁而急，毋荡而器，毋馁而慑。久则精神宣畅，心气和平矣。每学童生多寡，分为四班，每日轮一班歌诗，其余皆就席，敛容肃听。每五日则总四班递歌于本学。每朔望，集各学会歌于书院。

凡习礼，需要澄心肃虑，审其仪节，度其容止。毋忽而惰，毋沮而忤，毋径而野。从容

而不失之迂缓，修谨而不失之拘局。久则礼貌习熟，德性坚定矣。童生班次，皆如歌诗。每间一日，则轮班习礼。其余皆就席，敛容肃观。习礼之日，免其课仿。每十日则总四班递习于本学。每朔望，则集各学会习于书院。

凡授书不在徒多，但贵精熟。量其资禀，能二百字者，止可授以一百字。常使精神力量有余，则无厌苦之患，而有自得之美。久则义礼浹洽，聪明日开矣。

每日功夫，先考德，次背书诵书，次习礼，或作课仿，次复诵书讲书，次歌诗。凡习礼歌诗之数，皆所以常存童子之心，使其乐习不倦，而无暇及于邪僻。教者如此，则知所施矣。虽然，此其大略也，“神而明之，则存乎其人。”



教约

【译文】

每天清晨，学生们行过参拜之礼后，教读依次逐一询问各位学生：在家时用以爱亲敬长的心意，是否有懈怠疏忽，未能做到真切的情况？日常侍奉父母、早晚请安的礼仪，是否有缺失，未能切实履行的地方？在街巷中往来行走时，举止行为的礼节，是否有放纵不羁，未能谨慎修饰的情况？一切言行和内心想法，是否有欺妄为、邪僻不当，未能做到忠诚守信、笃厚恭敬的地方？各位童子务必如实回答，有则改正，无则加以勉励。教读再根据具体情况，委婉地加以教诲启发，然后让学生各自回到座位上开始学习。

凡是唱歌吟诗，一定要整理好仪容，平定气息，使声音清朗，节奏均匀，不要急躁匆忙，不要放纵喧闹，不要气馁恐惧。长久这样练习，就会精神舒畅，心气平和了。每个学校根据童生数量的多少，分为四个班次，每天轮流一个班次唱歌吟诗，其余的学生都坐在座位上，神态严肃地倾听。每五天就让四个班次依次在本学校唱歌吟诗。每月的初一和十五，集合各个学校的学生在书院一起唱歌吟诗。

凡是学习礼仪，一定要澄净内心，严肃思考，审视礼仪的细节，揣度仪容举止。不要疏忽懈怠，不要沮丧不安，不要鲁莽粗野。举止从容又不显得迟缓，严谨庄重又不显得拘谨局促。长久这样练习，礼仪规范就会熟练，品德性情就会坚定了。童生的班次安排，都和唱歌吟诗时一样。每隔一天，就轮流一个班次练习礼仪。其余的学生都坐在座位上，神态严肃地观看。练习礼仪的日子，免去他们的课业模仿。每十天就让四个班次依次在本学校练习礼仪。每月的初一和十五，就集合各个学校的学生在书院一起练习礼仪。

凡是教授书籍，不在于数量多，而贵在精熟。根据学生的天资禀赋，能学习二百字的，只教授一百字。要常常让学生的精神力量有剩余，这样就不会有厌烦苦恼的忧患，而会有自我满足的美好感受。长久下去，义理和礼仪就会融会贯通，聪明才智也会日益增长。

每天的学习功夫，首先考察品德，其次背诵读书，接着练习礼仪，或者进行课业模仿，然后再背诵读书、讲解书籍，最后唱歌吟诗。大凡练习礼仪和唱歌吟诗的班次安排，都是为了让童子们常存求学之心，让他们乐于学习而不知疲倦，从而没有闲暇去接触邪僻之事。教育者明白了这些道理，也就知道该如何实施教育了。虽然如此，这只是大概的情况，“要想达到神妙的境界并明白其中的道理，关键还在于实施教育的人”



王 阳 明 （ 1472-1529） 哲 学 家、教 育 家、政 治 家、军 事 家、“心 学”集大成者

【启示】

王阳明的《教约》虽为古代教育而作，却藏着职业发展的精髓。“每日清晨审其心术”，恰似在工作中对初心的叩问：面对项目压力，我们是否坚守职业操守？处理团队协作时，是否保持真诚担当？这种每日自省，能帮助我们在忙碌中守住底线，不偏离正确方向。

“歌诗习礼”正是职业化的体现。无论是撰写方案时的反复推敲，还是汇报展示时的仪态言辞，细节之处彰显职业素养。如果能以严谨

态度对待每项任务，个人能力与团队协同力都会随之提升。

“授书贵精熟”教会了我们在信息爆炸的时代，与其盲目追求技能数量，不如深耕核心能力。聚焦专长、扎实钻研，才能让每一次学习转化为工作成果。

《教约》强调的“知行合一”，要求我们将规范融入日常。在公司，制度生命力在于执行；对员工来说，职业理想需靠行动实现。当我们践行这些智慧，便能在岗位上创造价值，推动个人与公司共同成长。



总公司:

东莞市石龙富华电子有限公司

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话:+86769 86022222

传真:+86 769 8602 3333

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

香港富华电子有限公司

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道 1 号康宏广场南座 10 楼 1001 室

电话:+85227391666

传真:85227395999

台湾富桦电子有限公司

地址:台北市内湖区内湖路一段 306 号 9 楼之 2

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

北京办事处

地址:北京市海淀区中关村

深圳办事处

地址:广东省深圳市宝安区创维创新谷

无锡办事处

地址:江苏省无锡市新吴区和风路 19 号星光商业中心 6 号楼 1210 室

成都办事处

地址:四川省成都市青羊区

广东弗莱明电子科技有限公司

地址:东莞市南城区鸿福路 200 号第一国际汇一城 3 号办公楼 28 层

广州华富电子科技有限公司

地址:广东省广州市天河区中山大道西 89 号 C103

北京晟晖科技有限公司

地址:北京海淀区中关村大街 28-1 号 1 层 517 号

优尔电源科技(江苏)有限公司

地址:江苏省无锡市滨湖区万科魅力二期 310-401

Elektrosil GmbH

Address:Ruhrstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

희승파워

주소: 경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A 동 1706 호 [우편:16827]

JESCO Co., Ltd.

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷 2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

MIO CORPORATION

地址: 〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島 6-8-31 花原第 6 ビル 703 号室

Rocky-CPS Co.,Ltd

地址:206-0802 東京都福城市東長沼 557-6

此电子内刊为内部资料 免费交流



官方网站 微信公众号
www.fuhua-cn.com