



总第 075 期
2025 年第 2 期
主编：周晚平
编辑：谢伟杰、卢何凤、
王 琴、陈 茜

2025.03

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话：0769-86022222

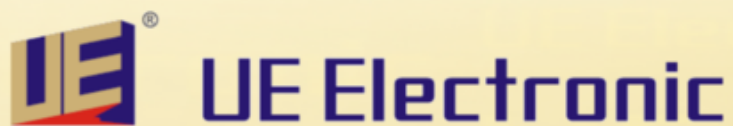
传真：0769-86023333

网址：www.fuhua-cn.com

聚焦 OKR 目标

市场为先 人才制胜





Since **1989**

UE Electronic 的**愿 景**：

成为世界最具竞争力的电源供应商！

UE Electronic 的**使 命**：

为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 因您而变！

UE Electronic 的**核 心 价 值 观**：

思源、聚能、创新、分享

UE Electronic 的**经 营 理 念**：

以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展

UE Electronic 的**发 展 理 念**：

创新、协同、绿色、开放、共享

UE Electronic 的**服 务 政 策**：

以客为尊，为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 的**座 右 铭**：

立志 勤学 改过 责善

公司简介

Company profile

精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m²,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



目录

Contents

公司新闻

- 01 同心筑梦 共创未来——2025年春节晚会暨35周年庆
- 02 瑞蛇携福 狮舞元宵——元宵舞狮活动

UE学堂

- 01 UE学堂近期活动回顾（2025年1月-3月）

UE家园

- 01 灯艺花语 点亮美好——三八妇女节活动
- 02 年味满满 幸福连年——新年礼品发放

一线风采

- 01 精益生产系列报道

企业文化生活

- 01 王阳明心学——答魏师说
- 02 3月、4月文娱活动预告

2025 同心筑梦 共创未来

福 福

东莞市石龙富华电子有限公司2025年春节联欢晚会



龙舞丰年辞旧岁 蛇迎盛世贺新春。2025年1月21日晚，公司于金塘胜宴国际厅盛大举行“同心筑梦·共创未来”春节晚会暨35周年庆典。公司董事长黄子田先生、副董事长黎晓君女士，携手富华公司、德珀公司、香港办的全体同仁以及合作伙伴代表齐聚一堂。大家共同回首2024年的奋斗历程，展望充满希望的2025年。这是一场极具意义的盛会，现场熠熠生辉，荣耀时刻接连不断，大家在欢歌笑语中举杯欢庆，为2025年的崭新征程奏响了激昂的序曲。



由董事长黄子田先生带领由核心管理人员组成的迎宾团队在UE人热烈的掌声中入场，晚会正式拉开序幕。董事长黄子田先生向全体员工致新年贺词，并致以节日的问候和祝福，黄董在新年贺词中，回顾过去一年公司发展。面对外部营商环境的不利因素与激烈的市场竞争，UE人在交付响应、主动协同、内控管理、学习型组织打造等方面取得显著进步，为公司可持续发展注入强劲动力，助力公司在市场中脱颖而出。展望2025年，黄董强调，公司将聚焦OKR目标，围绕“市场为先，人才制胜”主题，加速技术创新与市场拓展，强化人才布局和培养，构建高质高效运营体系，提升团队战斗力与公司竞争优势。他表示，全体员工需继续秉持“思源、聚能、创新、分享”的核心价值观，坚守初心，为UE的可持续发展与行业领先地位不懈奋斗。值此UE成立35周年之际，黄董对全体员工的坚持与奉献表达诚挚感谢。他坚信，只要全体UE同仁团结一心，定能将UE打造为实现自我价值的事业平台，创造更多辉煌。此次晚会不仅是对过去一年的总结，更是迈向新征程的起点，UE公司将在全体员工的共同努力下，向着更高目标奋勇前行。



晚会上半部分是年度颁奖和晚宴环节。在晚会的年度奖项表彰环节，公司依据既定评比规则，对绩效表现突出的个人和团队予以褒奖，同时向在公司忠诚服务十年以上的老员工致以崇高敬意。特别设计董事长黄子田先生为十年忠诚服务奖人员送祝福环节，黄董在祝福词中表示：所有老员工是UE的宝贵财富，他们扎根公司，默默奉献，与公司风雨同舟，见证了公司从1989年几人几台设备的小作坊，一步步成长为行业中坚力量的历程。35年来，面对激烈的市场竞争、飞速发展的技术以及不断变化的客户需求，他们挥洒青春汗水，参与每一次加班攻坚，为客户满意和公司荣耀贡献力量，共同书写了UE的辉煌篇章。最后，为感恩他们的坚守与付出，公司特意为这些功臣颁发纪念奖杯与奖金，表彰他们为UE腾飞所做出的巨大贡献。



最佳客户开发奖：销售三部 黄建友

客户经理贡献奖：销售九部 肖观秀

年度最佳品质奖（一、二、三等奖）：
生产三部 B4L5线；生产三部 B4L4B线；
德珀生产部 2L1线

年度最佳生产效率奖（一、二、三等奖）：
生产三部 B4L4B线；德珀生产部 2L5线；
德珀生产部 2L3线



年度精益生产先进单位：德珀工程部



年度精益生产先进个人奖：德珀工程部 李春潘



年度协同之星：制造中心



年度分享达人：副董事长室 蔡瑜平、销售四部 王震球



年度学习达人奖（两组）：

- 1、副董事长室 杨友根
- 2、生产二部林清水、生产三部朱武雄



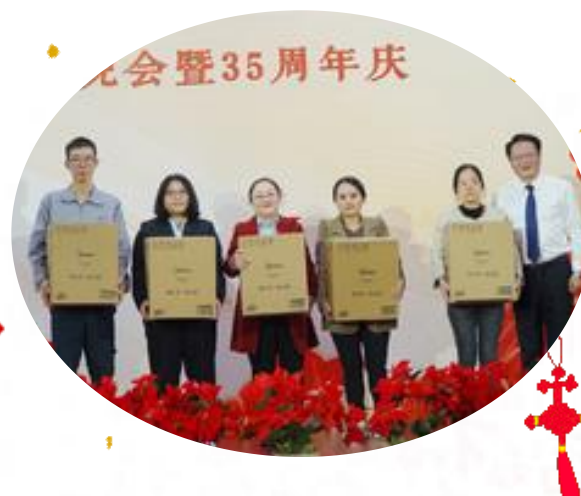


十年忠诚服务奖

在敬酒环节，公司核心管理团队首先登台祝酒，举杯向全体员工致以诚挚敬意。随后，管理团队分别跟每桌敬酒，与 UE 的家人们亲切碰杯。在这一过程中，管理团队代表公司对大家一年来的辛勤耕耘表达了深深的感激之情，并送上了新春的美好祝福，现场温馨融洽的氛围达到高潮。UE 的家人们沉浸在这欢乐时刻，开怀畅饮间，整齐划一地高呼“UE UE，永远第一”的口号。这嘹亮的口号，承载着全体员工对公司满满的信心与期待，预示着大家将携手奋进，助力公司在新的一年朝着更高目标振翅高飞。

晚会下半部分是精彩的节目表演和激动人心的抽奖环节。精彩节目纷至沓来，激动人心的抽奖环节也随之开启。热闹非凡的节目有优美灵动的舞蹈、气势恢宏的合唱等多样形式，每一个节目都展现出非凡的魅力，现场高潮一波接着一波，喝彩声、掌声交织回荡。进入抽奖环节，在场的每一位同仁都满心期待，盼望着幸运之神能够降临在自己身上，将年会准备的丰厚奖品收入囊中。随着主持人一次次念出中奖名单，欢呼声、惊呼声在现场此起彼伏，热烈的气氛被彻底点燃。最终，幸运的光环纷纷落在不同的同仁们身上，大家收获了开年的惊喜，心里满是温暖，脸上洋溢着幸福的笑容。





抽奖三等奖



抽奖四等奖



抽奖二等奖



抽奖一等奖

年春节晚会暨35周年庆



个人类节目奖合影



团体类节目奖合影

蛇衔瑞气启新程，稳舵扬帆破浪行！这场满溢着欢笑与温情的春节晚会，在众人的欢声笑语中缓缓落下帷幕。晚会期间，所有的荣耀与热情，都化作夜空中的璀璨烟火，绽放出绚丽光芒，在 UE 每位同仁的心中留下了永恒的记忆。UE 的每位同仁怀揣着对未来的无限憧憬、对新一年工作挑战的澎湃激情，以及对公司光明前景的笃定信念。展望已然来临的 2025 年，我们将紧密围绕公司 OKR 目标，牢牢把握“市场为先·人才制胜”这一主题，全体 UE 人并肩携手、砥砺奋进，向着更加辉煌的未来全力进发，共同铸就 UE 新的荣耀与传奇。

瑞蛇携福，狮舞元宵。2025年2月12日上午，正值元宵佳节之际，石龙镇举办的春节系列活动——“醒狮闹元宵”盛大开场，整个石龙镇瞬间被点燃了节日的热烈气氛。

巳蛇纳福，蒸蒸日上。上午9:42分，舞狮队在振奋人心的锣鼓声中巡游至“富华电子”采青点。只见六只威风凛凛的雄狮摇头摆尾，活力满满，欢快灵动的狮头随着节奏时而轻晃、时而腾跃，动作矫健敏捷，其神态逼真，每一个细节都刻画的栩栩如生，将狮子的精气神展现得淋漓尽致。

紧接着，随着激昂的锣鼓声中，雄狮高高跃起，热闹采青。“采青”中的生菜寓意“生财”，瑞狮在众人的期待中，精准地采下悬挂的生菜，寓意着为公司“采”来财富与好运。随后，公司领导接过狮子口衔的生菜，象征“接财”，祝福UE在新一年生意兴隆，财源滚滚。

祥蛇舞动福泽至，醒狮欢腾闹元宵。热闹的节奏中，不仅传递着浓浓的节日氛围，更饱含着诚挚的祝福。愿大家在新的一年里，蛇运亨通，前程似锦，事业蒸蒸日上。

瑞蛇携福
狮舞元宵



“赢在学习 胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂



2025年1月至3月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工迎接挑战，达成更高的绩效。这三个月里，公司提供了丰富多样的培训项目，旨在全面提升公司的人才质量。未来，UE学堂将持续创新，推出更多贴合员工需求与公司战略的培训项目，引领员工与组织共赴更高目标，共创辉煌未来。

★ 项目一：年度学习标兵表彰

在公司春晚的颁奖典礼上，UE学堂精心筹备“年度分享达人”和“年度学习达人”两个奖项。

副董事长室蔡瑜平与销售四部王震球凭借卓越表现，从全年36位公司级读书会分享者中脱颖而出，荣获“年度分享达人”称号。他们以充满激情的演讲、富有洞见的思考，在每季度全员票选中持续赢得高票，真正实现了“一人分享，百人受益”的知识裂变，为公司内部营造了良好的知识共享氛围。

同时，副董事长杨友根、生产二部林清水、生产三部朱武雄凭借积极参与学习，一年读完三百多本书，荣获“年度学习达人”。他们在繁忙工作之余坚持每日学习，用实际行动深刻诠释了“终身学习”的真谛，成为大家在学习道路上的榜样。

这场颁奖仪式，既是对标杆的嘉奖，更是对全员的学习动员。当分享成为习惯，知识便不再是孤岛；当学习化作本能，成长自会永不停歇。让我们以他们为榜样，携手共进，在知识的道路上不断前行，共同书写公司学习型组织的新篇章！

★ 项目二：储备干部培养

为充实人才队伍、挖掘人才潜力，公司近几年积极招募应届生，为帮助他们快速融入并发挥潜能，公司制定了完善的培养计划。每位储干都配备资深工程师或专家作为导师，量身打造学习计划，在导师的一对一悉心指导下，逐步掌握关键工作技能。UE学堂作为培养平台，每半月组织一次进度跟进，不仅关注他们的工作表现，更悉心倾听生活中的困扰，致力于打造一个支持他们全方位成长的温馨环境。我们坚信，这批新生力量的加入将极大地丰富公司的人才梯队建设，他们将成为公司未来的管理及技术骨干，随着他们的成长和贡献，UE将建立起一支强大的后备人才队伍，为公司的持续发展提供源源不断的动力。

★ 项目三：《非人力资源的人力资源管理》培训

为积极响应公司“市场为先，人才制胜”的2025年管理主题，UE学堂近期成功举办了一场《非人力资源的人力资源管理》培训。本次活动特邀台湾知名实战管理专家刘老师担任主讲，管理及骨干人员都积极参与了本次培训。

刘老师凭借其丰富的实战经验和深厚的专业知识，深入剖析了人才管理的六大关键问题。从明确人才“做什么和会什么”，到探讨如何“找回来”合适人才，再到培养人才所需能力及评估培养的难易度与时间成本，最后聚焦于人才的正确考核、训战衔接以及留住人才的策略，培训内容每一个问题都紧密贴合公司实际与员工需求，从多个维度提供了有效的人才管理策略。

此次活动内容丰富且实用，让管理层及骨干对人力资源管理有了全新的认识，更提供了清晰的方向和操作指南。大家纷纷表示将所学运用到实际工作中，为公司在市场竞争中赢得人才优势贡献力量。UE学堂也将持续推出更多活动，助力公司全方位提升人才管理水平，为实现2025年管理目标注入动力。



★ 项目四：“创业酵母”线上课程学习

随着竞争的日趋激烈，公司对管理能力的提升提出了更高要求。公司为管理团队引入了“管用”APP，这一举措旨在通过建立精细化的运营系统，推动公司实现高质量增长。

“创业酵母”线上学习班开展了三期为期一年的学习项目，分别是高管班、经理班和营销精英班，四十余位精英获得了学习资格。为了满足不同层级人员的需求，公司精心制定了个性化的学习计划。在2025年1月25年3月期间，第一期高管班的14位成员共同学习了《存量时代的企业必胜战法》和《战略到执行，中小企业目标管理全案》等课程，第二期经理班的17位成员则学习了《非物质激励：提高员工自驱力的秘密》和《动态领导力：职场上的影响法则》等课程内容，而第三期销售精英班的9位成员学习了《如何成为一名优秀的销售主管》、《动态领导力：职场上的影响法则》等课程。这些课程将有效提升公司的运营效率和竞争力，并培养出一支高素质、高执行力的团队。

★ 项目五：樊登企读

自2023年公司引入樊登企读APP以来，共有60多位管理层积极参与学习，他们充分利用碎片时间坚持听书，每两周共同学习一本书籍，汲取其中的智慧。这股学习热潮迅速在公司内部蔓延，营造了一种你追我赶、共同进步的积极氛围。许多管理者每天都登录APP学习，有的甚至能够每天听完一本书。这种持之以恒的学习态度不仅极大地提升了他们的个人能力，也为公司的长远发展注入了新的活力。

为了激发大家的学习动力，UE学堂每周都会公开学习数据。这种公开透明的方式不仅使管理层能及时了解自己的学习进度和成果，还形成了一种良性的竞争机制。大家互相学习、互相借鉴，共同为构建学习型组织贡献力量。

UE Electronic
Since 1989学员阅读
排行榜

统计周期：2025.2.28-3.08

第一期樊登听书

本期阅读之星

排名 姓名 时长

1 巫育峰&刘志权 50.08小时

2 张新宁&郑鑫 47.83小时

3 刘冬华 36.15小时

排名 姓名 本数

1 张新宁&郑鑫 58本

2 巫育峰&刘志权 56本

3 刘冬华 37本

本期读书分享墙

伊红涛&李光仪

听了【疯传】这本书，让我印象深刻的是诱因这一原则。樊登以某些品牌借助热点事件进行营销为例，阐述了如何找到与产品相关的高频触点，让人们在特定情境下自然而然地联想到产品。比如，一到夏天，人们就容易想到冰淇淋，这就是一种自然诱因。如果能巧妙利用这些诱因，就能增加产品或信息被传播的机会。

我们目前生产的排插充电器，广泛用到了我们的生活和工作中。在我们出差或者开会时就会想到带一个充电排插，解决了电脑用电和手机同时用电，不用再去多带一个充电器，一个排插足以。这也是诱因原则。

累计阅读积分榜

排名 姓名 阅读积分

1 张新宁&郑鑫 积 156 分

2 刘冬华 积 126 分

3 巫育峰&刘志权 积 115 分

4 杨发根 113

5 陈永根 97

6 张朝飞 黎晓燕 74

7 张毅 55

8 柳木华 53

9 伍敏 49

10 朱鹏军 李和平 41

10 孙文利 谢伟杰 41

11 王震球 林伟成 36

12 邓婉爱 蔡喻平 33

13 李明华 陈凤贤 29

14 黄韶添 曾令瑛 26

15 伊红涛 李光仪 25

16 李涛 宋娟 21

赢在学习 胜在改变

UE Electronic
Since 1989学员阅读
排行榜

统计周期：2025.2.28-3.08

第二期樊登听书

本期阅读之星

排名 姓名 时长

1 林清水 13.81小时

2 邓绍君&孙晋勇 8.89 小时

3 於红峰&朱剑锋 6.62 小时

排名 姓名 本数

1 林清水 11本

2 於红峰&朱剑锋 8本

本期读书分享墙

黄华红&刘成军

《商业的本质》听课笔记

一、打造公司的执行力：让使命（目标远大，鼓舞人心，切合实际）、行动（拥有开放的思维、拥有整合资源的热情、简单易懂的实施方案）和结果（有保障的落实机制，）协同到一起！

二、打造公司的领导力：体谅下属（和下属一起战斗）、CEO（首席执行官：让员工明确岗位职责工作的40个分钟的价值和成就）、及时前进的障碍（清除负能量的人）、展示慷慨的激励（不要吝惜对员工的表扬和鼓励和激励）、让下属快乐的工作！

三、压力巨大的时候：要直面压力（告诉员工真实的情况）、留下有用的人才、基于数据分析来做出判断（销售、财务等）、给大家讲清楚我们的战略流程（5年PP1）、不断地梳理公司的组织架构（为提高效率而优化）、不做无谓的担忧（要把握当下行动）

四、如何让员工不断成长：注入新鲜血液、集中资源分析投资、开发内部潜能；合理利用优秀人才；激励型薪酬；统一思想！

五、真诚、正直、努力、不抱怨、坚持、积极向上！

累计阅读积分榜

排名 姓名 阅读积分

1 林清水 积 81 分

2 黄华红&刘成军 积 35 分

3 曾英&刘金云 积 32 分

4 黄刚 张洪清 30

5 张秋燕 谭小霞 28

5 邓绍君 孙晋勇 28

5 卢何凤 张桂海 28

6 宁丽丽 何村第 26

7 於红峰 朱剑锋 22

8 朱武雄 唐爱元 21

9 凌彬 陈昶均 12

9 古维伟 袁世贵 12

赢在学习 胜在改变



Women's 3.8妇女节 Day

春风有信，花开有期，心中有果，花香满径。在春潮涌动、万物复苏的季节，我们迎来了“三八”国际妇女节，为营造浓厚的节日氛围，3月8日上午，公司精心策划了“花艺灯语，点亮美好”主题活动，并为每一位UE小姐姐送上精致的礼品，给她们捎去节日的真挚祝福和无尽关爱。



花艺灯语
与您共赴优雅之约
点亮美好



节日当天，UE男神团队手捧象征活力的向日葵与甜蜜的巧克力早早的在考勤口等候，微笑着递给每一位UE小姐姐，轻声说“节日快乐”，小姐姐们接过礼物后，脸上绽放幸福笑容。





压花台灯沙龙环节，公司副董事长黎晓君女士亲临现场发表致辞，向在场的小姐姐们致以节日的问候和美好的祝福，呼吁大家保持健康和美丽，用平常心做人、用进取心做事。同时还鼓励大家不能停止工作、学习和变美，通过自己的努力，去活出自己的精彩人生。



随后，随着主持人放映压花台灯的制作步骤之后，大家便纷纷沉浸其中，充分发挥创意与想象，将一片片花瓣、一片片叶子巧妙组合粘贴在台灯上，固定位置、轻刷胶水、抚平按压。随着时间的推移，在大家的巧手下，一盏盏充满自然韵味与艺术气息的小台灯圆满成型。一花一草一世界，大家将春天的花草定格，融在了温暖的灯光中。活动现场充满了欢声笑语，气氛轻松而愉悦。





以花为媒，以灯为介。此次活动，不仅让小姐姐们感受到公司关爱，还收获了放松与交流的机会，增进了同事情谊，提升了团队凝聚力。让我们再次祝福小姐姐们，愿你们：如向日葵般阳光，如巧克力般甜蜜，未来绽放更耀眼的光芒！





恭贺新年

辞旧迎新，灵蛇跃动。在这充满希望与生机的蛇年，每一个UE人的脸上都洋溢着幸福的笑容，接受着新春的祝福和中国人独有的仪式感：“年货”。

年货是对全体UE人一年来辛勤付出的诚挚感谢。在年货发放现场，大家欢乐融融，沉甸甸的年味让大家感受到公司满满的关怀和新年浓郁的氛围。大家纷纷表示会将公司的关怀化作动力，团结一致，携手并进，为公司的发展贡献自己的一份力量。



精益生产篇



以人为本，打造全球标杆

精益生产系列报道

“成为世界最具竞争力的电源供应商！”是公司的愿景。要实现这个愿景，离不开精益生产这个珍宝重器。精益生产发展到今天，不仅是一种生产管理方法，更是一种追求卓越的经营管理思想，一种管理原则。精益求精、尽善尽美的管理文化，是支撑企业实现基业长青的精神力量。

精益生产活动的核心是“人”。在公司的精益生产活动中，不断涌现出精益改善的优秀个人与团队。他们手持改善的旗帜，站立在前方，不断鼓舞大家推行精益生产，消灭一切浪费，他们在改善中成长，在改善中受益。

让我们将目光聚焦在这些精益改善的优秀个人和团队身上，了解他们的改善事迹，聆听他们对精益活动的感悟与分享，相信会对大家的改善工作大有裨益。

细节之处有宝藏

—— 李春潘 ——

精益人物

德珀工程部 IE工程师



主要事迹

提出《UE18LC6胶壳上盖组装线材SR装配困难提案改善》、《华技加工电子料实现最小包装追溯提案改善》等，提升效率、降低了成本。

在《UE18LC6胶壳上盖组装线材SR装配困难提案》中，新量产的机种在组装胶壳时，线材装到胶壳上盖比较困难，因为它们之间的空间太小了，作业人员操作困难。于是，把胶壳上盖的开口尺寸改大，和线材更好地匹配，方便组装。改善后，组装的时候干涉减少，作业人员的疲劳度降低，产品质量更有保障了。而且，该改善不需要增加成本，目前已经正式投入使用。

在《华技加工电子料实现最小包装追溯提案改善》中，华技要求电子物料要实现最小包装追溯，但目前系统不支持。为了解决这个问题，调整了加工工艺段，让加工提前识别并领料。加工组在加工时不再扫描电子物料的最小包装，而是在加工完成后，按照最小包装的数量进行包装，并保留原始标签给插件扫描上料。这样改善后，不需要增加成本，已经完成了调整，现在可以实现加工电子物料最小包装的追溯，满足了客户的要求。

改善感悟

在开展精益生产工作以来，我领悟到细节之处有宝藏这句话的真谛。深入生产现场，每个细微之处都可能藏着提升生产效率、降低成本的关键。看似微不足道的尺寸问题，工人在组装时不得不耗费大量精力，效率直线下降。这让我意识到，哪怕是最不起眼的零件尺寸、装配间隙，都可能对生产造成巨大影响。就像在精密的钟表里，一颗小小的螺丝松动，都可能导致整个钟表停摆。

倘若物料清单上的某个零件型号标注错误，或者供应商提供的物料批次存在细微差异，在生产线上就可能引发一系列连锁反应。机器可能因物料不匹配而停机，整个生产节奏被打乱，不仅浪费时间，还增加了额外的成本。这些看似不起眼的细节，实则是影响生产顺畅与否的关键因素，只要用心挖掘，就能发现改善的巨大潜力。

生产中的细节，只要用心收集，都能提升生产效益。未来，我会继续秉持对细节的执着追求，在生产改善的道路上不断探索，为公司创造更多价值，助力公司在市场竞争中凭借精细化管理脱颖而出。



提升效率的关键，让操作更便捷

——郭肖莲——

精益人物
仓储部 仓库组长



改善事迹

提出《仓储部_储位优化提案》、《仓储部_增加储位指引优化提案》等，提升效率、降低了成本。

在《仓储部_储位优化提案》中，之前储存区域布局不合理，作业线路不科学，物流运输线路长，导致作业不方便，工作效率低。成品和材料区域布局不合理，经常同时运输，通道拥挤，容易发生碰撞。通过调整成品和材料的储存区域，缩短了入库和出库的线路，提高了工作效率；这样能够避免通道拥挤，保障安全，减少等待浪费。通过科学的布局，提高了工作效率，资源得到合理使用，安全得到了保障。

在《仓储部_增加储位指引优化提案》中，之前发料单混合A/B栋存放物料，缺失物料存储位置信息，指引不清晰。库存物料品种多、料号多，发料人对不常用的物料不确定存储位置，需要增加查询系统来确定物料位置，而领料人对物料存放情况更是一无所知，经常在A/B栋乱找人备料，没有找到正确人员处理，影响效率。通过改善，在系统中增加了存放位置栏，显示在发料单据上，正确引领取料人第一时间找对仓库相关人员进行备料，避免了不常用料的查询工作，提升了工作效率。这样系统增加了存放位置指引方向信息，信息完整补充，明确清晰，提升了工作效率。

改善感悟

在仓储部的改善提案中，我体会到改善工作的目的在于提升操作的便捷性和直观性，确保任何工作人员都能迅速理解并执行任务。

最初，面对仓储部存在的种种问题，如布局不合理、作业线路混乱、物料存储位置信息缺失等，我意识到必须从操作的简便性入手进行改善。通过观察和分析作业流程，发现很多问题的根源在于信息不清晰和流程不完善。我始终围绕着“让人容易操作”这一理念，让领料人能够第一时间找到仓库人员进行备料。不仅节省了时间，还减少了因寻找物料而产生的混乱和浪费。

通过这些改善实践，只有当操作变得简单明了，工作人员能够轻松理解和执行，才能真正实现效率的提升和成本的降低。在今后的工作中，我会继续秉持这一理念，为仓储部的高效运作贡献力量。



【原文】

师伊至，备闻日新之功，兼得来书，志意恳切，喜慰无尽！所云：“任情任意，认作良知，及作意为之，不依本来良知，而自谓良知者，既已察识其病矣。”意与良知当分别明白。凡应物起念处，皆谓之意。意则有是有非，能知得意之是与非者，则谓之良知。依得良知，即无有不是矣。所疑拘于体面，格于事势等患，皆是致良知之心未能诚切专一。若能诚切

专一，自无此也。凡作事不能谋始与有轻忽苟且之弊者，亦皆致知之心未能诚一，亦是见得良知未透彻。若见得透彻，即体面事势中，莫非良知之妙用。除却体面事势之外，亦别天良知矣。岂得又为体面所局，事势所格？即已动于私意，非复良知之本然矣。今时同志中，虽皆知得良知无所不在，一涉酬应，便又将人情物理与良知看作两事，此诚不可以不察也。

答魏师说

【译文】

魏师你一到，我就详细的听闻了你日日不断的为学功夫，再加上看到了你的来信，志意恳切，真是让我欣喜安慰！

你所讲的：“由着自己的情绪和私意，把情绪和私意认作是良知，以及非要做成某些事儿，不去遵从良知指引，还把这个私意当成良知，这都是内心的问题”。

意和良知还是要区分清楚的。凡是我们遇到事物，起心动念，都是所谓的意。这个意，会有是有非，有善有不善，能明白这个意的是非和善恶的，就是我们的良知。如果我们能在这个时候遵从良知的判断，那就无论做什么都不会有错了。

你所疑惑的，做事被体面所拘束，被事态的变化所影响的问题，都是因为致良知的心没能恳切专一。如果能恳切专一的致良知，就不会被体面和事势所影响。凡是做事不能再开始的时候慎重谋划清楚，在过程中又轻率疏忽，敷衍马虎的，都是因为致良知的心没能恳切专一，也是因为见到的良知还不够透彻。如果见得良知透彻的时候，那所谓的体面，事势变化，都是权变，都是良知的妙用。做事除了体面和事势之变外，还有什么是良知的功用呢（良知又不是只会分辨是非，是非和权变，都是良知的妙用）？良知怎么会被体面所拘束，被事势所阻碍呢？被阻碍，就是因为我们还动了私意，已经不是良知本体了。现在我们这些同志中，虽然都已经明白了良知无所不在，应该时时刻刻的致良知，但是一旦涉及到接人待物的时候，就把人情、做事方法跟良知看成两件事了，这真的不能不去好好省察的。

【启示】

这段关于“意与良知”的论述，先生以“应物起念处皆谓之意”，点明了职场中每个决策、每次沟通背后的心理活动。而“能知得意之是非者谓之良知”，更让我们深思：在忙碌的工作中，我们是否还能保持那份明辨是非的初心？

以良知为镜，明辨是非。当我们在项目推进中面临选择时，当部门协作遇到矛盾时，当个人利益与集体利益发生冲突时，那个在内心悄然升起的判断，就是良知的声音。它可能提醒我们：这个方案是否真正有利于客户？这种沟通方式是否足够坦诚？这份数据是否需要再核实？职场中的是非判断，往往藏在这些细节里。

专注致良知，突破局限。“拘于体面、格于事势”，这正是工作中常遇到的困扰：担心打破常规影响团队和谐，顾虑流程繁琐而放弃创新。王阳明先生指出，这些困扰的根源在于“致良知之心未能诚切专一”。当我们真正以用户需求为圆心，以专业精神为半径，那些所谓的“体面”与“事势”，反而会成为良知妙用的注脚。

融入日常，知行合一。职场不是修炼的道场，而是修炼本身。王阳明先生的智慧穿越五百年时空，依然在提醒我们：真正的职场高手，不仅要有专业能力，更要有澄澈的内心。

让我们以良知为锚，在日常工作中保持觉察，将“知”与“行”熔铸成推动公司发展的内生动力。



王 阳 明 （ 1472-1529） 哲 学 家、教 育 家、政 治 家、军 事 家、“心 学” 集 大成 者



总公司:

东莞市石龙富华电子有限公司

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话:+86769 86022222

传真:+86 769 8602 3333

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

香港富华电子有限公司

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道 1 号康宏广场南座 10 楼 1001 室

电话:+85227391666

传真:85227395999

台湾富桦电子有限公司

地址:台北市内湖区内湖路一段 306 号 9 楼之 2

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

北京办事处

地址:北京市海淀区中关村

深圳办事处

地址:广东省深圳市宝安区创维创新谷

无锡办事处

地址:江苏省无锡市新吴区和风路 19 号星光商业中心 6 号楼 1210 室

成都办事处

地址:四川省成都市青羊区

广东弗莱明电子科技有限公司

地址:东莞市南城区鸿福路 200 号第一国际汇一城 3 号办公楼 28 层

广州华富电子科技有限公司

地址:广东省广州市天河区中山大道西 89 号 C103

北京晟晖科技有限公司

地址:北京海淀区中关村大街 28-1 号 1 层 517 号

优尔电源科技(江苏)有限公司

地址:江苏省无锡市滨湖区万科魅力二期 310-401

Elektrosil GmbH

Address:Ruhrstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

희승파워

주소: 경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A 동 1706 호 [우편:16827]

JESCO Co., Ltd.

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷 2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

MIO CORPORATION

地址: 〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島 6-8-31 花原第 6 ビル 703 号室

Rocky-CPS Co.,Ltd

地址:206-0802 東京都福城市東長沼 557-6

此电子内刊为内部资料 免费交流



官方网站 微信公众号
www.fuhua-cn.com