



总第 072 期

2024 年第 5 期

主编：周晚平

编辑：谢伟杰、卢何凤、
王 琴、陈 茜

2024.09

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话：0769-86022222

传真：0769-86023333

网址：www.fuhua-cn.com

聚焦 OKR 目标

高质高效 创新增长





Since **1989**

UE Electronic 的**愿 景**：

成为世界最具竞争力的电源供应商！

UE Electronic 的**使 命**：

为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 的**核 心 价 值 观**：

思源、聚能、创新、分享

UE Electronic 的**经 营 理 念**：

以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展

UE Electronic 的**发 展 理 念**：

创新、协同、绿色、开放、共享

UE Electronic 的**服 务 政 策**：

以客为尊，为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 的**座 右 铭**：

立志 勤学 改过 责善

公司简介

Company profile

精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m²,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



目录

Contents

公司新闻

- 01 悦享中秋 情满UE——中秋游园会
- 02 UE9月展会系列报道

UE学堂

- 01 UE学堂近期活动回顾（2024年7月-9月）

UE家园

- 01 青春正燃 无可阻篮——篮球比赛
- 02 清凉一夏 瓜分快乐——吃瓜比赛

一线风采

- 01 以赛代练 以技为基——拆装飞达比赛
- 02 精益生产系列报道

企业文化生活

- 01 第三季度团建活动风采
- 02 王阳明心学——寄希渊书
- 03 9月、10月文娱活动预告



又是一年中秋月，且喜人间好时节。为迎接中秋佳节的到来，在这个秋意渐浓的季节里，2024年“悦享中秋 情满UE”中秋游园会温馨启幕，意在让公司员工即便远离家乡，也能在公司这个大家庭中感受到浓浓的节日氛围与家的温暖。活动吸引了众多员工纷纷前来游玩，共度佳节！

活动现场，一盏盏灯笼提前带来中秋佳节的节庆氛围，现场设置了打卡区、游戏区和集市售卖区，还设有唱K区和兑奖区。员工们纷纷从入口排起长队领取游园卡，沿着设计好的路线，到创意背景墙处拍照打卡，并参与到每个摊位互动中。

现场的游戏区设置了六大主题游戏——猜灯谜、投壶、钓月饼、射箭、套圈圈、骰子博饼。每一项都充满了传统韵味与现代乐趣的结合，员工们穿梭其间，竞相挑战，欢声笑语不断，同时也重温了传统游戏的乐趣。员工们通过闯关成功后，即可赢得一枚印章，集得相应的印章后，方可手持集章卡到兑奖处兑换各式各样的小礼品。





集市售卖区更是热闹非凡，脆皮烤肠、秘制凉拌、手打柠檬茶以及油炸小吃、烘焙小蛋糕等等，各种特色小吃琳琅满目，让人垂涎欲滴。员工们品尝着各式各样的美味佳肴，脸上洋溢着满足与幸福的笑容。



月
满
中
秋





中秋游园会在一片欢声笑语中圆满落幕，此次活动以传统文化为载体，不仅让员工度过了一个愉快的夜晚，也为大家提供了一个交流互动、增进感情的平台，让大家更加深入地了解 and 体验了中华传统文化的魅力。未来，我们将不断探索和创新活动形式，为大家带去更多丰富多彩的活动，营造更加浓厚的文化氛围，致力于让每一位员工都能在这里感受到“家”的温暖，收获满满的幸福。预祝大家中秋节快乐，阖家幸福安康！



UE展会系列

EXHIBITION SERIES

9月，公司携系列电源新品参加了展会，分别有：新加坡医疗展、日本医疗展、广州国际快消品买手展。

UE深耕智能行业三十四载，多项技术、产品皆以其超前的实力受到广泛关注。展位现场人潮涌动，高颜值品质的系列新品更是吸引了众多行业人士围观。UE以热情、专业的态度接待前来咨询、了解公司产品的参展朋友们讲解了产品优势，展示了公司的实力。

系列展览会已完美收官，感谢行业人士关注，感谢各位新老朋友莅临与指导，也感谢每一位客户对UE的信赖与支持。UE将不忘初心，砥砺前行！期待与您的再次相遇！



新加坡医疗展



📍 广州国际快消品买手展



“赢在学习 胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂



2024年7月至9月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工迎接挑战，达成更高的绩效。这三个月内，提供了丰富多样的培训项目，旨在全面提升公司的人才质量。未来，UE学堂将持续创新，推出更多贴合员工需求与公司战略的培训项目，引领员工与组织共赴更高目标，共创辉煌未来。

★ 项目一：教师节特别活动

教师节前夕，公司策划了一场温馨的教师节活动，以表达对公司内培训师与帮带师傅们的崇高敬意与深切感恩。他们作为公司学习型组织的中流砥柱，不仅承载着人才培养的重任，更以无私的奉献精神丰富的岗位经验，为员工的成长之路点亮了明灯，助力他们实现职业梦想。

为感谢内培训师与帮带师傅们在知识传承与智慧分享方面的辛勤耕耘，公司精心准备了具有纪念意义的礼品，以此传递节日的祝福与公司的感激之情。同时，为强化尊师重道的传统美德，人力资源中心特别发起了“句句祝福暖师心”活动，超过130位同仁参与其中。在紧张的工作之余，大家纷纷拿起笔，在精美的贺卡上亲手书写下对老师们的感激与祝福。这些满载着温情与敬意的贺卡，不仅是对内培训师们辛勤付出的认可，更是对公司“思源、聚能、创新、分享”核心价值观的生动诠释。

为进一步提升内培训师的授课能力，人力资源中心还组织了《达者为师，薪火相传》专题培训，我们坚信，通过这一系列举措，不仅能够增强内培训师队伍的整体实力，更能够激发更多优秀人才的加入，共同为公司开发并输出更多高质量的培训课程，为公司的长远发展注入不竭的动力。

我们期待全体UE人能够继续秉承“赢在学习，胜在改变”的学习宗旨，不断追求卓越，勇于创新，共同为公司的繁荣与发展贡献自己的力量。



★ 项目二：实战专家专业化赋能

为了全面提升公司各部门的专业化水准，强化公司整体运营效能与市场竞争力，公司精心策划并实施了系列专业赋能计划，特邀实战专家为各部门量身打造专属培训课程。

供应链中心接受了《高效商务谈判策略》与《团队与员工激励新思维》的专项培训，旨在精进团队在供应链合作中的谈判艺术，通过策略性沟通与激励机制，促进更加高效、双赢的合作模式，从而优化供应链成本结构与管理效率。

研发中心则深入学习了《项目管理》，旨在进一步强化项目管理能力，确保研发项目能够精准规划、高效执行，并在规定时间内达成高质量成果，显著提升研发效率与创新能力。

同时，公司OKR担当们参与了《固本创新 行稳致远》的培训，以提升战略格局，引领公司持续进步。营销中心则聚焦于流程优化与再造，通过专家指导与跨部门协作，对现有营销流程进行了系统性的审视与精细化调整，旨在提升营销活动的执行效率与成果转化率，为公司业绩的持续增长注入强劲动力。

这一系列专业赋能行动，标志着公司在提升组织能力与运营效率方面迈出了坚实步伐。我们坚信，在外部专家智慧的引领下，各部门将实现专业能力的跨越式提升，携手共进，推动公司向更高层次的发展目标迈进。



★ 项目三：《高质高效，提高组织运行效率》企业文化专项提升

为了深入贯彻公司2024年度“高质高效，创新增长”的年度管理词，公司成功举办了一场企业文化专项提升培训。这一举措旨在通过强化组织内部的文化共识与行动导向，全面提升运营效率，激发创新活力，推动公司持续健康发展。

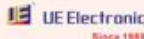
培训内容围绕“高质高效”的核心理念展开，深入剖析了“高质高效”的实质内涵，直击日常工作中普遍存在的五大低质低效症结，通过讲解与分析，引导学员深刻反思并识别自身及团队中的效率瓶颈。培训提出了针对性的解决策略，鼓励学员主动寻求变革之道。

培训结束，学员纷纷表示受益匪浅，不仅对工作流程有了更加全面深入的理解，更在沟通协作、目标设定与执行等方面获得了新的启示与感悟。大家表示将把“高质高效”的理念内化于心、外化于行，从我做起，从现在做起，努力在各自岗位上实现工作质量的飞跃，共同推动公司向“高质高效，创新增长”的目标迈进。

★ 项目四：知行读书会活动

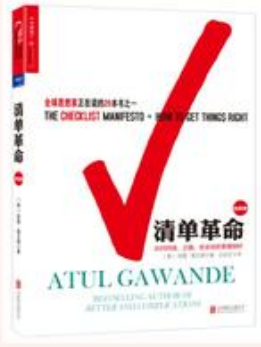
自2021年起，公司便积极致力于学习型组织的构建，每个季度精心策划公司层面与部门层面的读书盛会，为广大职工的精神世界持续注入养分。为了深化阅读体验，加速知识向实践的转化，公司特别成立了“知行读书会”，运用拆书法这一高效学习策略，帮助参与者提升学以致用能力。

在第二期“知行读书会”中，我们以《清单革命》为学习材料，活动中现场动手制定了个性化工作清单。通过工作清单的制作和执行，能有效提升工作效率，降低工作中的错误率，从知道到做到。通过此次活动的开展，不仅加深了大家对《清单革命》的理解和践行，更为公司营造了一种持续学习、勇于实践的良好氛围。



知行读书会

如何用清单避免疏忽遗漏



- ☑ 使用清单来塑造行为，解放大脑
- ☑ 通过可视化和强制性执行来确保高效的表现
- ☑ 保证不遗漏任何简单的问题，不跳过任何简单的步骤
- ☑ 不再让相同的错误一再发生。



时间：2024-7-25 18:00-19:00

地点：三楼培训室

拆书家：人力资源中心陈茜

★ 项目五：“创业酵母”线上课程学习

随着竞争的日趋激烈，公司对管理能力的提升提出了更高要求。2024年，为管理团队引入了“管用”APP，这一举措旨在通过建立精细化的运营系统，推动公司实现高质量增长。

“创业酵母”线上学习班开展了三期为期一年的学习项目，分别是高管班、经理班和营销精英班，四十余位精英获得了学习资格。为了满足不同层级人员的需求，公司精心制定了个性化的学习计划。在7月至9月期间，第一期高管班的14位成员共同学习了《决策层的顶层架构思维》和《一线到高管的进阶知识》等课程，第二期经理班的17位成员则学习了《管理者的职业素养和工作习惯》和《非职权领导力：如何快速影响他人、成就自己》等课程内容，而第三期销售精英班的9位成员学习了《业绩倍增-构建业务增长引擎》、《业绩为王，如何通过团队拿结果》和《职场进阶指南：学会向上管理，与领导相互成就》等课程。

我们相信，通过不断的学习和实践，这些课程将有效提升公司的运营效率和竞争力，并培养出一支高素质、高执行力的团队，为公司的长远发展奠定坚实的基础。

★ 项目六：樊登企读

自2023年公司引入樊登企读APP以来，共有42位管理层积极参与学习，他们充分利用碎片时间坚持听书，每两周共同学习一本书籍，汲取其中的智慧。这股学习热潮迅速在公司内部蔓延，营造了一种你追我赶、共同进步的积极氛围。许多管理者每天都登录APP学习，有的甚至能够每天听完一本书。这种持之以恒的学习态度不仅极大地提升了他们的个人能力，也为公司的长远发展注入了新的活力。

进入2024年，公司新增了学习账号，有24位精英加入了第二期樊登听书班。为了激发大家的学习动力，UE学堂每周都会公开学习数据。这种公开透明的方式不仅使管理层能及时了解自己的学习进度和成果，还形成了一种良性的竞争机制。大家互相学习、互相借鉴，共同为构建学习型组织贡献力量。



青春正燃 无可阻篮

让青春在篮筐飞舞



燃情夏日，以球会友，我们携手奋进，凝聚力量。为丰富员工的业余文化生活，增进彼此间的沟通与交流，提升集体荣誉感，强化团队凝聚力和向心力，公司于7月18日至8月初在公司篮球场举办2024年篮球比赛。

夏日炽热的风如烈焰般炙烤，随着裁判的哨声响起，球员们在场上挥汗如雨，巧妙地运“球”帷幄，迎“篮”而上。他们无论是卡位、助攻，都全力以赴，奔跑、跳跃、严密防守、精准抢断，每一次跃起的身姿，都如流星划过夜空，留下一道绝美的抛物线！不甘失败的一方更是士气高涨，不断发起冲锋，誓要逆转乾坤，实现翻盘！每当篮球精准入筐，场下观众的喝彩声欢呼声不断，赛场上的激情也随着彻底点燃。

经过多轮激烈比拼，由运营联队和研发队进行冠军争夺赛，两队队员更是全力以赴，最终在（58:46）的比分中，运营联队夺得了本次比赛的冠军，研发队、工程联队也以不错的成绩获得比赛的亚军、季军。

本次篮球比赛的成功举办，极大的燃起了广大员工的运动热情，运动员们场上激烈较量，场下握手言和，充分发挥了锲而不舍的运动精神，赛出了水平、赛出了风格。球赛虽落幕，但UE人谱写的竞争、合作与拼搏的颂歌永不终止。展望来年，我们约定再次相聚，共同书写更多辉煌的篇章，不见不散！



清凉一夏 瓜分快乐

夏日炎炎，酷暑难耐。暑气何解？唯有吃瓜！8月20日，2024年吃瓜比赛火热开赛！来自公司各部门组成的吃瓜勇士齐聚食堂，共赴一场有趣的吃瓜大赛，让甜甜的西瓜治愈夏天的一切。

比赛共设置了3个项目，分别是速度赛、难度赛和大胃王赛。赛场上，只见参赛选手各显神通，有的双手捧瓜，狼吞虎咽，西瓜瓤仿佛自己跳进了嘴里，有的选手则以巧取胜，送瓜、咀嚼、吞咽，动作流畅一气呵成。最逗趣的莫过于“花式吃瓜”环节，简直是一部活生生的“吃瓜创意大赏”！有人闭眼盲啃，表情管理全失；还有人上演了“西瓜嘟嘟嘴”，逗得在场观众捧腹大笑。空气中弥漫着西瓜的清新香气，与现场紧张的气息交织在一起，形成了一种独特的夏日风情。





西瓜有大小，吃法有战术，小小西瓜，拿捏拿捏！比分紧咬，气氛热烈，随着时间的推移，最终，分别由物控部+财务中心：庄晓鹏、张桂海、资讯部+人力资源中心：廖仲杨、梁胜娜、仓储部：关伟富、吴宇列，三组“瓜界大神”凭借超群的技艺和惊人的速度荣获前三名。

此次吃瓜比赛，不仅让员工在紧张的工作之余，在炎炎夏日感受别样的夏日乐趣，还瓜分了一份属于自己的清凉。定格西瓜汁染色的笑脸，让我们带着这份“瓜”趣横生的快乐，期待下一次的相聚，继续在工作与生活中创造更多甜蜜的瞬间吧！

精益生产篇



精益先锋，永攀巅峰

精益生产系列报道

“成为世界最具竞争力的电源供应商！”是公司的愿景。要实现这个愿景，离不开精益生产这个珍宝重器。精益生产发展到今天，不仅是一种生产管理方法，更是一种追求卓越的经营管理思想，一种管理原则。精益求精、尽善尽美的管理文化，是支撑企业实现基业长青的精神力量。

精益生产活动的核心是“人”。在公司的精益生产活动中，不断涌现出精益改善的优秀个人与团队。他们手持改善的旗帜，站立在前方，不断鼓舞大家推行精益生产，消灭一切浪费，他们在改善中成长，在改善中受益。

让我们将目光聚焦在这些精益改善的优秀个人和团队身上，了解他们的改善事迹，聆听他们对精益活动的感悟与分享，相信会对大家的改善工作大有裨益。

以赛代练 以技为基

为搭建展示技能平台，激发员工“学技能，比技能，争当操作能手”的积极性。公司于2024年8月23日在生产二部SMT车间，组织开展了拆装飞达技能比赛。

比赛规则为每两人一组，每人固定装5盘贴片料，最后按照完成时间、品质情况、作业标准及仪容仪表等要求进行综合评定。赛场上选手们不仅要保证效率，用最短的时间完成操作，而且还要保证作业质量，不能有品质问题。比赛中，选手们聚精会神，展现出全力以赴和专注投入的状态。



经过一番激烈的较量，胜负终于浮出水面，最终由来自SMT的郑鑫鑫，以最短时间完成了5盘贴片料的佳绩获得了第一名。SMT的檀春燕也以不错的成绩分别获得了第二名。

这是一场劳动技能的竞赛，也是一种经验的交谈，技术的交流。通过这场竞赛，大家可以共同学习、彼此进步、增强技能、总结经验，让工作更有热情，在未来的工作中勇于探索，提技能，争先进。



一等奖：

生产二部SMT 檀春燕



二等奖：

生产二部SMT 郑鑫鑫

在细微处发现无限改善空间

—— 李春潘 ——



精益人物
德珀工程部 IE工程师



主要事迹

提出《UES12WV1机种胶壳下盖顶部卡扣优化》、《UES18W3机种白色电子导线尺寸优化》、《工单包材尾数箱发料数量优化》等提案，提升了品质，降低了成本。

在《UES12WV1机种胶壳下盖顶部卡扣优化》改善中，通过增加胶壳顶部卡扣尺寸及胶高，有效解决了卡扣失效导致的无输出问题，同时未增加生产成本。实施近两个月，生产超30万台，未再现无输出不良，显著提升了产品质量稳定性。

在《UES18W3机种白色电子导线尺寸优化》改善中，将白色导线长度统一至与黑色导线相同的55MM，不仅避免了设备改造的高额费用（节省超1万元），还实现了单片导线材料成本的小幅降低（每片节省0.0017元）。变更后的导线已顺利导入生产，验证了其对组装、电性及EMC均无负面影响。

在《工单包材尾数箱发料数量优化》改善中，针对尾数箱包材物料不匹配问题，优化系统算法，确保尾数箱配套物料（刀卡、隔板、环保标签等）按整箱倍数精准配发。此举消除了补料需求，提高了结单效率，且未增加额外成本。新建工单已全面应用此优化方案，有效满足了工单结单需求。

改善感悟

如果没有最好，那一定存在改善空间，复杂只不过是简单的叠加，问题只不过是方法的隐藏，总而言之，越简单，越高效。



持续优化，效率提升与成本节约的双重胜利

——龙建华——

精益人物
工程中心 PTE高级工程师



改善事迹

提出《B4L3老化载具板省成本改善立项申报》、《工程-UE12 ICT增加电感极性检测结案申报》、《裸板产品耐压和ATE合并改善结案申报》等提案，提升效率、降低了成本。

在《B4L3老化载具板省成本改善》改善中，优化布局设计，将老化PCB板分为两块独立部分，实现单个连接器损坏时的局部更换，减少整体更换成本及连接器采购量，同时减轻工程焊接与维修负担，显著提升产线测试直通率。

在《UE12 ICT增加电感极性检测》改善中，通过修改ICT治具与程序，实现了电感L3与L4极性串联检测及端子CN1、CN2方向检测，有效拦截了电感极性错误及端子反向问题，减少了不良品流入后续工序的风险，确保了产品的EMI、EMC性能，并提升了生产线的稳定性。

在《裸板产品耐压和ATE合并》改善中，将B5L1&B5L2裸板线的高压与ATE测试整合为一站式测试，不仅节省了两名测试人员，还通过引入新型高压ATE一体测试设备解决了老设备故障率高、数据记录不足的问题，增强了设备兼容性，减少了换线时间，提高了整体测试效率与数据管理能力。

改善感悟

每一次细微的改善都是对生产流程的一次深度优化，不仅直接降低了成本，更在无形中提升了整体效率。这些改善不仅是对现状的突破，更是对未来发展的前瞻布局。我坚信，只要持续探索、勇于创新，就能在提升效率与降低成本的道路上不断前行，为企业创造更大的价值。



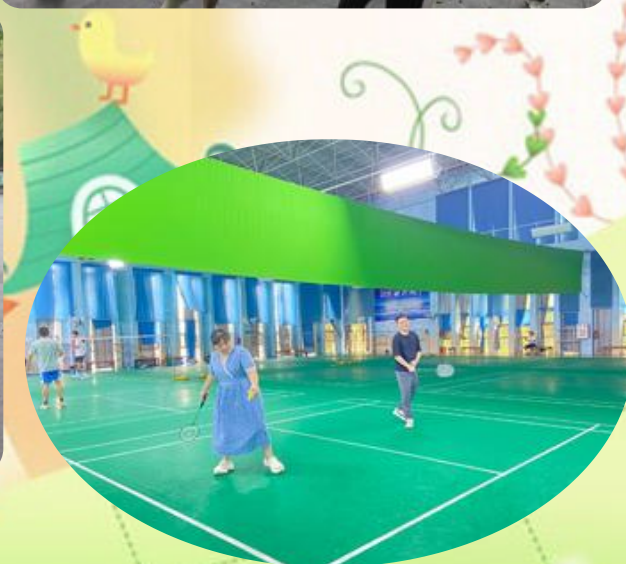
第三季度团建活动风采一



▲ 人力资源中心



▲ 财务中心



第三季度团建活动风采二



【原文】

所遇如此，希渊归计良是，但稍伤急迫。若再迟二三月，托疾而行，彼此形迹泯然，既不激怒于人，亦不失己之介矣。圣贤处末世，待人应物，有时而委曲，其道未尝不直也。若己为君子而使人为小人，亦非仁人忠恕惻怛之心。

希渊必以区区此说为太周旋，然道理实如此也。区区叨厚禄，有地方之责，欲脱身潜逃固难。若希渊所处，自宜进退绰然☆，今亦牵制若此，乃知古人挂冠解绶，其时亦不易值也。

寄希渊书

【译文】

有如此遭遇，希渊你归乡的想法也不为过，只是稍嫌急迫了些。若能再迟上两三个月，假托身体有病离开，彼此之间行迹泯然，如此既不激怒他人，同时也没有失去自己的耿介。圣贤身处末世，待人接物，有时也会迂曲委婉，他们的心未尝不正直。如果把自己看作君子而把他人看作小人，这就不是仁者忠恕惻隐之心了。

想必希渊会认为我的说法是大费周折，然而道理的确如此。我食朝廷厚禄，有管理地方之责，想要弃职离去固然很难，按说希渊你这种处境，应该进退自如，如今也有这么多牵制，由此可知，古人挂冠解绶，也很难遇到合适的时机啊。



王 阳 明 （ 1472-1529） 哲学家、教育家、政治家、军事家、“心学”集大成者

【启示】

希渊是阳明先生的弟子，他跟同事相处不好、跟上级也相处不好，准备辞职回乡。于是，阳明先生给他写了这封信。职场上很多人拥有类似希渊的心态，感觉自己很清高，既不好名也不好利，看到别人好像有很多缺点，因而把自己当作君子，把别人当作了小人。其实，不好名不好利，这种所谓的清高也是一种小善，是一种更大的好名。好在了清高之名上。真正有担当的人，对于名利，拿得起，也放得下，遇到事情马上就担当起来了。而清高之人会想：“哎呀，我做这个事情会不会失败啊？别人会不会嘲笑我啊？”其实，心中有很多很多的小我，还美其名曰“清高”。一个人站在自己的格局和境界，很难正确看待自己，很难发现心中的小我，唯有以更高层面之心为心，才能更好地观照自己、改正自己。

我们很容易发现别人身上的“小人”，却标榜自己是“君子”。几乎所有的矛盾都是因为这份心态——“视己为君子，而使人为小人”。这就是“责人则明，责己则昏”。有一个很简单的方法：对于那些与你发生矛盾的人，把他的优点——地写上十条，你会发现：哦！原来这个人有如此多的优点。所以，当你不再把自己当作君子，不再把别人当作小人的时候，一定展现出一个新的局面。每个人的内心都有那份大我、有一个英雄存在。每个人本来也是君子，只是被私欲和不明所遮蔽了。因而，阳明先生这些话都是在提醒我们、在引导我们：是不是把别人看作了小人，而把自己当作了君子？

收起心中那份傲慢和无知，沿着圣贤思想指引的方向，以更高层面之心为心，不断建设自己的心灵品质，如此，才能爱之以道。





总公司:

东莞市石龙富华电子有限公司

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话:+86769 86022222

传真:+86 769 8602 3333

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

香港富华电子有限公司

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道 1 号康宏广场南座 10 楼 1001 室

电话:+85227391666

传真:85227395999

台湾富桦电子有限公司

地址:台北市内湖区内湖路一段 306 号 9 楼之 2

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

北京办事处

地址:北京市海淀区中关村

深圳办事处

地址:广东省深圳市宝安区创维创新谷

无锡办事处

地址:江苏省无锡市新吴区和风路 19 号星光商业中心 6 号楼 1210 室

成都办事处

地址:四川省成都市青羊区

广东弗莱明电子科技有限公司

地址:东莞市南城区鸿福路 200 号第一国际汇一城 3 号办公楼 28 层

广州华富电子科技有限公司

地址:广东省广州市天河区中山大道西 89 号 C103

北京晟晖科技有限公司

地址:北京海淀区中关村大街 28-1 号 1 层 517 号

优尔电源科技(江苏)有限公司

地址:江苏省无锡市滨湖区万科魅力二期 310-401

Elektrosil GmbH

Address:Ruhrstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

희승파워

주소:경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A 동 1706 호 [우편:16827]

JESCO Co., Ltd.

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷 2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

MIO CORPORATION

地址: 〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島 6-8-31 花原第 6 ビル 703 号室

Rocky-CPS Co.,Ltd

地址:206-0802 東京都福城市東長沼 557-6

此电子内刊为内部资料 免费交流



官方网站 微信公众号
www.fuhua-cn.com