



总第 069 期
2024 年第 2 期
主编：周晚平
编辑：谢伟杰、卢何凤、
王 琴、陈 茜

2024.03

地址：东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园 电话：0769-8602222 传真：0769-8602333 网址：www.fuhua-cn.com

聚焦 OKR 目标

高质高效 创新增长



 **UE Electronic**

Since **1989**

UE Electronic 的**愿 景**：

成为世界最具竞争力的电源供应商！

UE Electronic 的**使 命**：

为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 的**核 心 价 值 观**：

思源、聚能、创新、分享

UE Electronic 的**经 营 理 念**：

以人为本、以客为尊、以信为德、可持续性发展

UE Electronic 的**发 展 理 念**：

创新、协同、绿色、开放、共享

UE Electronic 的**服 务 政 策**：

以客为尊，为客户提供更多的增值服务！

UE Electronic 的**座 右 铭**：

立志 勤学 改过 责善

公司简介

Company profile

精益求精，厚积薄发

东莞市石龙富华电子有限公司(UE Electronic),成立于1989年,是全球电源供应商、国家级高新技术企业、广东省省级企业技术中心、东莞市民营企业50强、国家技术发明二等奖、华为优秀供应商、是集全球电源技术创新引领与产品研发、制造、销售于一体的大型民营科技企业;建筑面积超过120000m²,为现代化智能型花园式工业园;已成长为华为、百度、欧姆龙、飞利浦、诺基亚贝尔、西门子、松下、GE、Softbank、烽火科技、岩崎等世界500强及国内外知名企业首选的国际领先品牌.....



目录

Contents

公司新闻

- 01 高质高效 创新增长—2024年春节联欢晚会
- 02 龙狮欢腾 喜闹元宵 —元宵节舞狮活动
- 03 UE 1月-3月展会系列报道

UE学堂

- 01 产品知识心中记·竞赛比拼勇争先—UE第一届销售知识竞赛活动
- 02 赢在学习·胜在改变—UE学堂近期活动回顾（2024年1月-2024年3月）

UE家园

- 01 巧手慧心 妙扇生花—2024年三八妇女节活动
- 02 心系员工·新春送福—2024年新春慰问品发放

一线风采

- 01 精益生产系列报道

企业文化生活

- 01 王阳明心学--申谕十家牌法
- 02 3月、4月文娱活动预告

高质高效 创新增长

2024年春节联欢晚会

东莞市石龙富华电子有限公司2024年春节联欢晚会



玉兔辞旧岁 金龙迎新春。2024年2月2日晚，公司在金塘胜宴国际厅隆重举办“高质高效·创新增长”春节联欢晚会。公司董事长黄子田先生、副董事长黎晓君女士与富华公司、德珀公司、香港办全体同仁及合作伙伴代表欢聚一堂，总结过去的2023，展望崭新的2024。这是一次意义非凡的相聚，星光璀璨、荣耀加冕、载歌载舞、举杯共贺，奏响2024年新篇章。

由董事长黄子田先生带领由核心管理人员组成的迎宾团队在与会UE人热烈的掌声中入场，晚会正式拉开序幕。董事长黄子田先生向全体员工致新年贺词，并致以节日的问候和祝福，对全体员工一年以来的辛勤付出表示肯定和感谢；对新的一年提出了新的期望。黄董表示：2024年是迎接新一轮挑战的新起点，我们要更加聚焦公司的OKR目标，紧紧围绕“高质高效·创新增长”的年度主题，提升UE品牌的竞争力；激励UE人要持续谨记并践行“思源、聚能、创新、分享”的核心价值观，以“龙”的精神，砥砺前行，不断超越自我，为UE的高质量发展奋斗，共创UE更加美好的未来！



晚会上半部分是年度颁奖和晚宴环节。在年度奖项表彰环节中，公司结合奖项评比规则，对有突出绩效表现的个人及团队给予肯定和激励；对公司忠诚服务十年以上的老员工们的忠诚与坚守，表示感恩和尊敬。感恩他们的持续付出，坚守成就梦想，为UE事业的腾飞做出了巨大贡献，特此为功臣们颁发纪念奖杯和奖金。在敬酒环节中，公司核心管理团队首先上台祝酒，随后带领各部门管理人员，相继到各桌给UE家人们进行敬酒，感谢大家一年以来的辛苦付出，并祝愿大家新年快乐。UE家人共同感受温馨氛围，在开怀畅饮的同时齐声高喊“UE UE，永远第一”的口号，共同期待公司在新的一年里向着更高的目标展翅翱翔。



年度分享达人奖：张毅、谢伟杰



年度学习达人奖：伍敏、陈水根



年度最佳设计奖：黄圳铖、王新哲



年度最佳品质奖（一、二、三等奖）：德珀生产部 2L2线；
德珀生产部 2L1线； 生产三部 B4L4B线



年度最佳生产效率奖（一、二、三等奖）：
德珀生产部 2L2线； 生产三部 B4L4B线；
生产三部 B4L5A线



年度精益生产先进单位（一、二、三等奖）：
： 工程中心； 制造二处； 仓储部



十年忠诚服务奖获得者合影

晚会下半部分是精彩的节目表演和激动人心的抽奖环节。热闹精彩的节目表演有舞蹈、合唱等多种形式，精彩表演令现场高潮迭起，引得一片喝彩。在抽奖环节中，在场的
所有同仁们无不寄望于幸运之神的眷顾，希望赢得此次年会的丰厚奖项。欢呼声此起彼伏，现场气氛被点燃。最后福利与幸运纷纷降临，大家倍感温暖，收获了开年的惊喜。





抽奖二等奖



抽奖一等奖

新春快乐



个人类节目奖合影



团体类节目奖合影

龙腾盛世谱华章 扬帆领航新征程！这场充满欢笑与温馨的春节晚会也渐渐落下帷幕。所有的光华与激情，如同烟火般绚丽夺目，留下了永恒的回忆。UE的每位同仁心中满载着对未来的无限向往、对新一年工作挑战的热忱、对公司更加灿烂前景的坚定信念。拥抱已经到来的2024年，我们将聚焦公司OKR目标，恪守“高质高效·创新增长”的主题，全体UE人携手奋进，共铸更加辉煌的未来。

龙狮欢腾·喜闹元宵



瑞兽送福，锣鼓喧天，喜气洋洋，福瑞齐聚。2024年2月24日上午，正值元宵佳节之际，由石龙镇举行的“狮王争霸 龙狮贺岁——岭南醒狮文化特展”之石龙镇2024年“龙行龘龘闹元宵”醒狮巡游活动，整个石龙镇洋溢着浓厚的节日氛围！

龙腾九霄，欣欣向“龙”。上午11:38分许，舞狮队随着振奋人心的锣鼓声中巡游到了“富华电子”采青点，此时六只精神抖擞的雄狮正向我们摇头摆尾，神采奕奕，欢快灵动的狮头跟随节奏时而摇摆、时而跃起，动作神态惟妙惟肖，展现了狮子生机勃勃的精气神。随后，雄狮腾空跃起咬取“高财”，热闹接青，公司董事长黄子田先生接过醒狮采下的生菜，寄寓全司兴旺生财、平安顺利，鞭策全员聚力同心创佳绩，龙盘虎踞谱新程。

龙凤起舞祥瑞临，醒狮欢腾闹元宵，热闹的节奏中传达出浓浓的节日氛围和诚挚的祝愿。祝大家新的一年，龙行龘龘，前程朤朤，事业焱焱，万事顺意！





2024

UE展会系列

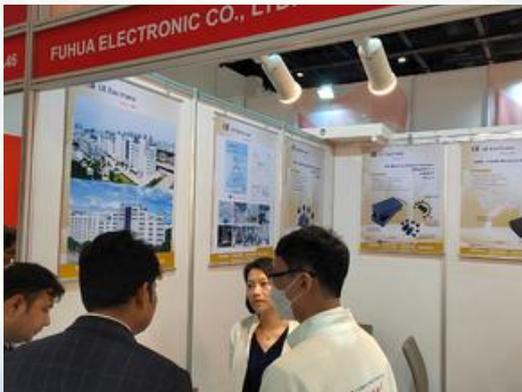
EXHIBITION SERIES

不负韶华·未来可期

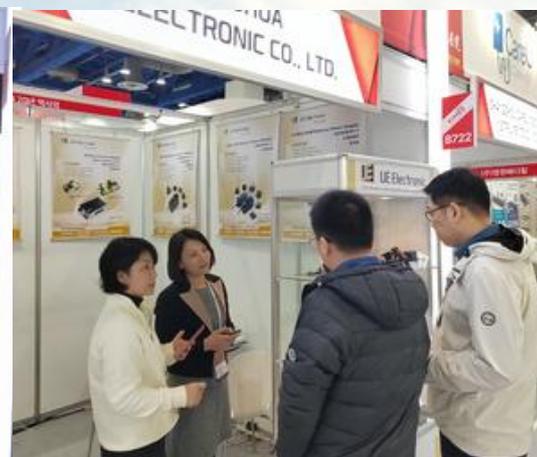
1月-3月，公司携系列电源新品参加了展会，分别有：迪拜医疗展览会、韩国国际医疗器械医院设备及保健展览会。

UE深耕智能行业三十四载，多项技术、产品皆以其超前的实力受到广泛关注。展位现场人潮涌动，高颜值品质的系列新品更是吸引了众多行业人士围观。UE以热情、专业的态度接待前来咨询、了解公司产品的参展朋友们讲解了产品优势，展示了公司的实力。

系列展览会已完美收官，感谢行业人士关注，感谢各位新老朋友莅临与指导，也感谢每一位客户对UE的信赖与支持。UE将不忘初心，砥砺前行！期待与您的再次相遇！



📍 迪拜医疗展览会

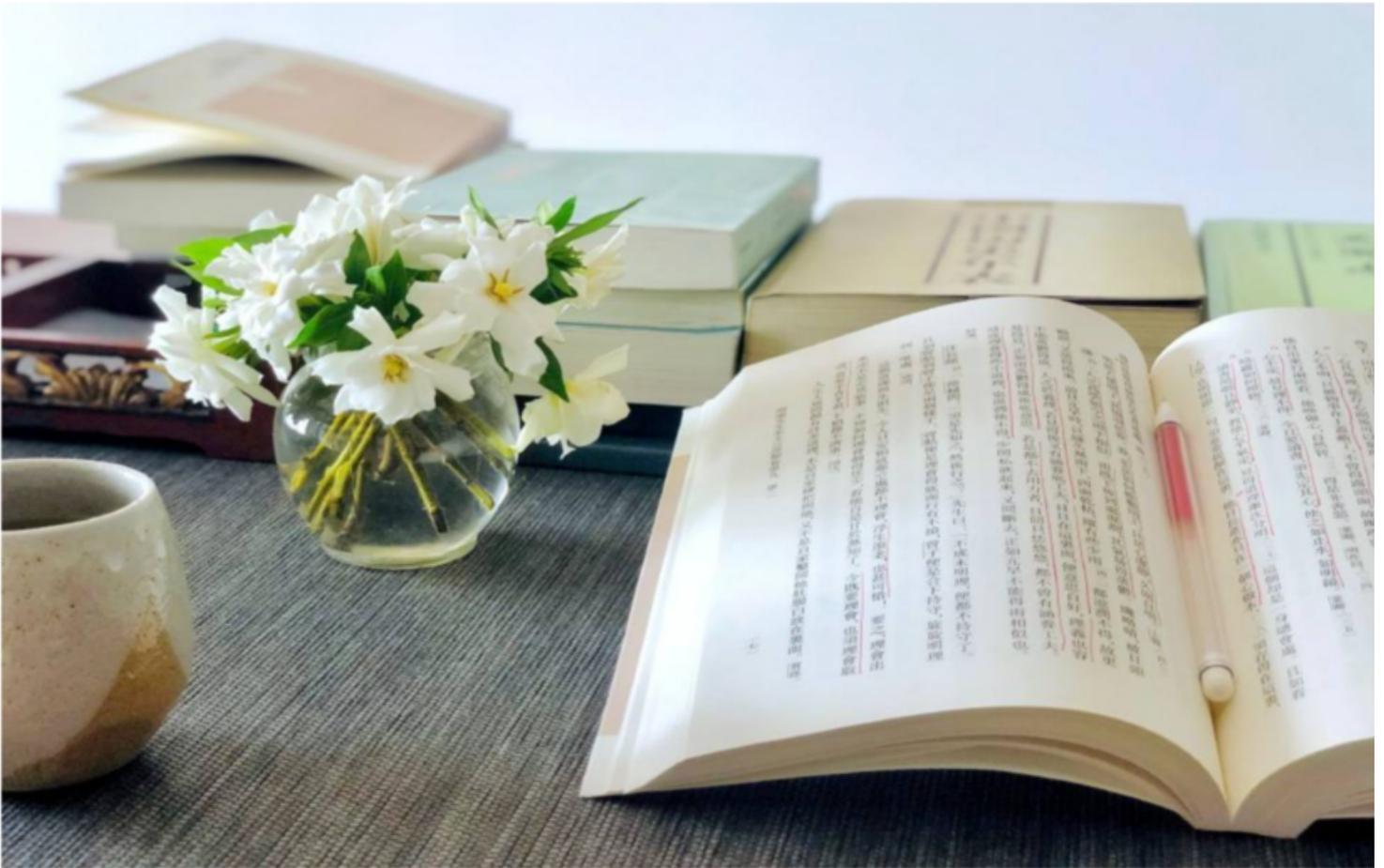


📍 韩国国际医疗器械医院设备及保健展览会

“赢在学习

胜在改变”

---致力于打造学习型组织，我们一直在努力



UE 學堂



2024年1月27日，一场紧张而充满激情的销售知识竞赛在公司营销中心如期拉开帷幕。此次活动以“产品知识心中记·竞赛比拼勇争先”为主题，旨在通过竞赛的形式，激发销售团队的学习热情，提升大家的职业素养。

上午9点，活动正式开始前，营销中心总经理李总发表了热情洋溢的致辞。他强调：作为销售人员，要持续学习、不断创新；“知识竞赛”活动的开展，既能激发大家的学习热情，检验团队成员的知识掌握程度，又是一种寓教于乐的团队文化建设。比拼/竞赛类的活动将长期举办下去，不断完成题库建设，为销售团队打造一个展示才能、学习比武的平台。

比赛正式拉开帷幕，第一个项目为“知识无界大PK”，主要检验大家的理论知识掌握情况：所有队员通过手机扫码进入答题系统，开始了紧张而有序的答题环节。

第二个项目为“眼疾手快—快速答题”，不仅是考验参赛者的知识储备，更需要团队快速的反应和高效协作能力：主持人一声令下，各队代表迅速按下抢答器，争取答题机会。紧张、刺激、专注、期待等各种情绪均展现的淋漓尽致，环节结束，大家仍意犹未尽。



最让人期待的无疑是第三项比赛“销售经验一展风采”。在这个环节中，各队伍抽签确定主题，针对主题进行10分钟的汇报展示。四个团队依次上场，各展所长。有的团队通过生动的案例演示了如何向客户进行公司介绍和产品推介；有的团队则通过模拟真实的谈判场景，展现了销售精英们的议价谈判技巧；还有的团队则通过情感营销和口碑传播的理念，成功说服客户介绍新客户。各团队都拿出了浑身解数，尽显销售精英们的风采和实力。

经过紧张激烈的角逐，最终“范彩红”荣获个人积分第一名；向阿虎带领的第一组【组员分别有张犁杉、张闻逸、余洪洋、熊丹彤】凭借出色的团队表现荣获团队积分第一名。

首次销售知识竞赛活动已圆满落幕，此次竞赛不仅检验了销售团队的知识储备和实战运用能力，更激发了大家的学习热情和团队合作精神。感谢每一位参与者的付出和努力，相信在未来的日子里，我们的销售团队一定能够创造更加辉煌的业绩，为公司的持续发展贡献力量。





2024年1月至3月，UE学堂开启新一轮的学习热潮，以助力员工在新的一年里迎接新的挑战，达成更高的绩效。这三个月内，提供了丰富多样的培训项目，包括雄鹰计划、目标管理培训、讲师授课技巧提升课程以及创业酵母线上学习等，旨在全面提升公司的人才质量。新的一年，UE学堂将继续秉承其使命，不断完善和推出更多符合员工需求与契合公司战略发展的培训项目，助力员工与组织在新的一年里实现更高的目标。

项目一：“创业酵母”线上课程学习

2024年1月至2月，公司14位高管共同参与了《组织创新—企业增长的隐性曲线》课程的学习。在这个课程中，我们深刻认识到，世界上的一切事物都有其生命周期，企业也不例外，经历着诞生、成长到衰老、消亡的自然过程。然而，如何在竞争激烈的市场中延长生命周期，实现持续且稳健的增长，成为了我们共同探寻的课题。

课程指出，业绩增长的核心驱动力在于组织创新的隐性曲线。这不仅是对产品或技术的创新，更包括组织结构、管理流程、企业文化等多方面的综合创新。只有通过不断激发组织活力，才能在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现持续增长。

UE一直秉持着打造学习型组织的理念，通过提升组织能力来推动公司的发展。此次高管们率先垂范，积极投入学习，充分展现了公司对组织创新的重视。虽然课程仅有2个多小时，但高管们的学习热情高涨，平均学习时长达到了10多个小时，深入探讨了组织创新的理念和方法。

我们坚信，通过不断的学习和实践，公司不仅能够提升运营效率和竞争力，更能够培养出一支具备高素质、高执行力的团队。这支团队将成为公司未来发展的核心力量，助力我们在新的市场环境中取得更加辉煌的成就。



项目四：“关键人才”学习交流评审会

2023年，公司全面启动人才梯队建设项目，成长项目小组通过一对一跟进辅导，关注关键人才的成长。历经半年的持续学习与努力，成员们均实现了不同程度的成长与进步。2024年初，公司举行了关键人才评审会，二十多位优秀人才与由公司高层、导师代表、部门领导及人力资源组成的评审团进行了深入的交流。评审团从企业文化践行度、工作绩效完成度、学习创新成长性及汇报答疑呈现度四个维度，对关键人才进行了全面而细致的评估。在评审过程中，关键人才们充分展示了自己的学习成果与成长风采，评审团也为他们的工作与学习提供了宝贵的建议和指导，助力他们更好地发挥潜力、实现更高水平的发展。未来，公司将继续加大人才培养力度，为企业的持续健康发展提供坚实的人才保障。



3.8 women's day 妇女节



巧手慧心 妙扇生花

春光正好，锦绣三月，做不被定义的优雅女性。为庆祝三八妇女节的到来，公司于3月8日上午为所有UE女性送上了精美礼品，并开展“巧手慧心·妙扇生花”为主题的团扇沙龙活动，让女性员工切身感受团扇文化的魅力。

公司人力资源中心提前准备了精美的花束和巧克力，今天，通过UE男神之手，送给每一位美丽的UE小姐姐。小姐姐们接过巧克力和花束，脸上洋溢着喜悦幸福的笑颜，宛如手中的花一样绚烂多彩。





团扇沙龙环节，公司副董事长黎晓君女士作了开场致辞，向在场的小姐姐们送上节日祝福，并呼吁大家一定要有自己的目标和梦想。为自己的梦想制定出可执行的目标计划，想要做的改变、努力的方向。朝着目标一步一步前进，提升自己，活出自己精彩的人生。主持人首先向大家详细讲解了团扇的背景、制作方式和技巧。随后大家认真的选材、设计造型，从架势、布局到色彩搭配……几簇干花、几片叶子，一柄素净，随着时间的推移，通过大家的巧手和想像下，原本空空如也的团扇瞬间变的花团锦簇，一柄柄融入了中国传统文化意境美、诗意美以及美好祝福的团扇便制作而成，每一扇都那么别具风情、独一无二，美出了新意境。整个活动过程中大家互相交流与欣赏，现场气氛十分的活跃。





心系员工·新春送福

玉兔辞年传吉利，金龙贺岁保平安。值此2024年春节来临之际，为表达对每一位员工的关爱之情，感谢全体员工一年来为公司发展付出的辛勤努力，2024年2月3日下午，公司及工会为全体员工准备了暖心的春节慰问品。

发放现场，年味十足，洋溢着一片温馨和谐的喜庆氛围，礼品捧在员工手里，暖在心里。每个人脸上都洋溢着愉悦的笑容，切实感受到了公司大家庭的温暖。



此次员工慰问活动，充分体现了公司及工会对员工生活水平和福利待遇的人文关怀，为广大员工送去了一份浓浓的关爱和温暖，让全体员工带着公司的新年祝福，怀着愉悦的心情，共度新春佳节！

精益生产篇



追求精益制造，改善永无止境

精益生产系列报道

“成为世界最具竞争力的电源供应商！”是公司的愿景。要实现这个愿景，离不开精益生产这个珍宝重器。精益生产发展到今天，不仅是一种生产管理方法，更是一种追求卓越的经营管理思想，一种管理原则。精益求精、尽善尽美的管理文化，是支撑企业实现基业长青的精神力量。

精益生产活动的核心是“人”。在公司的精益生产活动中，不断涌现出精益改善的优秀个人与团队。他们手持改善的旗帜，站立在前方，不断鼓舞大家推行精益生产，消灭一切浪费，他们在改善中成长，在改善中受益。

让我们将目光聚焦在这些精益改善的优秀个人和团队身上，了解他们的改善事迹，聆听他们对精益活动的感悟与分享，相信会对大家的改善工作大有裨益。

仓库管理精益改善之旅

—— 江林清 ——

精益人物
仓储部 仓库组长



主要事迹

提出《库存转仓通知单改善提案》、《CQE客退维修品入库改善提案》、《巴西散件出货用打印设备改善》等提案，提升产品品质、提高客户满意度。

《库存转仓通知单》改善提案，改善前仓库成品出现品质异常或存放超期时由品保中心提交申请给到仓库进行账务隔离，申请上没有填写具体的日期，再系统上优化，必须填写具体日期才可提交流程，改善后加快了仓库隔离区的库存周转。

《CQE客退维修品入库改善提案》，改善前CQE维修成品入库与生产正常成品入库在系统库位和周期上会出现重叠从系统上无法区分，不利于仓库作业管理，改善后将CQE维修的客退品做入库账时在周期上手动增加一个字母“K”便于在系统上进行区分识别，这样提升了工作效率。

《巴西散件出货用打印设备改善》，改善前巴西散货，工程评估与产线裸板线体的打印设备共用，影响出货进度。内部协调将相关出巴西的物料统一归整到B栋存放，解决了打印设备的问题，提高了出货效果。

改善感悟

在参与了一系列的仓库管理改善提案后，我深深地感受到了精益生产的重要性以及创新思维在日常工作中的巨大作用。仓库，作为物流链中不可或缺的一环，虽然不直接参与生产制造，但却是确保生产流畅、高效运作的关键。

以巴西散件出货用打印设备改善为例，通过改变作业地点，将三个仓组物料汇集在一个区域，仅使用一套设备就可以完成打印作业。这种改变不仅提高了作业效率，还节省了设备成本。这个案例充分说明了精益生产改善在仓库管理中的应用潜力。

我们应该始终保持创新精神，不断学习、改变和进步。只有这样，我们才能使工作变得更加得心应手，既方便自己也方便他人，同时实现成本节约和效率提升。企业的生命在于创新，只有不断创新，企业才能保持长远的发展动力，我们才能不断取得进步。

精益生产改善在仓库管理中同样具有重要意义。我们应该从多个方面入手，不断优化仓库布局、引入先进管理系统、精细化管理作业流程等，以实现仓库管理的持续改进和提升。同时，我们也应该保持创新精神，不断学习和进步，为企业的发展贡献自己的力量。

在改善前的仓库管理中，可能会遇到各种各样的问题，如库存品质异常、存放超期、系统库位重叠等。这些问题看似微小，但却可能影响到整个生产流程的效率和品质。而精益生产的理念和方法，是帮助我识别和解决这些问题的有力工具。

通过这些改善提案的实施，我深刻体会到精益生产不仅仅是一种方法或工具，更是一种思维方式和持续改进的文化。它要求我们不断地去发现问题、分析问题、解决问题，不断地去学习、改变和创新。只有这样，我们才能在激烈的市场竞争中保持领先地位，为企业创造更多的价值。

未来，我将继续秉持精益生产的理念和方法，不断探索和实践新的改善提案，努力提升仓库管理的效率和品质。同时，我也将积极分享我的改善心得和经验，与团队成员共同学习、共同进步，为企业的长远发展贡献自己的一份力量。

精益生产改善对于我们仓库来说是个难题，普遍人都觉得仓库能怎样做精益生产呢？仓库不是生产制造基地也不是工艺改善技术部门，很难想到有需要改善的地方。但其实仔细想想任何一件微乎其微关乎到我们日常工作的事都可以值得探索值得改善。往往这些日常事务改善是需要突破现有的思想向更广的角度去突破从而带动整体的改善。就拿巴西散件出货用打印设备改善来说，每个仓组都需要用到打印机，都在不同的仓库区域作业，而且作业的时间不同。这样的作业方式相互牵扯制约打包出货效率是非常慢的。而向公司申请购买多台设备成本又非常高。在这种情况下我们唯有改变现有的作业地点将三个仓组物料汇集在一个区域后只需要1套设备就可以完成，我们按照作业顺序分别处理互不干扰，既提高作业效率又节省设备成本。这是一个非常好的案例也给我很大启发，如何才能使工作变得更加得心应手既方便自己也方便他人，既节省成本也能提高作业效率永远值得我们大家学习思考。生命在于运动，企业在于创新，我们要不断学习不断改变不断创新只有这样企业生命才能更加长远，我们才能更加进步！



持续改善， 源自主动与洞察

——林清水——

精益人物
生产二部 SMT主任



改善事迹

提出《AISMT成品一个流改善提案》、《SMT印刷机做CPK节约成本提案》、《UES12L1系列SMT段优员提案》，提升了效率，降低了成本。

AISMT成品一个流改善提案，改善前SMT的上板机无固定使用方向及顺序，无法保证半成品的先进先出原则，于是在周转车两边增加方向顺序标识，提高了异常追溯的时效性及制程品质质量。

SMT印刷机做CPK节约成本提案，改善供应商做CPK测试，每年需要7200元，改善后自己用SPI测试再提取数据通过Excel算出CPK数值，测试结果已经达到客户的需求，并降低了成本。

UES12L1系列SMT段优员提案，针对UES12L1系列机种三个岗位进行工作内容分析，优员炉前检查员一人，其工作分解到操作员及炉后检查员，优员后节约了成本。

改善感悟

认识到改善工作不仅是技术层面的调整，更是一种思维方式和工作态度的转变。

通过为周转车增加方向顺序标识，意识到每一个细节都可能影响到整体效率。这让我学会了在工作中更加细心观察，寻找可以优化的点。通过自主进行SPI测试并计算CPK数值，我体会到主动思考和自主创新的重要性。这不仅帮助公司节约了成本，还提高了我的问题解决能力。在UES12L1系列SMT段优员提案中，我认识到人力资源的合理配置同样重要。通过重新分配工作内容，我们实现了人员的优化配置，提高了工作效率。

总的来说，这些改善经历让我深刻体会到，改善是一个持续不断的过程，需要我们保持敏锐的洞察力，主动发现问题并寻求解决方案。同时，也需要我们勇于尝试新的方法和技术，不断创新和改进。在未来的工作中，我将继续保持这种积极的改善心态，为公司的持续发展贡献自己的力量。



【原文】

本院所行十家牌谕，近来访得各处官吏类多视为虚文，不肯着实奉行查考，据法即当究治，尚恐未悉本院立法之意，故今特述所以，再行申谕：

凡置十家牌，须先将各家门面小牌挨审的实，如人丁若干，必查某丁为某官吏，或生员，或当某差役，习某技艺，作某生理，或过某房出赘，或有某残疾，及户籍田粮等项，俱要逐一查审的实。十家编排既定，照式造册一本留县，以备查考。及遇勾摄及差调等项，按册处分，更无躲闪脱漏。一县之事，如视诸掌。

每十家各令挨报，甲内平日习为偷窃及喇唬教唆等项不良之人，同具不致隐漏重甘结状。官府为置舍旧图新簿，记其姓名，姑勿追论旧恶，令其自今改行迁善。果能改化者，为除其名。境内或有盗窃，即令此辈自相挨缉。若系甲内漏报，仍并治同甲之罪。又每日各家照依牌式，轮流沿门晓谕觉察。如此，即奸伪无所容，而盗贼亦可息矣。

十家之内，但有争讼等事，同甲即时劝解和释，如有不听劝解，恃强凌弱，及诬告他人者，同甲相率禀官，官府当时量加责治省发，不必收监淹滞。凡遇问理词状，但涉诬告者，仍要查究同甲不行劝禀之罪。又每日各家照牌互相劝谕，务令讲信修睦，息讼罢争，日渐开导，如此则小民益知争斗之非，而词讼亦可简矣。

凡十家牌式，其法甚约，其治甚广。有司果能着实举行，不但盗贼可息，词讼可简，因是而修之，补其偏而救其弊，则赋役可均；因是而修之，连其伍而制其什，则外侮可御；因是而修之，警其薄而劝其厚，则风俗可淳；因是而修之，导以德而训以学，则礼乐可兴。凡有司之有高才远识者，亦不必更立法制，其于民情土俗，或有未备，但循此而润色修举之，则一邑之治真可以不劳而致。

今特略述所以立法之意，再行申告。言之所不能尽者，其各为我精思熟究而力行之。毋徒纸上空言搪塞，竟成挂之虚文，则庶乎其可矣！

申 谕 十 家 牌 法

【译文】

明朝中期，社会风气败坏，流民和匪盗对社会治安构成了严重威胁。阳明先生针对这一情况，在万安县实行十家牌法，通过让每十家农户编排在一起，互相监督，共同承担责任，以达到稳定社会治安的目的。

十家牌法是一种简单而广泛的管理方法，旨在通过挨家挨户的登记和监督，以及同甲（十家）之间的相互劝导和监督，来维护社会秩序和减少诉讼。具体来说，每十家需要登记本甲内可能存在不良行为的人，如偷窃、教唆等，并共同承诺不隐瞒或漏报。官府会为每家设立一个记录其姓名的登记册，暂时不追究过去的罪行，而是鼓励他们改过自新。如果有人真的改过，他们的名字会被从登记册上删除。同时，每家需要定期轮流沿门晓谕，提醒邻里遵守法律和道德，避免争斗和诉讼。这种方法不仅能有效预防和控制犯罪，还能促进社区的和谐与稳定。

官府如果能够认真执行十家牌法，不仅可以平息盗贼，还能减少诉讼。这种方法还能纠正社会偏差和弊端，使赋役更加公平；通过组织化的邻里互助，可以防御外敌侵略；通过教育和道德的引导，可以促进社会风俗的淳朴和礼乐的兴起。对于有才能和远见的官员来说，十家牌法提供了一种简单而有效的方法，可以结合实际情况进行改进和推广，从而实现地方治理的简化和高效。



王阳明（1472-1529）哲学家、教育家、政治家、军事家、“心学”集大成者

【启示】

申谕十家牌法，这一蕴含深厚智慧的古代治理方式，至今仍为工作提供了宝贵的启示。它指出，无论身处何种环境，自我管理和自我约束都是个人成长与团队和谐不可或缺的基石。

在工作中，我们应像申谕十家牌法中的居民那样，对自己的职责有清晰的认识，并承担应有的责任。对自己的工作负责，同时积极监督同事的行为，提醒并纠正不当之处。通过这样的相互监督与协作，我们能够共同确保OKR目标的达成。

此外，申谕十家牌法所强调的邻里守望相助、共同维护社区和谐的精神，我们应该注重团队合作，尊重并倾听每一位同事的意见和贡献，相互支持、共同进步，形成强大的团队凝聚力，共同应对各种挑战。

让我们从阳明心学中汲取智慧，将其应用于现代工作中。加强自我管理和自我约束，促进个人成长；深化团队合作和互相支持，推动公司的发展。

相信在大家的共同努力下，UE团队将变得更加高质、高效，为公司创造更大的价值！让我们携手前行，共创辉煌的未来！



总公司:

东莞市石龙富华电子有限公司

地址:中国广东省东莞市石龙镇新城区黄洲祥龙路富华电子工业园
电话:+86769 86022222
传真:+86 769 8602 3333
邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

香港富华电子有限公司

地址:香港九龙尖沙咀科学馆道 1 号康宏广场南座 10 楼 1001 室
电话:+85227391666
传真:85227395999

台湾富桦电子有限公司

地址:台北市内湖区内湖路一段 306 号 9 楼之 2
邮箱:fuhua@fuhua-cn.com

北京办事处

地址:北京市海淀区中关村

深圳办事处

地址:广东省深圳市宝安区创维创新谷

无锡办事处

地址:江苏省无锡市新吴区和风路 19 号星光商业中心 6 号楼 1210 室

成都办事处

地址:四川省成都市青羊区

广东弗莱明电子科技有限公司

地址:东莞市南城区鸿福路 200 号第一国际汇一城 3 号办公楼 28 层

广州华富电子科技有限公司

地址:广东省广州市天河区中山大道西 89 号 C103

北京晟晖科技有限公司

地址:北京海淀区中关村大街 28-1 号 1 层 517 号

优尔电源科技(江苏)有限公司

地址:江苏省无锡市滨湖区万科魅力二期 310-401

Elektrosil GmbH

Address:Ruhrstraße 53, D-22761 Hamburg, Germany

희승파워

주소:경기도 용인시 수지구 신수로 767, 분당수지유타워 A 동 1706 호 [우편:16827]

JESCO Co., Ltd.

地址:〒113-0033 東京都文京区本郷 2-17-12 THE HILLS HONGO 2F

MIO CORPORATION

地址: 〒532-0011 日本大阪市淀川区西中島 6-8-31 花原第 6 ビル 703 号室

Rocky-CPS Co.,Ltd

地址:206-0802 東京都福城市東長沼 557-6

此电子内刊为内部资料 免费交流



官方网站 微信公众号
www.fuhua-cn.com