



总第 070 期  
2024 年第 3 期  
主编：周晚平  
编辑：谢伟杰、卢何凤、  
王琴、陈茜

**2024.05**

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园 电话：0769-8602222 传真：0769-8602333 网址：[www.fuhua-cn.com](http://www.fuhua-cn.com)

# 聚焦 OKR 目标

## 高质高效 创新增长



 **UE Electronic**

Since **1989**

UE Electronic 的**愿 景**：

**成为世界最具竞争力的电源供应商！**

UE Electronic 的**使 命**：

**为客户提供更多的增值服务！**

UE Electronic 的**核 心 价 值 观**：

**思源、聚能、创新、分享**

UE Electronic 的**经 营 理 念**：

**以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展**

UE Electronic 的**发 展 理 念**：

**创新、协同、绿色、开放、共享**

UE Electronic 的**服 务 政 策**：

**以客为尊，为客户提供更多的增值服务！**

UE Electronic 的**座 右 铭**：

**立志 勤学 改过 责善**

# 公司简介

## Company profile

## 精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m<sup>2</sup>,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



# 目录

## Contents

### 公司新闻

- 01 UE健康行 聚能活力走—第五届健康行活动
- 02 UE 3月-4月展会系列报道

### UE学堂

- 01 共沐书香，悦读分享—2024年第一季度公司级读书会
- 02 UE学堂近期活动回顾（2024年3月-2024年5月）

### UE家园

- 01 荣耀之战，激情无限—2024年手游比赛

### 一线风采

- 01 匠心“焊”卫品质 技能点亮未来——2024年焊锡比赛
- 02 精益生产系列报道

### 企业文化生活

- 01 王阳明心学--与王纯甫书
- 02 5月、6月文娱活动预告



人间四月芳菲尽，健体筑梦向未来。又是一个草长莺飞、万物复苏的季节，4月14日早上，公司两百三十余人齐聚风景优美的富华园，开展第五届健康行活动。大家身着专属的UE黄色T恤，脸上洋溢着欢欣的笑意，共同赴一场与春天的约会，走一回与健康的同行。

活动前期，人力资源中心精心策划整个活动方案，提前踩点、沿路线设计打卡点、能量补给和全程安全保障等，挑选了更具实用性的参赛纪念品和奖品，吸引了广大员工的积极参与。

活动正式开始前，公司副董事长黎晓君女士致辞，她分享了运动对健康、工作和生活的重要性，倡导大家进一步秉承“快乐工作 健康生活”的理念，在忙碌的工作之余，养成运动的良好习惯，锻炼健康的体魄，以更加饱满的姿态，投入到工作中。



经过充分的热身运动，5公里、10公里队员分批次有序的来到起跑点。随着礼炮一声响，比赛正式拉开帷幕，所有队员冲过起始线，沿着指引路线进行奔跑。大家一路前行，既是完成比赛的征程，欣赏沿途风景的同时，运动的黄色也成就了一道亮丽的风景线。跑道上一个个奋力前行的身姿，是UE人不气馁，不服输，不放弃的精神写照。“冲刺了，撞线了，鼓励声，欢呼声”，是完赛的喜悦，是奋力拼搏的成果，不管成绩如何，坚持到了终点，我们就又赢得了一次胜利！





经过激烈角逐，分别产生了5公里男子/女子组的冠、亚、季军；10公里男子组的冠、亚、季军；5公里男子组12名优秀跑者；5公里女子组8名优秀跑者；10公里男子组2名优秀跑者。特邀公司董事长黄子田先生、副董事长黎晓君女士为获奖者颁发奖牌和奖品。



5公里男子组第一二三名  
研发中心叶锦华、副董事长室杨友根、  
德珀工程部-郭胜清



5公里女子组第一二三名  
营销中心陈妙贤、人力资源中心危灿、  
副董事长室黎晓君





10公里男子组第一二三名  
厂务部-贾传宝、厂务部-左新强、  
制造中心-张毅



5公里男子组优秀跑者  
运营中心陈水根、品保中心付相军、张正新、  
制造中心朱鹏军、工程中心肖小军、李德新、  
研发中心卢云峰、梅红坤、供应链中心陈创志、  
李明华、营销中心刘志权、德珀仓储部黄乔彬



5公里女子组优秀跑者  
营销中心李悦、董梅、工程中心黎明静、  
彭会会、供应链中心李培、  
品保中心说过阿呷木、黄翠玲、曾英



10公里男子组优秀跑者  
制造中心雷丕富、黄恒伟

通过此次健康行活动，充分展现了UE人朝气蓬勃、奋发向上的精神风貌，进一步倡导了科学健身理念，激励大家行动起来，跑出健康、跑出干劲、跑出精气神，以更加健康的身体、更加饱满的热情、更加昂扬的斗志为公司发展凝聚磅礴力量。



# UE展会系列

## EXHIBITION SERIES

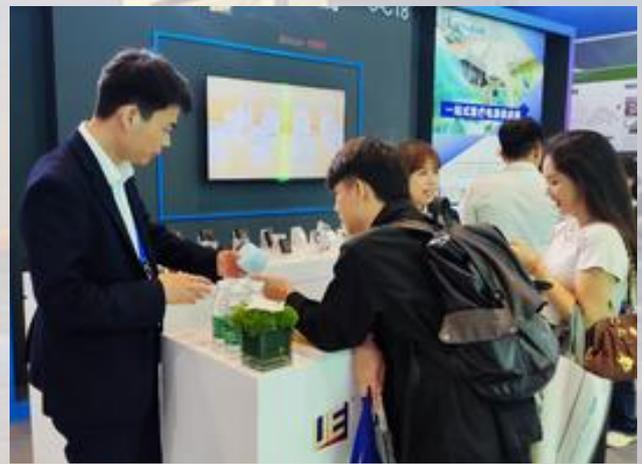
### 不负韶华·未来可期

# 2024

3月-4月，公司携系列电源新品参加了多个展会，分别有：中国医疗器械供应链生态展、中国医学装备展览会、香港环球资源展、中国国际医疗器械博览会、日本东京医疗器械设计与制造技术展览会、中国（深圳）国际礼品展览会。

UE深耕智能行业三十四载，多项技术、产品皆以其超前的实力受到广泛关注。展位现场人潮涌动，高颜值品质的系列新品更是吸引了众多行业人士围观。UE以热情、专业的态度接待前来咨询、了解公司产品的参展朋友们讲解了产品优势，展示了公司的实力。

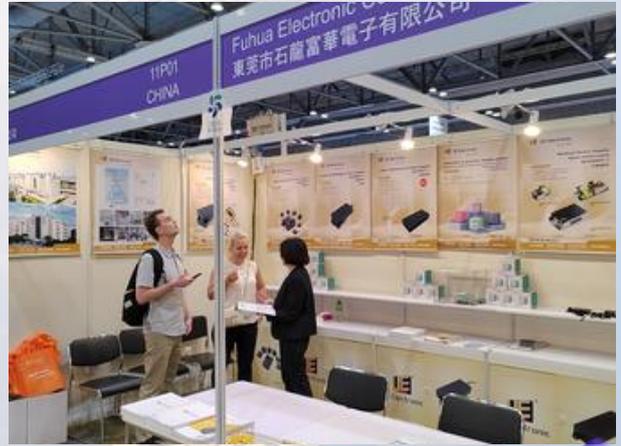
系列展览会已完美收官，感谢行业人士关注，感谢各位新老朋友莅临与指导，也感谢每一位客户对UE的信赖与支持。UE将不忘初心，砥砺前行！期待与您的再次相遇！



 中国医疗器械供应链生态展



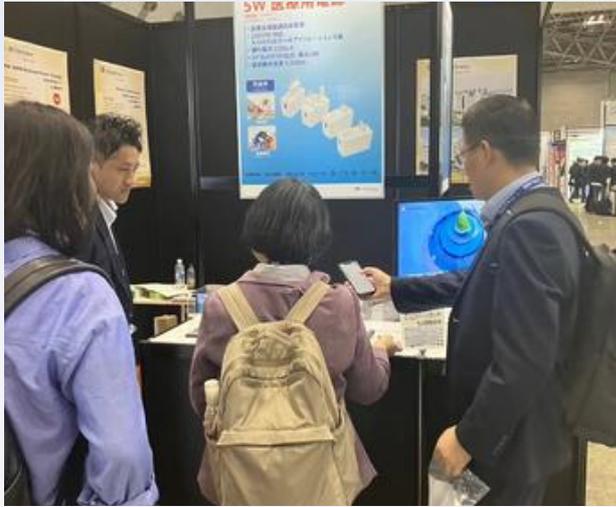
中国医学装备展览会



香港环球资源展



中国国际医疗器械博览会



📍 日本东京医疗器械设计与制造技术展览会



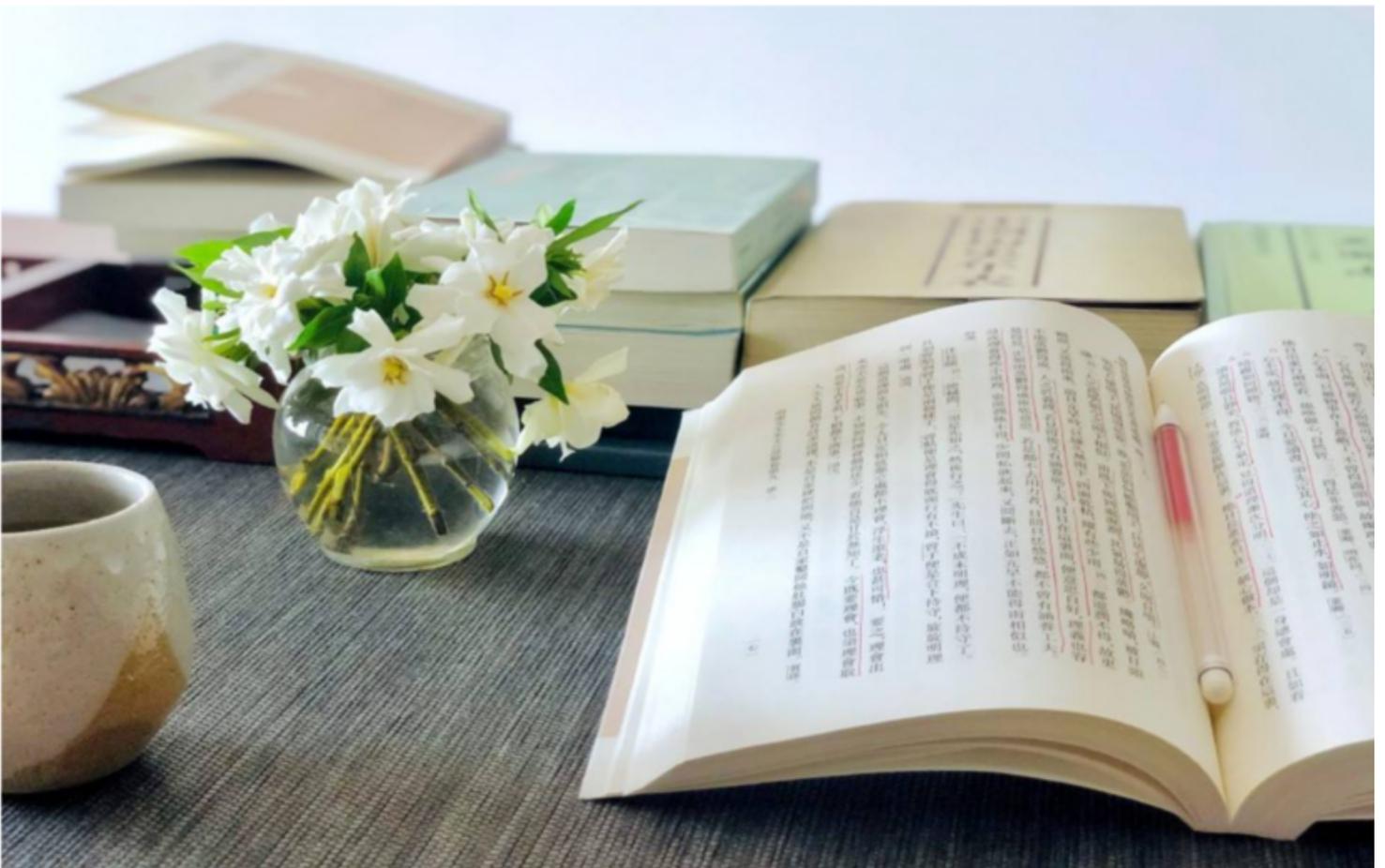
📍 中国（深圳）国际礼品展览会



# “赢在学习

# 胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂

# 共沐书香

## 悦读分享

第一季度中高层管理学习交流会



读书，是拓宽视野的捷径，也是最低成本的自我增值方式。为激发员工的读书兴趣，不断丰富管理干部知识储备，形成爱读书、读好书的良好氛围，养成良好的阅读习惯。2024年3月26日晚，公司组织开展第一季度中高层管理学习交流会，公司副董事长黎晓君女士，以及各部门核心领导参加了本次交流会。

交流会伊始，主持人对本期学习的整体情况进行说明，紧接着依次开展“组织创新”、《拆掉思维的墙》、《5%的改变》、《高绩效HR》、《活法》、《拆横向领导力》、《关键对话》的学习交流分享。分享过程中，大家从不同角度分享了自己的读书感悟，结合自身阅读经历、丰富的例子，真情实感地分享书中得到的体验和感悟，畅谈各自的读书收获与快乐。

交流会最后，副董事长黎晓君女士作了总结点评，看到大家通过学习，不断改变、不断进步，让学习成为习惯，成为了日常工作、生活的一部分，表示了欣慰。借助名言：读万卷书、行万里路，阅人无数，从而比较了读书的容易性，它是最实用、最简单、最低成本的路径。黎小姐同时也鼓励我们要认识世界、认识自己，保持对学习的热情，从而去拓宽自己的视野、思维模式，提升自己的认知水平。通过学习态度的改变，不断去学习，再加以付诸于实践，得出学习心得、计划、行动方案，来提升个人的能力。最后，她希望大家继续保持学习的热情，结合公司提供的不同层级的学习平台、资源，把握每一个机会，一起努力学习，共同进步，去遇见更好的自己。

随后，进入了表彰环节，分别对本期各部门读书会中所选出的优秀分享者进行了表彰合影，引导在场的核心领导干部们要以受表彰者为标杆，更加积极的学习，提升自己。



读本书，修在心，修身养性；善读者，言之有文，行之甚远。通过本次读书分享会，不仅为大家搭建了一个交流成长的平台，激发了大家读书学习的热情，还增长了知识，提升了个人的认知。在今后的工作和生活中，相信大家会继续保持对读书学习的热爱，让书籍成为思想教育的枕边书，成为推动创新工作发展的手中剑。

# 赢在学习 胜在改变

UE学堂近期活动回顾（2024年3月-2024年5月）

2024年3月至5月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工迎接挑战，达成更高的绩效。这三个月内，公司提供了丰富多样的培训项目，旨在全面提升组织的人才质量。未来，UE学堂将继续秉承其使命，不断完善和推出更多符合员工需求与契合公司战略发展的培训项目，助力员工与组织在实现更高的目标。

## 项目一：研发中心培训赋能

2024年3月20日和4月18日，为增强研发团队的竞争力，公司特邀了台湾实战管理专家刘大文老师，分别举办了《执行力》和《新质生产力》两场培训。在培训中，刘大文老师对当前市场环境的变化进行了深入的剖析，并强调了“研发强则公司强”的重要理念。他借助生动的案例和深入的分析，为研发团队提供了全新的思考角度。

培训结束后，团队成员们纷纷表示收获满满。他们认为这次培训不仅拓宽了视野，提高了认知，更为未来的工作指明了方向。同时，这次培训也促使研发中心在心智模式上发生转变，为公司的持续发展注入了新的活力。



## 项目二：“创业酵母”线上课程学习

随着市场竞争的日趋激烈，公司对管理能力的提升提出了更高要求。2024年，特别为管理团队引入了创业酵母开发的“管用”APP，这一举措旨在通过建立精细化的运营系统，推动公司实现高质量增长。

“创业酵母”线上学习班开展了三期为期一年的学习项目，分别是高管班、经理班和营销精英班，四十余位精英获得了学习资格。为了满足不同层级人员的需求，公司精心制定了个性化的学习计划。在3月至5月期间，第一期高管班的14位成员共同学习了《财务驱动业务增长—老板的财务必修课》和《管理者的职业素养与工作习惯》等课程，第二期经理班的18位成员则学习了《一线管理者的实战指南》和《一线管理者的三大管理体系》等课程内容，而第三期销售精英班的9位成员学习了《销售攻守道：成为销售高手的11节实战课》和《找对人，做对事：两步搞定大客户销售》等课程。

我们相信，通过不断的学习和实践，这些课程将有效提升公司的运营效率和竞争力，并培养出一支高素质、高执行力的团队，为公司的长远发展奠定坚实的基础。

## 项目三：营销中心培训赋能

为了构建并优化销售人才培养体系，公司启动了营销精英训练营。培训旨在全面提升销售人员的岗位技能，以打造最强的销售团队。在过去的两个月里，公司邀请了外部资深顾问老师，他们为学员们带来了《销售目标的制定与分解》等精品课程。同时，还组织了团队脑力激荡活动，共同探讨《如何提高新客户拓展成功率》的实用策略。此外，营销中心的讲师们也精心策划了《如何做销售出差准备》、《爆款产品巧介绍》、《从客户介绍客户及案例分享》、《销售人员如何克服恐惧心理及案例分享》、《销售新人如何快速开展工作》以及《如何提升展会价值》等一系列培训课程。

期待各位销售精英们能够将所学知识转化为实战能力，并在实际工作中不断实践、总结和复盘。通过这一过程，不仅将提升个人的专业技能，还将增强团队的协作和战斗力，为公司全面达成销售目标贡献出卓越的力量。



### 项目四：知行读书会活动

自2021年起，公司便积极致力于学习型组织的构建，每个季度都会举办公司级和部门级的读书会，为大家提供丰富的精神食粮。为了进一步提升广大书友的阅读效率和实际应用能力，公司特别成立了“知行读书会”这一学习组织，采用拆书法的教学方式，帮助参与者提升学以致用能力。在第一期读书会中，我们采用了自由报名的形式，共有9位伙伴积极参与。他们纷纷表示，这种学习方法高效且实用，并希望公司能够经常组织此类活动。同时，我们也热忱欢迎更多感兴趣的伙伴积极报名参加。



### 项目五：樊登企读

自2023年公司引入樊登企读APP以来，共有43位管理层积极参与学习，他们充分利用碎片时间坚持听书，每两周共同学习一本书籍，汲取其中的智慧。这股学习热潮迅速在公司内部蔓延，营造了一种你追我赶、共同进步的积极氛围。许多管理者每天都登录APP学习，有的甚至能够每天听完一本书。这种持之以恒的学习态度不仅极大地提升了他们的个人能力，也为公司的长远发展注入了新的活力。

进入2024年，公司新增了学习账号，又有26位精英加入了第二期樊登听书班。为了激发大家的学习动力，UE学堂每周都会公开学习数据。这种公开透明的方式不仅使管理层能及时了解自己的学习进度和成果，还形成了一种良性的竞争机制。大家互相学习、互相借鉴，共同为构建学习型组织贡献力量。

**第二期樊登听书**

统计周期：2024.4.26-5.5

**本期阅读之星**

排名	姓名	时长
1	曾美&孙晋勇	20.21小时
2	林清水&朱武雄	13.65小时
3	黄刚&朱剑锋	12.69小时

**本期读书分享墙**

古维炜&袁世贵

书籍：《精英+成长+获益》

读书，不要带那么多的功利性，不要想这本书完了到底能怎么样，还要知道坚持小量，日积月累以成，总有一个点可以让你一下子豁然开朗了，或者让你感受到了一个不一样的世界，能够感受到快乐是一个人的非常需要能力，这很重要。

“脱性”的第二个核心技能，第二个“脱性”叫作意义。

**累计阅读积分榜**

排名	姓名	阅读积分
1	曾美&孙晋勇	积 74 分
2	林清水&朱武雄	积 67 分
3	黄刚&朱剑锋	积 58 分
4	曾年红	积 36 分
5	肖小军	积 34 分
6	卢何凤	积 20 分
7	朱彪军	积 18 分
8	宁韶德	积 14 分
9	古维炜	积 13 分
10	徐江峰	积 10 分
11	陈树均	积 6 分
12	凌彬	积 5 分
13	邓绍群	积 4 分

赢在学习 胜在改变

**第一期樊登听书**

统计周期：2024.4.26-5.5

**本期阅读之星**

排名	姓名	时长
1	伍敏&刘安琪	55.57小时
2	张毅&刘冬华	50.93小时
3	陈水根&卢嘉祺	45.31小时

**本期读书分享墙**

张新宁

《脱性》这本书，是一本关于人性的书，它探讨了人性中的善恶、是非、对错，以及人性的复杂性和多变性。作者通过自己的亲身经历和观察，揭示了人性的种种怪现，以及人性的种种弱点。这本书不仅是一本关于人性的书，更是一本关于人生的书。它告诉我们，人性是复杂的，我们不能简单地用善恶来评价一个人。同时，它也告诉我们，人性是可以改变的，只要我们愿意去努力，去改变自己，去提升自己，我们就可以成为一个更好的人。

**累计阅读积分榜**

排名	姓名	阅读积分
1	伍敏&刘安琪	积 271 分
2	杨友棋	积 245 分
3	陈水根&卢嘉祺	积 229 分
4	张毅	积 220 分
5	张毅飞	积 139 分
6	叶旭律	积 135 分
7	周晓平	积 133 分
8	邓晓露	积 79 分
9	蔡福平	积 78 分
10	姜伟杰	积 74 分
11	孙文利	积 74 分
12	李涛	积 68 分
13	王震球	积 67 分
14	李明华	积 64 分
15	曾明	积 56 分
16	徐长燕	积 33 分
17	梅争光	积 32 分

赢在学习 胜在改变

# 荣耀之战 激情无限

## 王者荣耀5V5对抗赛

为丰富青年员工的业余文化生活，提高企业团队凝聚力和战斗力，展现UE人的青春、热情与活力。3月21日-25日，一场紧张刺激的王者荣耀5V5争霸赛在培训室隆重举行，由各部门组成的代表队热血集结，共同为荣耀而战。

本次比赛分为小组赛-半决赛-决赛。随着“敌人还有五秒到达战场”的提示声，对战队伍开展了精彩的角逐。在比赛过程中，各队伍分别以精湛的操作技巧、独特的战术策略和默契的配合，进行攻击与PK，一声声“First blood”“Double kill”“Triple kill”将紧张、刺激的比赛氛围推向高潮，各队伍展现了卓越的游戏技巧和团队协作能力。他们精准的操作、默契的配合以及灵活的战术运用令人叹为观止，每场比赛都留下了许多精彩瞬间，彰显出UE人敢争敢拼、永不言弃的电竞精神。



俗话说，“狭路相逢勇者胜”！经过几天的紧张激烈角逐，随着水晶被击碎，这场充满悬念与激情的王者荣耀争霸赛圆满结束。最终，品保中心队凭借出色的表现和团队协作能力成功夺得冠军，生产三部B4F队获得亚军，研发&营销&品保联队获得季军，成为了UE王者荣耀界的佼佼者。

电子竞技的魅力，也许就在于一切皆有可能。只要水晶不倒，我们会拼尽全力，无论成功与失败，奋斗成就王者，团结铸就荣耀！

本次比赛，不仅为员工们提供了展现自我的平台，加强了员工间的交流和合作，而且体现了公司丰富多彩的企业文化活动，提升团队凝聚力和归属感。今后，我们将继续开展员工喜闻乐见的文体活动，在企业文化建设中，进一步增强集体意识和协作能力，打造一支奋发拼搏、团结合作的团队，为公司高质量发展贡献力量。



冠军：品保中心队



亚军：生产三部B4F队



季军：研发&营销&品保联队

# 精益生产篇



## 滴水穿石之力，驽马十驾之功

### 精益生产系列报道

“成为世界最具竞争力的电源供应商！”是公司的愿景。要实现这个愿景，离不开精益生产这个珍宝重器。精益生产发展到今天，不仅是一种生产管理方法，更是一种追求卓越的经营管理思想，一种管理原则。精益求精、尽善尽美的管理文化，是支撑企业实现基业长青的精神力量。

精益生产活动的核心是“人”。在公司的精益生产活动中，不断涌现出精益改善的优秀个人与团队。他们手持改善的旗帜，站立在前方，不断鼓舞大家推行精益生产，消灭一切浪费，他们在改善中成长，在改善中受益。

让我们将目光聚焦在这些精益改善的优秀个人和团队身上，了解他们的改善事迹，聆听他们对精益活动的感悟与分享，相信会对大家的改善工作大有裨益。

# 匠心“焊”卫品质 技能点亮未来

为调动员工的生产积极性，让广大员工学有榜样、赶有目标，公司于4月29日举办了2024年焊锡技能竞赛。

本次技能比赛项目是实物焊接，评委将按焊锡效率、标准动作、质量标准等方面综合评定选出优胜者。

临近比赛，现场气氛逐渐紧张，各参赛选手都表现出跃跃欲试、胸有成竹的状态，在裁判的指令下，焊锡技能竞赛正式拉开帷幕。



赛程中，选手们动作娴熟、神情专注，充分发挥出了自己的技能水平。经过激烈的角逐，第一名花落焊锡能手陈妃二手中，段检娥、胡仙妃、陈美玲、邓小玉、邓有家五人也紧跟其后，分别夺得第二、第三名。

此次比赛，从策划组织到结束，各楼层成员积极参与，使得此次焊锡技能竞赛在激烈的比拼中圆满结束。更展现了UE人员积极向上的精神风貌，营造出重视技能、敢于争先的良好氛围，业精于勤荒于嬉，愿大家继续在各自的岗位上兢兢业业，持续提升自我技能水平。



**一等奖：**

**生产一部 5F-3(A) 陈妃二**



**二等奖：**

**生产一部 5F-2(A) 段检娥 5F-3(A)  
胡仙妃**



**三等奖：**

**生产一部5F-1 陈美玲 5F-4(A) 邓  
小玉 6F-1(A) 邓有家**



# 持续革新，精益求精

## —— 李德新一

精益人物  
工程中心 高级工程师



### 主要事迹

提出《全球规焊锡治具制作提升品质改善》、《增加限位感应器防产品压伤改善》、《B4L4自动焊锡治具增加限位PIN提升焊锡品质改善》等提案，提升产品品质、提高客户满意度。

在《全球规焊锡治具品质提升》项目中，面对PCBA翘起移位导致AC线焊锡载具烫伤的问题，重新设计了焊锡治具，通过增加卡扣来固定PCB板，防止其位置移动。使用双机米螺丝和底部定位PIN，有效防止了PCB板的翘起。此外，还对DC线焊接位进行了加高处理，确保焊接过程中DC线不会脱落。这些改进措施不仅使作业更加便捷，还显著提升了焊锡品质。

在《增设限位感应器防止产品压伤》项目中，针对B4L3分板机皮带缝隙导致的C9电解电容引脚拉出问题，增加了控制电路和限位感应器，当感应器检测到产品时，流水线会自动停止运转，等待作业人员拿取产品后再自动恢复运转。这一措施有效杜绝了因皮带缝隙导致的压板不良问题，确保了产品品质的稳定性。

在《B4L4自动焊锡治具优化》项目中，面对自动焊锡治具磨损严重、PCB板翘起导致焊点不良的问题，在治具磨损最严重的部位增加了限位PIN来支撑PCB板，防止其翘起。同时，在治具底部增加了0MM定位PIN，进一步增强了治具的稳定性和精度。此外，还对DC线焊接位进行了加高处理，防止DC线脱落影响焊锡质量。这些改进措施不仅延长了治具的使用寿命，降低了公司成本，还显著提升了焊锡品质，将不良率降至更低水平。

### 改善感悟

我深感找到改善问题点其实并不困难。生产现场中那些重复出现且经常出现的问题，正是我们需要关注的改善点。针对这些问题，我们需要进行深入的分析 and 分解，找出关键影响因素，并针对性地进行改善。

改善工作要有明确的目的性，特别是在进行防呆防错等改善时，要从源头上防止问题发生，确保不良品不会产生和流出。

改善并非只针对大问题，每一个小的改善都值得我们去追求。重要的是要有想法，敢于提问“为什么”，这样我们才能在改善的道路上不断前进。改善是一个永无止境的过程，只有不断创新和革新，我们才能跟上发展的步伐，否则就相当于在倒退。

我们往往依赖于人的检查来确保产品质量，但人的检查难免存在疏漏。据统计，人的漏检率约为不良发生率的0.3%，这意味着仍有可能有不良品流出。因此，在改善的工序中，我们应该更多地考虑人机结合的检查方式，通过双重保障来提升产品品质。

# 探寻根本，优化流程

## ——夏丹丹——

精益人物  
德珀仓储部 组长



### 改善事迹

提出《华为产成品标签条码排版调整提效改善》、《优化包装物料配送交接方式改善》提案，提升了效率，降低了成本。

在《华为产成品标签条码排版调整提效改善》提案中，针对原有扫描过程中的痛点进行了深入分析。原先的操作方式要求扫描光标精准缩小至中间条码大小，这不仅增加了操作难度，还容易导致误扫。通过调整，现在操作人员只需简单地将扫描光标从标签范围外的上方下移，即可轻松识别最上方的条码信息。这一改进大大降低了作业要求，使新手也能快速上手，同时提高了操作的适应性，有效避免了入库扫描过程中的误扫问题，显著提升了整体入库效率。

在《优化包装物料配送交接方式改善》提案中，原先的物料配送交接方式存在效率低下的问题。通过与生产部沟通，重新评估了配送交接方式，并提出了以板换板的模式。这一模式取消了中间的倒板及整理工作，使物料配送更加高效便捷。同时，产线也重新规划了存放区域及物流路线，进一步提升了工作效率。改善后，双方交接时间明显缩短，工作效率得到了显著提升。

### 改善感悟

这次改善的经历让我深刻领悟到，仓库管理中遇到的问题，往往并非表面看上去那般错综复杂。实际上，只要我们保持一颗细心且敏锐的心，去深入挖掘和洞察，就能够找到问题背后的根本原因。一旦我们找到了问题的根源，就如同找到了解决问题的钥匙，能够迅速而有效地制定出针对性的改善方案。

从源头找根因，打破瓶颈，这不仅是一种工作方法，更是一种思维方式。它要求我们在面对挑战时，不被表面的现象所迷惑，而是要深入剖析，找到问题的症结所在。只有这样，我们才能从根本上解决问题，避免问题反复出现，从而达到事半功倍的效果。在日常工作中，我们要勇于发现问题，不惧困难，敢于直面挑战。同时，我们还要善于分析问题，运用所学知识和技能，找到解决问题的最佳途径。

我坚信，只要我们始终保持这种从源头找根因、打破瓶颈的工作方法，不断学习和进步，我们就一定能够不断提升仓库的工作效率，为公司的发展注入新的活力。



## 【原文】

别后，有人自武城来，云纯甫始到家，尊翁颇不喜，归计尚多牴牾。始闻而惋然，已而复大喜。久之，又有人自南都来者，云“纯甫已莅任，上下多不相能”。始闻而惋然，已而复大喜。吾之惋然者，世俗之私情；所为大喜者，纯甫当自知之。吾安能小不忍于纯甫，不使动心忍性，以大其所就乎？譬之金之在冶，经烈焰，受钳锤，当此之时，为金者甚苦；然自他人视之，方喜金之益精炼，而惟恐火力锤锻之不至。既其出冶，金亦自喜其挫折锻炼之有成矣。

某平日亦每有傲视行辈、轻忽世故之心，后虽稍知惩创，亦惟支持抵塞于外而已。及谪贵州三年，百难备尝，然后能有所见，始信孟氏“生于忧患”之言非欺我也。尝以为“君子素其位而行，不愿乎其外。素富贵，行乎富贵；素贫贱，行乎贫贱；素患难，行乎患难。故无入而不自得”。后之君子，亦当素其位而学，不愿乎其外。素富贵，学处乎富贵；素贫贱患难，学处乎贫贱患难，则亦可以无入而不自得。向尝为纯甫言之，纯甫深以为然，不审迩来用力却如何耳？近日相与讲学者，宗贤之外，亦复数人，每相聚辄叹纯甫之高明。今复遭时磨励若此，其进益不可量，纯甫勉之！

汪景颜近亦出宰大名，临行请益，某告以变化气质。居常无所见，惟当利害，经变故，遭屈辱，平时愤怒者到此能不愤怒，忧惶失措者到此能不忧惶失措，始是能有得力处，亦便是用力处。天下事虽万变，吾所以应之不出乎“喜、怒、哀、乐”四者。此为学之要，而为政亦在其中矣。景颜闻之，跃然如有所得也。甘泉近有书来，已卜居萧山之湘湖，去阳明洞方数十里耳。书屋亦将落成，闻之喜极。诚得良友相聚会，共进此道，人间更复有何乐！区区在外之荣辱得丧，又足挂之齿牙间哉？



王阳明（1472-1529）哲学家、教育家、政治家、军事家、“心学”集大成者

## 与王纯甫书

## 【译文】

阔别之后，有人从山东武城县来，说：王纯甫一直在家，其父很不高兴，放弃仕途心又有不干。开始听来觉挺惋惜，后来又觉得挺高兴。不久，又有人从南京来，说：“纯甫已出任官员，但却与上下级关系不合睦”。开始听来觉挺惋惜，后来又觉得挺高兴。我惋惜的是，当今世俗不好的风气；为什么高兴，纯甫应当知道。我怎么可能讨厌纯甫，不让他内心警觉意志坚定，而努力上进怎会有大成就？比如冶炼黄金，经受烈焰，千锤百炼于一身，这个时候，金子本身是非常痛苦的。可是在他人看来，想要得到黄金就要千锤百炼，而惟恐火不够猛锤炼锻打的不够狠。当它冶炼完成，金子亦非常高兴正是这一过程所受挫折锤炼才能有今天的成就。

一些人平时常怀有傲慢无礼排资论辈、轻率待人之心理，后来虽然稍微受到点惩戒，但都只是应付搪塞图于外表而已。我被贬至贵州龙场驿三年，受了很多苦，之后才明白，开始相信孟子所说：“生于忧患、死于安乐”不是骗我的。常常以为“君子只求就现在所处的地位，来做他应该做的事，不愿意去做本分以外的事。处在富贵时，就做富贵人应该做的事；处在贫贱时，就做贫贱时应该做的事；处在患难时，就做患难时所应该做的事，所以内心才能怡然自得。后来才知道君子，应当“在现所处的地位，学会正确看待自己身份，不愿意去做身份以外的事。身处富贵，要学习如何正确看待富贵；身处贫困低贱屡遭挫折，也需要学习如何正确看待贫困低贱与挫折；那么无论你处在什么地位、角色，内心都怡然自得，合于天理”，君子安心在道乐天知命、知足守分，故能随遇而安，无论在什么地方，都能悠然自得。常常向纯甫这样说，纯甫深深的赞同，不想近来施展才干时却成了这样为什么啊？近日共同讲学者，栋梁之才，好几人，每次相聚都感叹纯甫是见解独到不同凡响得人。现在遇到如此时势，经受这些磨练，进步不可估量，纯甫加油努力。

汪景颜最近就要出任大名县知县，走之前向我请教，我告诉他人性分为两个层次，即“气质之性”和“天地之性”。“气质之性”是善恶混杂的低层次状态，“天地之性”是久大永恒的完美状态。要达到理想的人性就应该从“变化气质”出发，不断祛除“气质之性”中的恶，使“天地之性”充分发展。平常看不见，只有受祸害，经历意外，遭受屈辱，平常生气的人此时能不生气，忧愁惶恐不知所措者能不忧愁惶恐，才是有效之处，也是最花费精力的地方。天下事虽然变幻莫测，但我认为无外乎“喜、怒、哀、乐”四点。这也是学习的要点，而做官的道理也在其中。景颜听了之后，心情激动应该有所收获。湛甘泉最近来信，准备定居在萧山的湘湖，离居住的阳明洞就几十里。书屋马上就要盖好，我听了非常高兴。假如志同道合者能相聚会，一起学习共同进步，人间没有比这更快乐的事！一点点在外面受的荣辱得失，又何足挂齿？

### 【启示】

每个人都会遇到各种困难，面对困难如何超越？阳明先生在《与王纯甫书》一文中，为后人写下了发人深省的答案。

王纯甫是阳明先生的弟子之一，22岁考中进士，前途似锦。但因为他想带祖母离开匪患猖獗的山东，便向朝廷上疏到江南做官。他的父亲对儿子的决定非常不满，因而亲人之间闹得很不愉快。他到南京上任之后，因为心高气傲，与上下级相处得都不太融洽，政务推行得也不顺利。远在京师的阳明先生听说其窘境，便写了这封书信给他，正是《与王纯甫书》。

信中，阳明先生给了弟子四字引导：金之在冶。他把一个人的困境形容为：“譬之金之在冶，经烈焰，受钳锤，当此之时，为金者甚苦……既其出冶，金亦自喜其挫折锻炼之有成矣。”就是说金属处在熔炉中，经受烈焰和钳锤重击，真是万分艰苦，但等到冶炼完毕出炉之后，金属却会因自己经历锻炼最终成为精金而欣喜。眼前的坎坷挫折，不都是提升自己的机会吗？一帆风顺的人生，会让人满足于命运的现状，反而使人固化在相对浅薄的思维之中，人生难以突围。

金之在冶，是帮助我们脱离困境的思维方式，它代表的是一种成长型思维，坚信自己一定会超越当下的难题，所以，凡事关注、找寻自己能够进步的空间和机会。今时今日遇到的所有困难，都是成就我们的“磨刀石”，眼下的困境是未来所成就的事业的开始。当我们真的相信未来有无限可能的时候，难道还会介怀当下这点小小的烦恼与失败吗？

每个人的心中都有无尽宝藏。坚信未来充满希望，是困境中对自己最好的引导！让我们从阳明心学中汲取智慧，将其应用到工作中。共同努力下，为公司创造更大的价值！让我们携手前行，共创辉煌的未来！



**总公司:**

**东莞市石龙富华电子有限公司**

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园

电话:+86769 86022222

传真:+86 769 8602 3333

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

**香港富华电子有限公司**

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道1号康宏广场南座10楼1001室

电话:+85227391666

传真:85227395999

**台湾富桦电子有限公司**

地址:台北市内湖区内湖路一段306号9楼之2

邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

**北京办事处**

地址:北京市海淀区中关村

**深圳办事处**

地址:广东省深圳市宝安区创维创新谷

**无锡办事处**

地址:江苏省无锡市新吴区和风路19号星光商业中心6号楼1210室

**成都办事处**

地址:四川省成都市青羊区

**广东弗莱明电子科技有限公司**

地址:东莞市南城区鸿福路200号第一国际汇一城3号办公楼28层

**广州华富电子科技有限公司**

地址:广东省广州市天河区中山大道西89号C103

**北京晟晖科技有限公司**

地址:北京海淀区中关村大街28-1号1层517号

**优尔电源科技(江苏)有限公司**

地址:江苏省无锡市滨湖区万科魅力二期310-401

**Elektrosil GmbH**

Address:Ruhrstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

**희승파워**

주소:경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A 동 1706 호 [우편:16827]

**JESCO Co., Ltd.**

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷 2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

**MIO CORPORATION**

地址: 〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島 6-8-31 花原第6ビル703号室

**Rocky-CPS Co.,Ltd**

地址:206-0802 東京都福城市東長沼 557-6

此电子内刊为内部资料 免费交流



官方网站 微信公众号

[www.fuhua-cn.com](http://www.fuhua-cn.com)