



总第 073 期

2024 年第 6 期

主编：周晚平

编辑：谢伟杰、卢何凤、
王 琴、陈 茜

2024.11

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话：0769-86022222

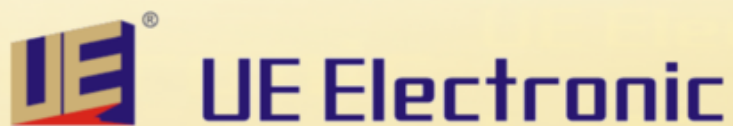
传真：0769-86023333

网址：www.fuhua-cn.com

聚焦 OKR 目标

高质高效 创新增长





Since **1989**

UE Electronic 的**愿 景**：

成为世界最具竞争力的电源供应商！

UE Electronic 的**使 命**：

为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 因您而变！

UE Electronic 的**核 心 价 值 观**：

思源、聚能、创新、分享

UE Electronic 的**经 营 理 念**：

以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展

UE Electronic 的**发 展 理 念**：

创新、协同、绿色、开放、共享

UE Electronic 的**服 务 政 策**：

以客为尊，为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 的**座 右 铭**：

立志 勤学 改过 责善

公司简介

Company profile

精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m²,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



目录

Contents

公司新闻

- 01 喜讯：UE Electronic荣获鱼跃优秀质量奖
- 02 UE健康行 聚能活力走——第六届UE健康行活动
- 03 UE10月-11月展会系列报道

UE学堂

- 01 UE学堂近期活动回顾（2024年9月-2024年11月）

UE家园

- 01 2024年男女混合羽毛球比赛

一线风采

- 01 精益生产系列报道

企业文化生活

- 01 第三季度团建活动风采
- 02 王阳明心学——告谕浰头巢贼（节选）
- 03 11月、12月文娱活动预告

UE Electronic
荣获鱼跃优秀质量奖

喜讯



在这个充满挑战与机遇的时代，科技创新与高质量发展已成为推动企业前行的重要引擎。2024年10月21日，“质·慧·供·赢”鱼跃医疗2024年度供应商大会在南京召开，UE Electronic作为鱼跃医疗的供应商受邀参会，并荣获2023年度“优秀质量奖”。

这一殊荣，是对我们质量与服务的高度认可，也是我们与鱼跃医疗紧密合作的新起点。质量，是企业的生命线，我们始终将质量放在首位，从研发设计到生产制造，从原材料采购到成品检验，每一个环节都严格把控，确保每一个交付到客户手中的产品都经得起考验。

这份荣誉的背后，是我们全体员工的辛勤付出和不懈努力。是他们用严谨的态度、精湛的技艺和高度的责任心，铸就了我们的品质传奇。荣获鱼跃优秀质量奖，不仅是对我们过去成绩的肯定，更是对我们未来发展的鞭策。我们将以此为契机，不断提升质量管理水平，持续创新，为客户提供更加优质的产品和服务。

在未来的征程中，我们将继续秉持质量至上的原则，探索医疗领域的新机遇和新挑战，共同书写医疗器械行业发展的新篇章！我们期待与更多的合作伙伴携手共进，共创辉煌！





2024年11月10日清晨，阳光洒在大地上，第六届 UE 健康行活动在一片热烈的氛围中拉开帷幕，260 余人齐聚富华园，每个人的脸上都洋溢着期待与兴奋，共同开启一场活力满满的健康之旅。

活动伊始，主持人开场讲解本次活动规则，活动分为：竞赛组、健走组。竞赛组共有 5 个队伍参与，每个队伍都精心选拔出了队长和助理，队长负责整体的指挥和协调，助理协助队长保障队伍的有序运行；而健走组则以一种轻松愉悦的方式参与活动，漫步其中，欣赏沿途的风景，感受运动带来的健康和快乐。

紧接着，由副董事长黎晓君女士上台致辞，她表示：每一届健康行都见证了我们的成长与变化，而这一届更是有着独特的创新突破，采用团队作战的方式进行。这也紧紧贴合了公司的管理要求：高效协同合作。就像在工作中一样，一个人能力再强，走得再快，那也是有限的，只有当我们凝聚成一个团队，一群人一起前行，我们才能更快地向着目标迈进。最后进一步倡导“我运动 我健康 我健康 我快乐”理念，希望大家都能充分体会到团队作战的力量，收获团队作战带来的温暖和力量。



经过充分的赛前热身运动，所有队员整齐排列的来到了起跑点，随着礼炮声响，所有队员如离弦之箭般冲了出去，他们的步伐坚实有力，这不仅仅是简单的奔跑，更是对生活热爱的生动诉说。无论是初入公司的年轻面孔，还是经验丰富的资深员工，都全身心地投入其中，他们在奔跑中挥洒汗水，展现出了 UE 人积极向上的精神风貌，这种对生活的热爱如同璀璨的星光，在每一个脚步下熠熠生辉。在奔跑的过程中，团队协作的画面随处可见，有的团队成员相互鼓励，为彼此加油打气；有的成员体力不支时，队友会伸出援手，搀扶着一起前进，大家心往一处想，劲往一处使。



当所有参赛队员陆续冲过终点线后，终于迎来了激动人心的颁奖环节。分别产生了UE聚能卓越团队奖、UE聚能优秀团队奖、UE聚能教练奖。特邀公司董事长黄子田先生、副董事长黎晓君女士为获奖团队颁发奖杯和奖品。这些奖项不仅是对他们在活动中出色表现的肯定，更是对所有UE人积极参与、追求健康生活的鼓励。





董事长与UE聚能教练获奖者合影留念：
孙文利、张毅、陈创志、巫育峰、伍敏



董事长、副董事长与UE聚能优秀团队奖
获奖团队合影留念：快乐队



董事长、副董事长与UE聚能卓越团队奖
获奖团队合影留念：珠峰队



第六届 UE 健康行活动，不仅是一次简单的体育活动，更是 UE 公司文化和团队精神的一次精彩展示。它激励着每一位 UE 人在未来的工作和生活中，继续保持这份热情和凝聚力，向着更美好的目标奔跑前行。



UE展会系列

EXHIBITION SERIES

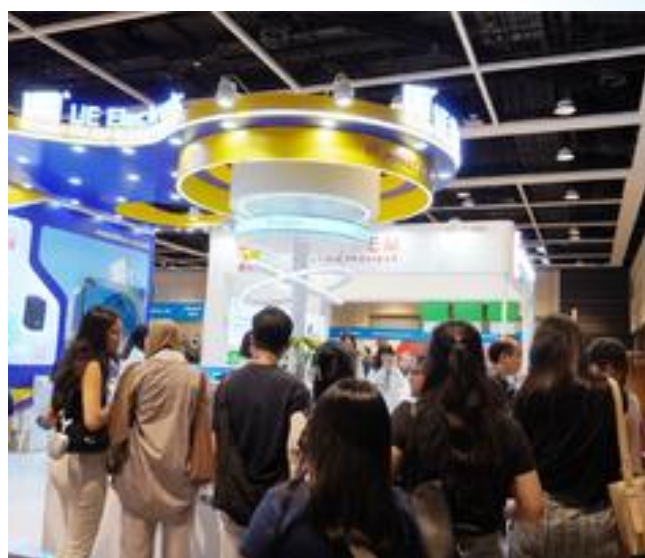
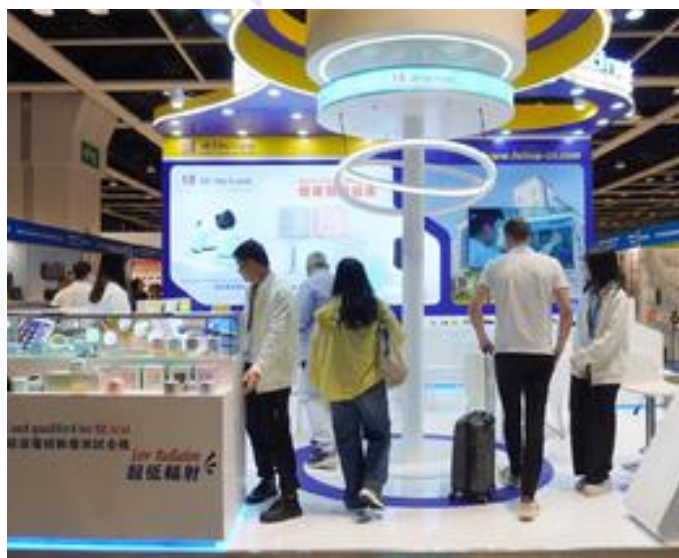
10月-11月，公司携系列电源新品参加了多个展会，分别有：中国国际医疗器械博览会、香港秋季电子产品展、（深圳）国际礼品及家居用品展览会、德国杜塞尔多夫医疗高科技制造业配件展览会、2024年德国慕尼黑国际电子元器件展。

UE深耕智能行业三十四载，多项技术、产品皆以其超前的实力受到广泛关注。展位现场人潮涌动，高颜值品质的系列新品更是吸引了众多行业人士围观。UE以热情、专业的态度接待前来咨询、了解公司产品的参展朋友们讲解了产品优势，展示了公司的实力。

系列展览会已完美收官，感谢行业人士关注，感谢各位新老朋友莅临与指导，也感谢每一位客户对UE的信赖与支持。UE将不忘初心，砥砺前行！期待与您的再次相遇！



 中国国际医疗器械博览会



📍 香港秋季电子产品展



📍 (深圳) 国际礼品及家居用品展览会



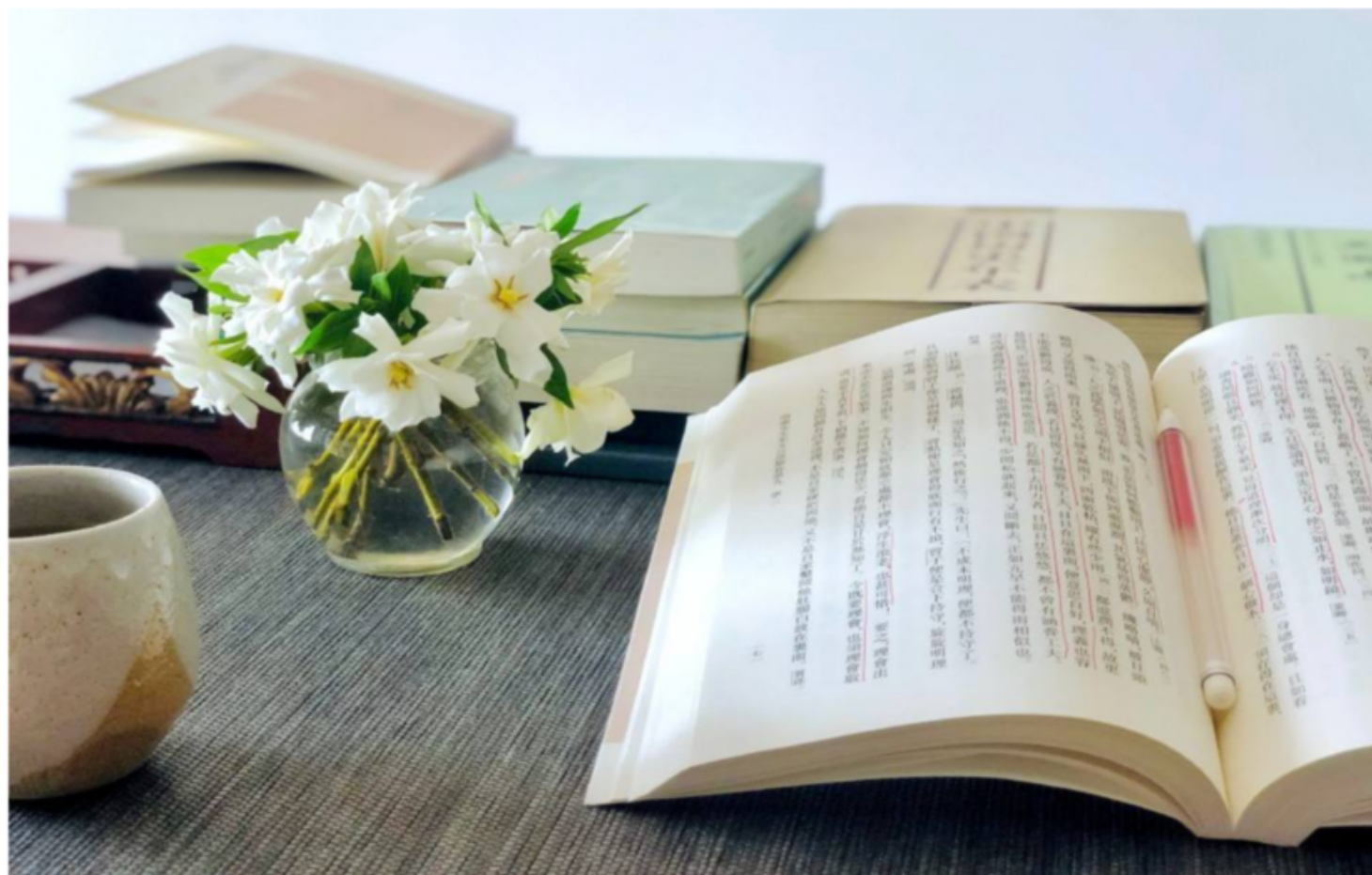
德国杜塞尔多夫医疗高科技制造业配件展览会



2024年德国慕尼黑国际电子元器件展

“赢在学习 胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂

赢在学习 胜在改变

2024年9月至11月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工迎接挑战，达成更高的绩效。这三个月内，公司提供了丰富多样的培训项目，旨在全面提升公司的人才质量。未来，UE学堂将持续创新，推出更多贴合员工需求与公司战略的培训项目，引领员工与组织共赴更高目标，共创辉煌未来。

★ 项目一：部门读书会

本季度，公司内部各部门积极响应，开展了丰富多彩的读书会活动，营造了浓厚的学习氛围。在各自部门推广大使的筹备与组织下，人力资源中心&董事长&副董事长室、资讯部、研发中心、运营中心、营销中心、财务中心以及德珀分公司均成功举办了独具特色的部门读书会。各部门读书会中涌现出的优秀分享者将有机会在公司级读书会分享，将他们的学习心得分享给其他部门的管理者，为公司读书会注入新的动力。值得一提的是，各部门的推广大使在学习群内展示了各自部门读书会的精华内容，让其他部门的成员有机会领略到本部门读书会的精彩瞬间，促进了部门间的知识共享与经验交流。各位推广大使通过整理部门读书会中的精彩分享，在学习群中呈现，拓宽了大家的知识视野。通过读书会活动，公司不仅为团队成员搭建了一个学习交流的平台，更激发了大家的学习热情与创造力，为公司的持续发展奠定了坚实的基础。



人资相关 9月11日



财务 9月12日



运营 9月19日



资讯 9月12日



供应链 9月20日



德珀 9月12日



营销 9月12日



研发 9月12日

★ 项目二：公司级读书会

自2020年起，公司每季度都会如期举办管理层读书分享会。本季度，我们欣喜地迎来了从各部门读书会中脱颖而出的优秀分享者们，副董事长室的杨友根和供应链中心的徐长燕对《管理者的职业素养和工作习惯》进行了深入探讨；德珀分公司的汪晓林则分享了《从想到做，让团队有10倍行动力》的学习心得；资讯部的古维炜向大家讲述了阅读《自控力》的体会；研发中心的王超带来了《创新的本质》的独特见解；营销中心的周昂则分享了《非暴力沟通》的阅读感悟；德珀分公司的黄思敏深入探讨了《减法》中的智慧；品保中心的曾令瑛对《拆解一切问题》一书发表了自己的看法。每位分享者都无私地贡献了自己的学习心得和实践经验，极大地激发了管理层的学习热情。为了表彰大家的积极参与，UE学堂精心准备了礼品，以此向每位分享者表达诚挚的谢意。经过全体成员的投票，副董事长室的杨友根凭借其出色的分享，荣获了“最具魅力分享者”的称号。这一系列读书分享活动，不仅为公司注入了新的活力，也成为了推动公司持续发展的重要动力。



★ 项目三：“创业酵母”线上课程学习

随着竞争的日趋激烈，公司对管理能力的提升提出了更高要求。2024年，为管理团队引入了“管用”APP，这一举措旨在通过建立精细化的运营系统，推动公司实现高质量增长。

“创业酵母”线上学习班开展了三期为期一年的学习项目，分别是高管班、经理班和营销精英班，四十余位精英获得了学习资格。为了满足不同层级人员的需求，公司精心制定了个性化的学习计划。在9月至11月期间，第一期高管班的14位成员共同学习了《一线到高管的进阶知识》和《管理者快速进阶的“九阳真经”》等课程，第二期经理班的17位成员则学习了《非职权领导力：如何快速影响他人、成就自己》和《让团队有10倍行动力的管理课》等课程内容，而第三期销售精英班的9位成员学习了《业绩提升必修课-销售九部曲》等课程。这些课程将有效提升公司的运营效率和竞争力，并培养出一支高素质、高执行力的团队。

★ 项目四：实战专家专业化赋能

为提升公司各部门的专业化与运营效率，我们精心策划并实施了系列赋能计划，特邀实战专家为各部门量身定制了培训课程。供应链中心深入学习了《团队与员工激励新思维》，以充分激发团队潜能，提升整体协作效率。研发中心则通过《创新工作法》课程，不断探索创新路径，以期在激烈的市场竞争中脱颖而出。营销中心也积极行动，通过重新梳理销售流程和学习先进的时间管理技巧，努力提高客户开发效率，为公司创造更多价值。同时，我们还为经理级以上员工提供了以《挑战极限，完美收官》为主题的培训，激发管理层冲刺2024年度第四季度OKR方针目标，以更加饱满的热情投入到工作中。我们坚信，在全员的共同努力下，公司将迎来更加美好的明天。



★ 项目五：储备干部培养

2024年，公司迎来一批应届毕业生，为团队注入新鲜血液。为帮助他们快速融入并发挥潜能，公司制定了完善的培养计划。每位储干都配备资深工程师或专家作为导师，量身打造学习计划，在导师的一对一悉心指导下，逐步掌握关键工作技能。UE学堂作为培养平台，每半月组织一次进度跟进，不仅关注他们的工作表现，更悉心倾听生活中的困扰，致力于打造一个支持他们全方位成长的温馨环境。同时，人力资源总监周晚平特别开设了《启航UE，文化同行》培训课程，旨在引领新人们深入领悟企业文化精髓，助力他们顺利完成从学生到职业人士的角色转变。我们坚信，这批新生力量的加入将极大地丰富公司的人才梯队建设，他们将成为公司未来的管理及技术骨干，随着他们的成长和贡献，UE将建立起一支强大的后备人才队伍，为公司的持续发展提供源源不断的动力。



★ 项目六： 樊登企读

自2023年公司引入樊登企读APP以来，共有42位管理层积极参与学习，他们充分利用碎片时间坚持听书，每两周共同学习一本书籍，汲取其中的智慧。这股学习热潮迅速在公司内部蔓延，营造了一种你追我赶、共同进步的积极氛围。许多管理者每天都登录APP学习，有的甚至能够每天听完一本书。这种持之以恒的学习态度不仅极大地提升了他们的个人能力，也为公司的长远发展注入了新的活力。

进入2024年，公司新增了学习账号，有24位精英加入了第二期樊登听书班。为了激发大家的学习动力，UE学堂每周都会公开学习数据。这种公开透明的方式不仅使管理层能及时了解自己的学习进度和成果，还形成了一种良性的竞争机制。大家互相学习、互相借鉴，共同为构建学习型组织贡献力量。



2024男女混合羽毛球比赛



秋天，是一个收获的季节，也是一个运动的好时光。在这个季节里，德珀公司2024男女混合羽毛球比赛于2024年10月29日顺利拉开帷幕。让运动员们拿起球拍，与秋风共舞，享受运动带来的健康和快乐。

为了展示公司全体职员的精神面貌和自强进取的拼搏精神，本次比赛共4支队伍。比赛规则设定为男女双打，以淘汰赛形式进行比赛。

夜幕争分夺秒袭来，队员们紧张有序的加快比赛步伐，朱盛鑫队和王宏新队在势均力敌之际，朱盛鑫抓住机会扣杀对手赢得冠军。

经过激烈对决，最终由朱盛鑫/张慧队伍夺冠，亚军是王宏新/郭胜清夺得。

本次比赛不仅丰富职员的文化生活、增强职员体质，还提高了职员们的团队意识。日后将陆续举办更多健康精彩的文化活动，让每位职员能在公司健康快乐地成长。

附获奖队伍：

第一名：朱盛鑫/张慧

第二名：王宏新/郭胜清



精益生产篇



推行精益生产，消灭一切浪费

精益生产系列报道

“成为世界最具竞争力的电源供应商！”是公司的愿景。要实现这个愿景，离不开精益生产这个珍宝重器。精益生产发展到今天，不仅是一种生产管理方法，更是一种追求卓越的经营管理思想，一种管理原则。精益求精、尽善尽美的管理文化，是支撑企业实现基业长青的精神力量。

精益生产活动的核心是“人”。在公司的精益生产活动中，不断涌现出精益改善的优秀个人与团队。他们手持改善的旗帜，站立在前方，不断鼓舞大家推行精益生产，消灭一切浪费，他们在改善中成长，在改善中受益。

让我们将目光聚焦在这些精益改善的优秀个人和团队身上，了解他们的改善事迹，聆听他们对精益活动的感悟与分享，相信会对大家的改善工作大有裨益。



第三季度大提案改善合影



标工下降专项团队奖
第一名合影



标工下降专项个人奖



第三季度综合团队奖
第一名合影



追求卓越，改善永不止步

—— 郭胜清 ——

精益人物
德珀工程部 ME工程师



主要事迹

提出《UES18WU3 L1元件脚过波峰焊空焊不良改善提案》、《UE18LC6过波峰炉后金手指上锡厚度不一致提案改善》、《波峰炉过炉夹具提案改善》等提案，提升效率、降低了成本。

针对UES18WU3生产中L1元件脚空焊不良问题，通过增加电感焊盘间透气孔的设计，有效降低了空焊率。经过试产验证，改善效果显著，已获华为客户认可并正式实施ECR变更。

UE18LC6金手指吃锡厚度不一致问题，通过调整过炉夹具角度至150度，成功解决了金手指上锡不均的问题，显著提升了焊接品质，确保了产品品质稳定。

为解决UES18W3生产中过炉夹具粘连问题，对夹具接触面进行打磨处理，减少了接触面积，有效避免了夹具粘连，提升了插件线生产效率，同时延长了设备使用寿命。

改善感悟

追求卓越，改善之路永无止境。在近期的一系列提案改善中，我深刻体会到，每一个细微的改变都可能带来生产效率的飞跃和成本的显著降低。改善不仅是技术的革新，更是思维的转变。我学会了从源头出发，寻找问题的本质，通过创新设计，如增加透气孔、调整夹具角度等，实现了品质与效率的双重提升。这些改善经验让我学会了，面对生产难题，不应止步于表面现象，而应深入探究，勇于尝试。每一次的尝试都可能成为突破的关键，为生产带来意想不到的改善效果。

让我们勇于探索，敢于实践，共同推动生产效率和产品品质的持续提升。



团队协作，消除浪费 ——朱武雄——

精益人物
生产三部 生产主任



改善事迹

提出《UES18WU3插件人力优化提案改善》、《UES36LC产品工位优化减人提案改善》、《UE24LI产品工位优化减人提案改善》等提案，提升效率、降低了成本。

对UE24LI产品的生产工位进行了全面优化，通过合并工序的方式，成功节省了两人的，实现了减人增效的目标。此次优化不仅提高了生产效率，还为公司的成本控制做出了积极贡献。

在UES18WU3产品的插件段工序中，进行了工序优化重排，将插MOV*6pcs工序后移至总检工序与装盖板工序之后。这一调整使得现有插件人力从6人减少至5人，同时UPH（单位小时产量）还提升了2.6%，实现了人力与效率的双重优化。

针对UES36LC产品的生产工位，提出了优化合并工序的改善提案，并成功实施了该方案。通过此次优化，节省了三人的的人力成本，进一步提升了生产线的整体效率。

改善感悟

精益生产改善让我深刻体会到消除浪费的重要性。从生产流程中，能看到许多隐藏的浪费，如等待时间、过度加工等。我们通过价值流分析等工具，精准地找出这些问题点。

这一过程也让我明白团队协作的力量。不同部门共同参与改善，打破了沟通壁垒。大家朝着减少库存，用减法的思维去思考、提高效率的目标努力，每个建议都可能成为关键的突破点。而且持续改善是精益生产的灵魂，它不是一次性活动，而是日常工作的一部分，需要长期保持对生产过程的审视和优化。



第三季度团建活动风采一



第三季度团建活动风采二



【原文】

正德十二年丁丑九月，是时漳寇虽平，而乐昌、龙川诸贼巢尚多啸聚，将用兵剿之，先犒以牛酒银布，阳明先生作此告谕。《王文成公全集·年谱》中钱德洪有按语：“是谕文蔼然哀怜无辜之情，可以想见虞廷干羽之化矣。故当时酋长若黄金巢、卢珂等，即率众来投，愿效死以报。”

半本院巡抚是方，专以弭盗安民为职。莅任之始，即闻尔等积年流劫乡村，杀害良善，民之被害来告者，月无虚日。本欲即调大兵剿除尔等，随往福建督征漳寇，意待回军之日剿荡巢穴。后因漳寇即平，纪验斩获功次七千六百有余，审知当时倡恶之贼不过四五十人，党恶之徒不过四千余众，其余多系一时被胁，不觉惨然兴哀。

因念尔等巢穴之内，亦岂无胁从之人。况闻尔等亦多大家子弟，其间固有识达事势，颇知义理者。自吾至此，未尝遣一人抚谕尔等，岂可遽尔兴师剪灭，是亦近于不教而杀，异日吾终有憾于心。故今特遣人告谕尔等，勿自谓兵力之强，更有兵力强者；勿自谓巢穴之险，更有巢穴险者，今皆悉已诛灭无存。尔等岂不闻见？

告谕泃头巢贼（节选）

【译文】

本院巡抚此地，铲除盗贼，安抚百姓，乃是我的职责所在。刚刚上任，就听说尔等常年在乡村之中流窜劫掠，杀害良民，被害来告的百姓，每天都有。本想立即带兵剿灭尔等，但随后去征伐漳州贼寇，打算回军之后，剿荡尔等巢穴。待漳州贼寇平定，计验战功，被斩杀、俘获的贼寇共计七千六百余人，经审查得知，当时带头作恶的贼寇也就四五十人，附随作恶的同伙也不过四千余人，其余的多是一时被胁，我不由得心中惨然哀伤。

由此想到，在尔等巢穴当中，难道就没有迫从之人吗？况且，我还听说尔等有不少大户人家的子弟，其中也定有能审时度势、通晓义理之人。我到任至今，还未曾派遣一人前去晓谕招抚，岂能突然就发兵剿灭尔等？如此，就类似于不教而杀，日后我也定会有憾于心。所以，今天特遣人前去告谕尔等：不要自以为兵力强大，还有比尔等兵力更强大的；不要自以为巢穴险要，还有比尔等巢穴更险要的，如今都已被我歼灭得一干二净了。尔等难道没有听闻？

【启示】

在正德十二年，面对乐昌、龙川等地盗贼猖獗的局势，阳明先生并未急于用兵，而是先以牛酒银布进行安抚，并亲自撰写告谕，试图以情理感化盗贼，引导他们改邪归正。在告谕中，阳明先生既表达了对盗贼苦衷的理解，又阐明了为非作歹的严重后果，同时给出了改过自新的出路。这种做法不仅体现了其深厚的仁政思想，也展现了他的治理智慧。

从阳明先生的做法中，我们可以学到，在面对身边的人有不正当的行为时，沟通至关重要的。首先，需要通过深入了解他的背景和动

机，建立起情感的桥梁，让他感受到关怀与理解。接着，我们要清晰地向他传达公司的价值观和规章制度，使其明白何为正确，何为错误。在引导他改正错误时，不妨给予一定的支持与激励，让他看到改变带来的积极影响。然而，若仍不听劝阻，公司也需依法依规进行处理，以维护整体秩序。

阳明先生的告谕为我们提供了处理复杂局势的智慧，我们应注重沟通，动之以情，晓之以理，诱之以利，绳之以法，确保团队和谐稳定，推动公司可持续发展。



王 阳 明 （ 1472-1529） 哲 学 家、教 育 家、政 治 家、军 事 家、“心 学” 集 大 成 者



总公司:

东莞市石龙富华电子有限公司

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话:+86769 86022222

传真:+86 769 8602 3333

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

香港富华电子有限公司

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道 1 号康宏广场南座 10 楼 1001 室

电话:+85227391666

传真:85227395999

台湾富桦电子有限公司

地址:台北市内湖区内湖路一段 306 号 9 楼之 2

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

北京办事处

地址:北京市海淀区中关村

深圳办事处

地址:广东省深圳市宝安区创维创新谷

无锡办事处

地址:江苏省无锡市新吴区和风路 19 号星光商业中心 6 号楼 1210 室

成都办事处

地址:四川省成都市青羊区

广东弗莱明电子科技有限公司

地址:东莞市南城区鸿福路 200 号第一国际汇一城 3 号办公楼 28 层

广州华富电子科技有限公司

地址:广东省广州市天河区中山大道西 89 号 C103

北京晟晖科技有限公司

地址:北京海淀区中关村大街 28-1 号 1 层 517 号

优尔电源科技(江苏)有限公司

地址:江苏省无锡市滨湖区万科魅力二期 310-401

Elektrosil GmbH

Address:Ruhrstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

희승파워

주소:경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A 동 1706 호 [우편:16827]

JESCO Co., Ltd.

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷 2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

MIO CORPORATION

地址: 〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島 6-8-31 花原第 6 ビル 703 号室

Rocky-CPS Co.,Ltd

地址:206-0802 東京都福城市東長沼 557-6

此电子内刊为内部资料 免费交流



官方网站 微信公众号
www.fuhua-cn.com